

**ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ
к краевому трехстороннему Соглашению
между Правительством Камчатского края,
Федерацией профсоюзов Камчатки
и объединениями работодателей Камчатского края
на 2017 - 2019 годы**

г. Петропавловск-Камчатский

« 16 » декабря 2016 года

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Правительства Камчатского края (далее – Правительство), Федерации профсоюзов Камчатки (далее – Профсоюзы) и объединений работодателей Камчатского края (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», подписали настоящий протокол о том, что в ходе коллективных переговоров не было достигнуто согласия по вопросу включения в краевое трехстороннее Соглашение между Правительством Камчатского края, Федерацией профсоюзов Камчатки и объединениями работодателей Камчатского края на 2017 – 2019 годы следующих предложений со стороны профсоюзов:

II. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА, ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны обязуются:

2.4 Ежеквартально пересматривать размер минимальной заработной платы, исходя из условия, что он не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного человека в Камчатском крае, рассчитанного по итогам предыдущего квартала.

2.6. Устанавливать минимальные оклады, минимальные ставки заработной платы на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.9. Продолжить работу по совершенствованию структуры и размера прожиточного минимума в Камчатском крае, учитывая, что устанавливаемая величина прожиточного минимума в Камчатском крае не может служить достаточным критерием платежеспособности населения.

Работодатели:

2.25. Проводят индексацию заработной платы не реже одного раза в год на величину фактического роста индекса потребительских цен в Камчатском крае, но не ниже официальной инфляции в Камчатском крае.

IV. В СФЕРЕ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Работодатели:

4.21. Выплачивают лицам, имеющим законное право на возмещение вреда, связанного со смертью кормильца в результате несчастного случая на производстве, единовременную выплату на каждого иждивенца в размере, порядке и на условиях, установленных в коллективном договоре.

При этом размер данной единовременной выплаты, устанавливаемой в коллективном договоре, составляет не менее 20 минимальных размеров оплаты труда (*в протоколе разногласий – второй абзац*).

V. В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ, УЛУЧШЕНИЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ

Работодатели и профсоюзы:

5.39. Закрепляют в коллективных договорах положения об обязательном предоставлении работникам расчетного листка об оплате труда за календарный месяц, с отражением в нем информации о размере уплаченных страховых взносов внебюджетные фонды.

Подписи сторон:

от Правительства
Камчатского края:



Губернатор Камчатского края

В.И. Илюхин

от Федерации профсоюзов
Камчатки:



Председатель Федерации
профсоюзов Камчатки

А.В. Зимин

от объединений работодателей
Камчатского края:



Председатель регионального
объединения работодателей
Камчатского края «Союз руководителей
предприятий»

С.П. Мединская