

РЕЗОЛЮЦИЯ  
XIII КОНФЕРЕНЦИИ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОФСОЮЗОВ КАМЧАТКИ «Трудящимся  
– профсоюзную защиту»

Современные условия трудовых отношений, а порой и маскировка трудовых отношений под самозанятость и/или платформенной занятостью, требуют от профессиональных союзов дополнительных усилий в правозащитной работе. В соответствии с Трудовым кодексом РФ одним из способов защиты трудовых прав работников является – защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.

В настоящее время защита трудовых прав и свобод граждан ограничена условием – не создавать препятствий для бизнеса. Проводится политика ослабления государственного контроля за соблюдением трудового законодательства: введён мораторий на осуществление проверок государственными инспекциями труда, права государственных инспекторов труда ограничены законодательством о государственном контроле. При этом уровень выявляемых нарушений трудового законодательства остаётся высоким.

Единственной организацией, которая вправе проводить общественный контроль за соблюдением прав трудящихся остаются профессиональные союзы. Профсоюзы, через созданные правовые инспекции труда постоянно осуществляют в оперативном порядке контроль, проводят консультации с работодателями и разъясняют работникам их права и обязанности.

Все членские организации Федерации профсоюзов Камчатки целенаправленно и систематически осуществляют правозащитную деятельность в рамках предоставленных законодательством полномочий и применяют все предусмотренные законом формы и способы профсоюзного контроля.

Несмотря на это, требуется работа по усилению защиты прав трудящихся как со стороны профсоюзов, так и со стороны государства.

Основываясь на обозначенных позициях Конференция Федерации профсоюзов Камчатки:

- считает необходимым укреплять профсоюзные инспекции труда, развивать кадровый потенциал правовых служб профсоюзных организаций, развивать институт внештатных правовых инспекций труда профсоюзов;
- настаивает на снятии моратория на осуществление проверок соблюдения работодателями трудового законодательства;
- определяет одним из первостепенных направлений соевой работы повышения уровня правовой грамотности и развития правосознания членов профсоюзов.