

**РЕЗОЛЮЦИЯ  
XIII КОНФЕРЕНЦИИ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОФСОЮЗОВ КАМЧАТКИ «За -  
достойную зарплату!»**

Достойная заработная плата – это залог стабильной и развивающейся экономики. Достойный уровень заработной платы работников является основополагающим показателем в повышении уровня жизни населения и роста потребительского спроса. Как следствие, улучшается конкурентоспособность российских компаний и обеспечивается стабильный рост экономики государства.

Федерация профсоюзов Камчатки остаётся на позиции государственного регулирования оплаты труда, что должно стать одной из ключевых стратегических задач нашего государства. Профсоюзы не однократно отмечают, что без адекватного повышения заработной платы невозможен устойчивый экономический рост, и не возможно создание современной сильной экономики.

Федерация профсоюзов Камчатки считает, что задавая высокий стандарт оплаты труда и систематическое повышение уровня заработной платы в бюджетном секторе экономики будет стимулировать рост заработных плат во всех секторах экономики Российской Федерации. При этом, необходимо осуществлять фактическое повышение заработной платы, а не посредством увеличения нагрузки на работника (расширение совместительства, сверхурочная работа, повышение нормы выработки и т.п.).

Особо важным остаётся вопрос размера заработных плат работников северных регионов. Достижения уровня заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда в бюджетной сфере, порой достигается за счёт колоссальных стимулирующих выплат. Причина тому, заниженные оклады, размеры которых многократно ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации. Профессиональные союзы продолжают настаивать на политике установления тарифной ставки первого квалификационного уровня в размере не ниже минимального размера оплаты труда. Именно такой подход позволит создать условия для ликвидации «компрессии ставок» и создания перспективным привлечение рабочего класса на русский север.

Уровень государственных гарантий по оплате труда должен постоянно увеличиваться и контролироваться Правительством Российской Федерации.

Огромную роль необходимо уделить коллективно-договорному регулированию оплаты труда. Государство должно применять механизмы поощрения и стимулированию развития института коллективных договоров, поскольку это один из наиболее эффективных способов демократического урегулирования экономических взаимоотношений между работниками и работодателем.

Основываясь на высказанных позициях, Конференция Федерации профсоюзов Камчатки требует:

- проводить бюджетную политику в регионе, исходя из необходимости повышения уровня реального содержания заработных плат, пенсий, пособий, увеличения социально ориентированных статей расходов;
- обеспечить работникам установления размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, имеющих наиболее низкий уровень квалификации, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;
- обеспечить ежегодную индексацию заработной платы работников, направленную на повышение реального содержания заработной платы;
- определить четкие критерии и условия установления работникам компенсационных, стимулирующих и поощрительных выплат;

- обеспечить установление базовых окладов, базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, а также требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

- установить приоритетное установление систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами;

- обеспечить создание новых современных рабочих мест на базе модернизации экономики северных регионов, диверсификации производства и развития территориальной инфраструктуры (включающей дороги, транспорт, связь, складское хозяйство, внешнее энергоснабжение, водоснабжение, газификация, спортивные сооружения, организацию работы предприятий по обслуживанию населения, учреждения образования и здравоохранения);

- повысить качество и уровень жизни жителей Камчатского края;

- сохранить и вывести к единому знаменателю действующие «северные» льготы и гарантии, включая размеры районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.