# Региональное Соглашение о минимальной заработной плате в Камчатском крае

г. Петропавловск-Камчатский 28 февраля 2013 года

Правительство Камчатского края, в лице Губернатора Камчатского края Илюхина Владимира Ивановича, Федерация профсоюзов Камчатки, в лице Первого Заместителя Председателя Федерации профсоюзов Камчатки Покрищук Ларисы Ивановны и объединения работодателей Камчатского края, в лице Председателя регионального объединения работодателей Камчатского края «Союз руководителей предприятий» Мединской Светланы Петровны, именуемые в дальнейшем «Стороны», с учетом социально-экономических условий Камчатского края, в целях повышения доходов и качества жизни населения края заключили настоящее Соглашение о минимальной заработной плате в Камчатском крае (далее - Соглашение).

Соглашение основано на конвенциях Международной организации труда (МОТ), ратифицированных Российской Федерацией, Трудовом кодексе Российской Федерации, иных нормативных правовых актах Российской Федерации и Камчатского края и выражает согласованную позицию Сторон Соглашения.

## 1. Предмет Соглашения

1.1. Стороны договорились об установлении для работников, работающих на территории Камчатского края, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, минимальной заработной платы с 1 марта 2013 года – в размере 12 000 (двенадцать тысяч) рублей.

1.2. В размер минимальной заработной платы в Камчатском крае, установленный пунктом 1.1., включаются: оклад (должностной оклад), компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

1.3. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Камчатского края и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует Соглашение, не может быть ниже установленного Соглашением размера минимальной заработной платы, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.4. Размер минимальной заработной платы, установленный настоящим Соглашением, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

1.5. Настоящее Соглашение не ограничивает право работников и Стороны Профсоюзов в судебном порядке устанавливать минимальную заработную плату в более высоком размере, чем предусмотрено Соглашением ***(протокол разногласий).***

## 2. Действие Соглашения

2.1. Настоящее Соглашение распространяется на:

- организации - юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, осуществляющих деятельность на территории Камчатского края, уполномочивших Стороны на заключение настоящего Соглашения или присоединившихся к настоящему Соглашению в порядке, установленном разделом 3 настоящего Соглашения, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета;
- работодателей, не заявивших мотивированный письменный отказ от присоединения к настоящему Соглашению в порядке, установленном разделом 3 настоящего Соглашения;
- органы государственной власти Камчатского края и органы местного самоуправления в Камчатском крае в пределах взятых на себя обязательств.

2.2. Настоящее Соглашение действует с 1 марта 2013 года по 31 декабря 2013 года.

2.3. По истечении срока действия настоящего Соглашения достигнутые сторонами договоренности сохраняют силу до заключения нового или изменения действующего Соглашения.

2.4. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по решению краевой трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае.

2.5. Стороны вправе принять решение о продлении действия настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном статьей 47 Трудового кодекса Российской Федерации.

## 3. Порядок присоединения к Соглашению

3.1. Соглашение открыто для присоединения к нему в установленном законодательством порядке.

3.2. После заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате Министр социального развития и труда Камчатского края предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории

Камчатского края и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему.

Указанное предложение вместе с текстом настоящего Соглашения публикуется в газете «Официальные ведомости» и размещается на официальном сайте исполнительных органов государственной власти Камчатского края в сети «Интернет» в 2-недельный срок после подписания Соглашения.

Министр социального развития и труда Камчатского края уведомляет об опубликовании указанных предложений и Соглашения Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

3.3. Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Камчатского края, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представили в Министерство социального развития и труда Камчатского края мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного настоящим Соглашением.

3.4. В случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению Министр социального развития и труда Камчатского края имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон краевой трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае.

Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации и представители сторон краевой трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае обязаны принимать участие в этих консультациях.

3.5. Копии письменных отказов работодателей от присоединения к настоящему Соглашению направляются Министерством социального развития и труда Камчатского края в Государственную инспекцию труда в Камчатском крае.

## 4. Обеспечение реализации Соглашения

4.1. Выплата минимальной заработной платы в размере, установленном пунктом 1.1. настоящего Соглашения, обеспечивается:

организациями, финансируемыми из бюджета Камчатского края, - за счёт средств бюджета Камчатского края, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;

организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счёт средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;

другими работодателями - за счёт собственных средств.

4.2. Для обеспечения реализации Соглашения Стороны совместно:

4.2.1. принимают меры по обеспечению присоединения к Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Камчатского края и не участвовавших в заключении Соглашения, в том числе принимают участие в консультациях с представителями работодателя, отказавшегося присоединиться к Соглашению, и представителями выборного органа первичной организации, объединяющей работников данного работодателя;

4.2.2. принимают меры по установлению систем оплаты труда в локальных нормативных актах на уровне, обеспечивающем величину месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением;

4.2.3. принимают меры по недопущению необоснованного снижения уровня заработной платы;

4.2.4. осуществляют контроль за выполнением Соглашения.

**Подписи сторон:**

от Правительства Камчатского края:

Губернатор Камчатского края

_____ В.И. Илюхин

от Федерации профсоюзов Камчатки:

Первый Заместитель Председателя Федерации профсоюзов Камчатки

_____ Л.И. Покрищук

от объединений работодателей Камчатского края:

Председатель регионального объединения работодателей Камчатского края «Союз руководителей предприятий»

_____ С.П. Мединская

**ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ**
**К РЕГИОНАЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ**
**О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

г. Петропавловск-Камчатский 28 февраля 2013 года

Правительство Камчатского края, в лице Губернатора Камчатского края Илюхина Владимира Ивановича, Федерация профсоюзов Камчатки, в лице Первого Заместителя Председателя Федерации профсоюзов Камчатки Покрищук Ларисы Ивановны и объединения работодателей Камчатского края, в лице Председателя регионального объединения работодателей Камчатского края «Союз руководителей предприятий» Мединской Светланы Петровны, именуемые в дальнейшем «Стороны», подписали настоящий протокол о том, что в ходе коллективных переговоров сторонами не было достигнуто согласия по вопросу дополнения Регионального Соглашения «О минимальной заработной плате в Камчатском крае» на 2013 год пунктом 1.5. в следующей редакции:

«Настоящее Соглашение не ограничивает право работников и Стороны Профсоюзов в судебном порядке устанавливать минимальную заработную плату в более высоком размере, чем предусмотрено Соглашением».

**ПОДПИСИ СТОРОН:**

от Правительства Камчатского края: Губернатор Камчатского края

_____ В.И. Илюхин

от Федерации профсоюзов Камчатки: Первый Заместитель Председателя Федерации профсоюзов Камчатки

_____ Л.И. Покрищук

от объединений работодателей Камчатского края: Председатель регионального объединения работодателей Камчатского края «Союз руководителей предприятий»

_____ С.П. Мединская