

**ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ
к краевому трехстороннему Соглашению
между Правительством Камчатского края,
Федерацией профсоюзов Камчатки
и объединениями работодателей Камчатского края
на 2020 - 2022 годы**

г. Петропавловск-Камчатский

24 декабря 2019 года

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Правительства Камчатского края (далее – Правительство), Федерации профсоюзов Камчатки (далее – Профсоюзы) и объединений работодателей Камчатского края (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», подписали настоящий протокол о том, что в ходе коллективных переговоров не было достигнуто согласия по вопросу включения в краевое трехстороннее Соглашение между Правительством Камчатского края, Федерацией профсоюзов Камчатки и объединениями работодателей Камчатского края на 2020 – 2022 годы следующих предложений со стороны Профсоюзов:

I. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Стороны обязуются:

1.11. Предоставлять предпринимателям государственную финансовую поддержку в любых из существующих форм при наличии обязательства от ее получателей по сохранению либо созданию дополнительных рабочих мест.

II. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА, ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны обязуются:

2.6. Устанавливать базовые оклады, минимальные тарифные ставки, определяющие месячную заработную плату работника, на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.10. Продолжить работу по совершенствованию структуры и размера прожиточного минимума в Камчатском крае, учитывая, что устанавливаемая величина прожиточного минимума в Камчатском крае не может служить достаточным критерием платежеспособности населения.

2.14. Проводить предварительные консультации по вопросам индексации заработной платы работникам организаций, финансируемых из бюджета Камчатского края, до внесения его проекта на утверждение в Законодательное Собрание Камчатского края.

Правительство:

2.16. Обеспечивает принятие мер, направленных на недопущение снижения уровня денежных доходов населения Камчатского края, а также проведение индексации фонда оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета Камчатского края, пособий и социальных выплат, предусмотренных законодательством.

Проводит индексацию фонда оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета Камчатского края, пособий и социальных выплат, предусмотренных законодательством, не реже 1 раза в год, как правило с 1 января календарного года (*в протоколе разногласий – второй абзац*).

Правительство и Профсоюзы:

2.21. Разрабатывают и предлагают для нормативного и правового закрепления положение о региональном корректирующем коэффициенте («региональном мультипликаторе»), применяемом к показателям роста заработной платы работников и минимального размера оплаты труда, устанавливаемых на федеральном уровне.

Работодатели:

2.25. Проводят индексацию заработной платы не реже одного раза в год на величину фактического роста индекса потребительских цен в Камчатском крае, но не ниже официальной инфляции в Камчатском крае.

**IV. В СФЕРЕ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА,
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

Работодатели:

4.22. Выплачивают лицам, имеющим законное право на возмещение вреда, связанного со смертью кормильца в результате несчастного случая на производстве, единовременную выплату на каждого иждивенца в размере, порядке и на условиях, установленных в коллективном договоре.

При этом размер данной единовременной выплаты, устанавливаемой в коллективном договоре, составляет не менее 20 минимальных размеров оплаты труда (*в протоколе разногласий – второй абзац*).

Подписи сторон:

от Правительства
Камчатского края:



Председатель Правительства -
Первый вице-губернатор
Камчатского края

Р.С. Василевский

от Федерации профсоюзов
Камчатки:



Председатель Федерации
профсоюзов Камчатки

А.В. Зимин

от объединений работодателей
Камчатского края:



Председатель регионального
объединения работодателей
Камчатского края «Союз руководителей
предприятий»

Е.С. Кабанов