

ВСЕ НА ПЕРВОМАЙ!

ГОЛОС

Камчатки

ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

№8 (415)

Апрель 2019 года

ПЕРВОМАЙ-2019:

«ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ ЭКОНОМИКУ
В ИНТЕРЕСАХ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!»

ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
КАМЧАТКИ

В НОМЕРЕ:

Стр. 2-3:

- Примерный порядок формирования и прохождения праздничных колонн трудовых коллективов предприятий и организаций, посвященного празднику Весны и Труда - 1 Мая в Петропавловске-Камчатском.

Стр. 4:

- Что в корзинке у камчатских политиков? Представители власти обнародовали сведения о своих доходах и имуществе за 2018 год.

Стр. 5:

- Победа в Конституционном суде: выплаты за работу по ночам и в праздники должны начисляться сверх МРОТ.

Стр. 6:

- Пенсионный возраст понижается. Но не в России.

Стр. 7:

- Полуостров: события Камчатки.

Стр. 8:

- Юридические консультации.



Уважаемые друзья, товарищи, соратники по борьбе! Дорогие Ветераны Труда!

Приближается Первомай, праздник Весны и Труда. Но в нашей памяти, для миллионов трудящихся нашей страны, 1 мая - это День международной солидарности трудящихся.

Это праздник не только настоящего, но и день, когда мы с гордостью вспоминаем великие достижения и завоевания прошлых лет. Это поистине всенародный праздник Человека Труда.

1 мая 2019 года в Петропавловске-Камчатском состоится праздничное прохождение колонн трудящихся. Как и в прежние годы, тысячи наших товарищей, представителей трудовых коллективов края пройдут по улице Ленинской в Петропавловске-Камчатском, соберутся на центральных площадях Елизова, в других районных центрах Камчатского края с праздничными флагами, лозунгами и призывами.

В этот день мы напомним представителям власти и работодателям об ответственности за создание достойных условий труда, о необходимости роста зарплат и индексации пенсий как основы не только платежеспособности человека, но и его уверенности в завтрашнем дне, о незыблемости наших северных гарантий и компенсаций.

Главный лозунг нынешнего Первомая, с которым выйдут трудящиеся всей страны - «За справедливую экономику в интересах человека труда!». Профсоюзы уве-

рены: именно справедливая, основанная на идеологии социального партнерства и социальной справедливости, экономическая политика государства способна обеспечить достойные условия жизни для своих граждан. Что бы ни говорили сегодня наши социальные партнеры и разного рода эксперты от экономики, но главным инвестором и двигателем развития Камчатки является человек: рыбак, учитель, строитель, врач, работник культуры, дорожник, связист, соцработник, работник ЖКХ, аграрий, продавец. Все те, чьими руками создаются материальные блага, все, кого мы называем Человеком Труда. Качество жизни трудящихся, всего населения Камчатки как цель, задача и ответственность должна объединить власть, профсоюзы, работодателей, всех нас.

В этот радостный и гордый Первомай призываю всех камчатцев, независимо от возраста и профессии, для кого труд является важнейшей ценностью, прийти на наши праздничные мероприятия, развернуть профсоюзные флаги и лозунги, продемонстрировать нашу сплоченность!

Желаю вам здоровья, достойной работы, зарплаты, благополучия вам и вашим родным и близким!

С 1 Мая! С праздником Весны и Труда! С Днём международной солидарности трудящихся!

С уважением, Андрей Зимин, председатель Федерации профсоюзов Камчатки, член Общественной палаты РФ

ПОСЛЕ ПОБЕДЫ -
БОИ!



16+

ВНИМАНИЮ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КАМЧАТСКОГО КРАЯ, ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ, ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ! В ПРЕДПРАЗДНИЧНОМ НОМЕРЕ «ГОЛОС КАМЧАТКИ» ПУБЛИКУЕТ ПОДРОБНУЮ ИНФОРМАЦИЮ О ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ И ПРОХОЖДЕНИЯ КОЛОНН ТРУДЯЩИХСЯ 1 МАЯ В ПЕТРОПАВЛОВСКЕ-КАМЧАТСКОМ С ТЕМ, ЧТОБЫ КАЖДЫЙ УЧАСТНИК ПРАЗДНИКА ЧЕТКО ПРЕДСТАВЛЯЛ АЛГОРИТМ СВОИХ ДЕЙСТВИЙ.

