МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И ТРУДА КАМЧАТСКОГО КРАЯ
Регистрационный номер 3
от «24» декабря 2018 года

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ «О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В КАМЧАТСКОМ КРАЕ» НА 2019 ГОД

г. Петропавловск-Камчатский 24 декабря 2018 года

Правительство Камчатского края, в лице Первого вице-губернатора Камчатского края Унтиловой Ирины Леонидовны, Федерация профсоюзов Камчатки, в лице Председателя Федерации профсоюзов Камчатки Зимина Андрея Владимировича и объединения работодателей Камчатского края, в лице Председателя регионального объединения работодателей Камчатского края «Союз руководителей предприятий» Кабанова Евгения Николаевича, именуемые в дальнейшем «Стороны», с учетом социально-экономических условий Камчатского края, в целях повышения доходов и качества жизни населения края заключили настоящее региональное Соглашение «О минимальной заработной плате в Камчатском крае» на 2019 год (далее – Соглашение).

Настоящее Соглашение основано на конвенциях Международной организации труда (МОТ), ратифицированных Российской Федерацией, Трудовом кодексе Российской Федерации (далее – ТК РФ), иных нормативных правовых актах Российской Федерации и Камчатского края и выражает согласованную позицию Сторон Соглашения.

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

Настоящее Соглашение устанавливает размер минимальной заработной платы для работников, осуществляющих трудовую деятельностью в организациях, расположенных на территории Камчатского края, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

2. РАЗМЕР МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В КАМЧАТСКОМ КРАЕ

2.1. Размер ежемесячной заработной платы работника, работающего на территории Камчатского края и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует Соглашение, не может быть ниже установленного Соглашением размера минимальной заработной платы, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2.2. Для работников, осуществляющих трудовую деятельность в организациях, расположенных на территории Камчатского края, минимальная заработная плата с 1 января 2019 года устанавливается в размере 11 280 (одиннадцать тысяч двести восемьдесят) рублей.

2.3. При оплате труда работникам, осуществляющим трудовую деятельность в организациях, расположенных на территории Камчатского края, к минимальной заработной плате, установленной в пункте 2.2 настоящего Соглашения, применяются

районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате, установленные в соответствии со ст. ст. 315, 316, 317 ТК РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Камчатского края.

2.4. Размер минимальной заработной платы, установленный настоящим Соглашением, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

2.5. Настоящее Соглашение не ограничивает право работников и Стороны Профсоюзов в судебном порядке устанавливать минимальную заработную плату в более высоком размере, чем предусмотрено Соглашением.

3. Действие Соглашения

3.1. Настоящее Соглашение распространяется на:

1) организации - юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, осуществляющих деятельность на территории Камчатского края, уполномочивших Стороны на заключение настоящего Соглашения или присоединившихся к настоящему Соглашению в порядке, установленном разделом 4 настоящего Соглашения, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета;

2) работодателей, не заявивших мотивированный письменный отказ от присоединения к настоящему Соглашению в порядке, установленном разделом 4 настоящего Соглашения;

3) органы государственной власти Камчатского края и органы местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае в пределах взятых на себя обязательств.

3.2. Настоящее Соглашение действует с 1 января 2019 года по 31 декабря 2019 года.

3.3. По истечении срока действия настоящего Соглашения достигнутые сторонами договоренности сохраняют силу до заключения нового или изменения действующего Соглашения.

3.4. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по решению краевой трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае.

3.5. Стороны вправе принять решение о продлении действия настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном статьей 47 ТК РФ.

4. Порядок присоединения к Соглашению

4.1. Настоящее Соглашение открыто для присоединения к нему в установленном законодательством порядке.

4.2. После заключения настоящего Соглашения Министр социального развития и труда Камчатского края предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Камчатского края и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему.

Указанное предложение вместе с текстом настоящего Соглашения публикуется в официальном печатном издании Губернатора и Правительства Камчатского края «Официальные ведомости» и размещается на официальном сайте

исполнительных органов государственной власти Камчатского края в сети «Интернет» в 2-недельный срок после подписания настоящего Соглашения.

Министр социального развития и труда Камчатского края уведомляет об опубликовании указанных предложений и настоящего Соглашения Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

4.3. Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Камчатского края, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представят в Министерство социального развития и труда Камчатского края мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного настоящим Соглашением.

4.4. В случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению Министр социального развития и труда Камчатского края имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон краевой трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае.

Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации и представители сторон краевой трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае обязаны принимать участие в этих консультациях.

4.5. Копии письменных отказов работодателей от присоединения к настоящему Соглашению направляются Министерством социального развития и труда Камчатского края в Государственную инспекцию труда в Камчатском крае.

5. Обеспечение реализации Соглашения

5.1. Выплата минимальной заработной платы в размере, установленном пунктами 2.2 и 2.3 настоящего Соглашения, обеспечивается:

1) организациями, финансируемыми из краевого бюджета, - за счёт средств краевого бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;

2) организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счёт средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;

3) другими работодателями - за счёт собственных средств.

5.2. Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны совместно:

1) принимают меры по обеспечению присоединения к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Камчатского края и не участвовавших в заключении Соглашения, в том числе

принимают участие в консультациях с представителями работодателя, отказавшегося присоединиться к Соглашению, и представителями выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя;

2) принимают меры по установлению систем оплаты труда в локальных нормативных актах на уровне, обеспечивающем величину месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы, установленного настоящим Соглашением;

3) принимают меры по недопущению необоснованного снижения размера заработной платы;

4) осуществляют контроль за выполнением настоящего Соглашения.

Подписи сторон:

от Правительства Камчатского края: Первый вице - губернатор Камчатского края

_____ И.Л. Унтилова

от Федерации профсоюзов Камчатки: Председатель Федерации профсоюзов Камчатки

_____ А.В. Зимин

от объединений работодателей Камчатского края: Председатель регионального объединения работодателей Камчатского края «Союз руководителей предприятий»

_____ Е.Н. Кабанов