ПРИМЕРНЫЙ ПОРЯДОК

ФОРМИРОВАНИЯ И ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАЗДНИЧНЫХ КОЛОНН ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОСВЯЩЕННОГО ПРАЗДНИКУ ВЕСНЫ И ТРУДА - 1 МАЯ

Настоящий Примерный порядок формирования и прохождения праздничных колонн трудовых коллективов предприятий и организаций, посвященного празднику Весны и Труда - 1 Мая (далее - Порядок) разработан в рамках проведения государственного праздника «Весны и Труда» в городе Петропавловск-Камчатский.

Цель: проведение прохождения праздничных колонн трудовых коллективов предприятий и организаций, посвященного празднику Весны и Труда - 1 Мая (далее - колонны трудовых коллективов предприятий и организаций).

Лицо, ответственное за подготовку и проведение прохождения праздничных колонн трудящихся предприятий и организаций (далее - Ответственный) утверждается решением организационного комитета по подготовке и проведению праздничной программы, посвященной празднику Весны и Труда - 1 Мая (народное гуляние).

Схема формирования и прохождения праздничных колонн трудовых коллективов, предприятий и организаций утверждается решением организационного комитета по подготовке и проведению праздничной программы, посвященной празднику Весны и Труда - 1 Мая (народное гуляние). Схема формирования и прохождения праздничных колонн трудовых коллективов, предприятий и организаций определяется исключительно по отраслевому, производственному принципу.

Схема формирования и прохождения праздничных колонн трудовых коллективов, предприятий и организаций (далее - колонны) внутри отраслевой (производственной) колонны определяется ответственными лицами из числа руководителей предприятий и организаций, руководителей соответствующих профсоюзов. Ответственные лица имеют специальный бейджик (знак).

I этап: Подготовка праздничного прохождения колонн трудящихся

Предприятия и организации, желающие принять участие в прохождении праздничных колонн, подают

заявки на участие в праздничном прохождении колонн трудящихся с обязательным указанием наименования организации, вида деятельности, планируемого количества человек, лозунгов, плакатов колонн, исключающих элементы рекламы, данные контактного лица и контактных данных в срок до 18.00 часов 25 апреля 2019 года по факсу 8 (4152)42-10-10, а также по электронной почте profsoyuz@mail.kamchatka.ru.

В случае, если организация, предприятие не зарегистрировано в составе колонны, его работники могут принимать участие в колонне по отраслевому, производственному признаку своей трудовой деятельности. Неработающие граждане, пенсионеры принимают участие в праздничном прохождении колонн трудящихся с учетом отраслевого, производственного принципа по последнему месту работы. В прохождении праздничных колонн трудящихся могут принимать участие учащиеся средних образовательных школ, студенты высших и средних учебных заведений, которые формируются в колонну работников народного образования и науки. По согласованию с Ответственным может быть сформирована колонна спортсменов.

Создание и движение колонн по признаку принадлежности к политической партии, общественно-политическому движению не допускается, является нарушением установленного Порядка.

Примерные тексты лозунгов, плакатов колонн трудовых коллективов, предприятий и организаций утверждаются решением организационного комитета по подготовке и проведению праздничной программы, посвященной празднику Весны и Труда - 1 Мая (народное гуляние). Неутвержденные указанным решением тексты лозунгов, плакатов вне зависимости от содержания и направления не допускаются, а их использование лицом или группой лиц является нарушением установленного Порядка.

Граждане, работники предприятий и организаций, принимающие участие в прохождении праздничных колонн, обязаны соблюдать дисциплину, общественный порядок, на-



стоящий Порядок при проведении праздничного прохождения колонн трудящихся. В случае нарушения законодательства Российской Федерации и установленного Порядка ответственные лица имеют право обратиться к представителям органа внутренних дел удалить с места проведения лиц, не выполняющих законные требования Ответственного.

Организации, предприятия, соответствующие профсоюзы имеют право использовать для украшения отраслевой (производственной) колонны, а также для движения в колонне автомобильный транспорт по согласованию с Ответственным праздничного прохождения колонн. Организации и предприятия подают заявку на участие автомобильного транспорта по факсу 8 (4152)42-10-10, а также по электронной почте profsoyuz@mail.kamchatka.ru с обязательным указанием марки автомобиля, государственного номера с регионом регистрации, ФИО водителя, даты его рождения, номера водительского удостоверения. Срок подачи заявок - до 22 апреля 2019 года. В случае большого количества единиц заявленного автомобильного транспорта Ответственный имеет право отказать в использовании транспорта в праздничном прохождении колонн без объяснения причин. При согласовании участия автомобильная техника должна быть чистой, празднично украшенной, исключающей рекламу. Ответственный подает единую заявку на участие автомобильного транспорта в прохождении праздничных колонн в Государственную инспекцию безопасности дорожного движения Управления Министерства внутренних дел России по Камчатскому краю до 24 апреля 2019 года.

II этап: Прохождение праздничных колонн трудящихся 1 мая 2019 года

1. 8.00 - ограничение движения по ул. Ленинская. Ответственные: УГИБДД УМВД России по Камчатскому краю.

2. 8.30-10.00 - заезд автомобильного транспорта (автотранспорт должен быть чистый, украшенный праздничной первомайской атрибутикой, исключающей элементы рекламы), расставлен в соответствии с порядком построения отраслевых (производственных) колонн, по центру проезжей части ул. Ленинская. Ответственные: УГИБДД УМВД России по Камчатскому краю, ответственные за построение отраслевых (производственных) колонн.

3. 8.30-10.00 - проверка автомобильного транспорта, водителями сотрудниками УГИБДД УМВД России по Камчатскому краю. Ответственные: УГИБДД УМВД России по Камчатскому краю.

4. 10.30-12.00 - построение праздничных колонн от здания по ул. Ленинская, д. 54 до здания по ул. Ленинская, д. 22. Ответственные: ответственные за построение отраслевых (производственных) колонн.

5. 12.00 - начало прохождения праздничных колонн, согласно порядка построения отраслевых (производственных) колонн.

Ответственный: А.В. Зимин.

6. 12.00-14.00 - прохождение праздничных колонн по маршруту: ул. Ленинская, д. 22 - площадь им. В.И. Ленина - ул. Озерковская коса, д. 11 (включая площадь имени В.И. Ленина; площадь, прилегающая к стеле «Город воинской славы» и территория, прилегающая к Культурному озеру). По окончании прохождения автотранспорт и люди поворачивают налево и далее на развилке транспорт уходит направо в сторону остановки «Мехзавод», а люди заходят на площадь им. В.И. Ленина. Ответственные: ответственные за построение колонн.

7. 12.00-14.00 - звучат радиоприветствия праздничных колонн трудящихся.

8. 14.00 - окончание прохождения праздничных колонн трудящихся.





ПОРЯДОК ПОСТРОЕНИЯ И ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАЗДНИЧНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ (ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ) КОЛОНН ТРУДЯЩИХСЯ 1 МАЯ 2019 ГОДА В Г. ПЕТРОПАВЛОВСКЕ-КАМЧАТСКОМ

ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ:

При прохождении:

- Дистанция между отраслевыми колоннами - не более 10 метров!
- Дистанция между организациями внутри отраслевых колонн - не более 5 метров

Колонны	Место начала построения
Городской оркестр	Напротив дома ул. Ленинская, 54 (бывший ГУМ)
Ветераны, Почетные граждане, руководители края, города	Угол дома ул. Ленинская, 54(бывший ГУМ)
РАСТЯЖКА № 1	Поворот к дому ул. Ленинская, 52 (СУД)
Спортсмены	НАЧАЛО: за баннером, лестница около дома ул. Ленинская, 54 ОКОНЧАНИЕ: 4-ый фонарь от угла дома ул. Ленинская, 52 (СУД)
Работники образовательных учреждений и учащиеся школ	НАЧАЛО: 4-ый фонарь от угла дома ул. Ленинская, 52 (СУД) ОКОНЧАНИЕ: 14-ый фонарь от угла дома ул. Ленинская, 52 (СУД), по окончании лестницы к памятнику Лаперуза
Учащиеся училищ, колледжей РАСТЯЖКА Студенты	НАЧАЛО: 14-ый фонарь от угла дома ул. Ленинская, 52 (СУД), по окончании лестницы к памятнику Лаперуза ОКОНЧАНИЕ: вывеска центра «Гербалайф», ул. Ленинская, д. 46 (Дом Дружбы)
РАСТЯЖКА № 2	НАЧАЛО: вывеска центра «Гербалайф», ул. Ленинская, д. 46 (Дом Дружбы)
Работники рыбацких организаций	НАЧАЛО: вывеска центра «Гербалайф», ул. Ленинская, д. 46 (Дом Дружбы), за баннером ОКОНЧАНИЕ: центр лестницы на ул. Советская, за домом ул. Ленинская, д. 46 (Дом Дружбы)
Работники энергетики	НАЧАЛО: центр лестницы на ул. Советская, за домом ул. Ленинская, д. 46 (Дом Дружбы) ОКОНЧАНИЕ: 2/3 автостоянки около здания УТРФ, напротив двери в магазин остановочного павильона «Аллея Флота» (по ходу движения транспорта)
Работники ЖКХ	НАЧАЛО: 2/3 автостоянки около здания УТРФ, напротив двери в магазин остановочного павильона «Аллея Флота» ОКОНЧАНИЕ: Вывеска «Аренда...» на левой части здания УТРФ, ул. Ленинская, 38
Резерв - 10 метров для выравнивания колонн	НАЧАЛО: Вывеска «Аренда...» на левой части здания УТРФ, ул. Ленинская, 38 ОКОНЧАНИЕ: Первый (закрытый) вход в здание УТРФ, вывеска «Кафе Радуга вкуса», ул. Ленинская, 38
Работники финансовой сферы, банков	НАЧАЛО: Первый (закрытый) вход в здание УТРФ, вывеска «Кафе Радуга вкуса», ул. Ленинская, 38 ОКОНЧАНИЕ: Правый угол здания УТРФ, ул. Ленинская, 38
Работники здравоохранения	НАЧАЛО: Правый угол здания УТРФ, ул. Ленинская, 38 ОКОНЧАНИЕ: Правый угол здания ул. Ленинская, 36 (проход за ним), Аптека
Работники госучреждений, МЧС, социальной сферы, государственных Фондов	НАЧАЛО: Правый угол здания ул. Ленинская, 36 (проход за ним), Аптека ОКОНЧАНИЕ: Вывеска «Виртус-Тур» на здании «Центральный дом книги» ул. Ленинская, 34
Работники геологии, горняков, экологии, лесного хозяйства	НАЧАЛО: Вывеска «Виртус-Тур» на здании «Центральный дом книги», ул. Ленинская, 34 ОКОНЧАНИЕ: Правый угол дома ул. Ленинская, 32 (ресторан «Киото»)
Работники транспортных организаций, Морского порта, дорожного строительства	НАЧАЛО: Правый угол дома ул. Ленинская, 32 (ресторан «Киото») ОКОНЧАНИЕ: 2 метра за знаком «Пешеходный переход» на каменной стене, второй подъем (приступок вверх) каменной стены
Работники строительства, промышленных предприятий	НАЧАЛО: 2 метра за знаком «Пешеходный переход» на каменной стене, второй подъем (приступок) каменной стены ОКОНЧАНИЕ: Окончание каменного бордюра на повороте на Морвокзал (19-ый столб на каменной стене от начала)
Работники связи	НАЧАЛО: Окончание каменного бордюра на повороте на Морвокзал (19-ый столб на каменной стене от начала) ОКОНЧАНИЕ: Начало лестницы в каменной стене - подъем на ул. Советская
Работники торговли, предприятий экономической сферы	НАЧАЛО: Начало лестницы в каменной стене - подъем на ул. Советская ОКОНЧАНИЕ: Левый угол дома ул. Ленинская, 26 (ресторан «Корея-хаус»)
Работники сельского хозяйства	НАЧАЛО: Левый угол дома ул. Ленинская, 26 (ресторан «Корея-хаус») ОКОНЧАНИЕ: Левый угол дома ул. Ленинская, 24
Велосипедисты	Левый угол дома ул. Ленинская, 24
Работники культуры, СМИ, туризма, национальные диаспоры,	НАЧАЛО: Левый угол дома ул. Ленинская, 24, за велосипедистами ОКОНЧАНИЕ: Левый угол дома ул. Ленинская, 22
Молодежная колонна	НАЧАЛО: Левый угол дома ул. Ленинская, 22, за колонной культуры

По окончании праздничного прохождения колонн камчатцев ожидает большой концерт на площади им. В.И. Ленина.

1 МАЯ - ИСКОННО ПРОФСОЮЗНЫЙ ПРАЗДНИК

17 апреля председатель ФНПР Михаил Шмаков провел селекторное совещание, посвященное подготовке проведения Дня международной солидарности трудящихся в 2019 году. Были обсуждены вопросы проведения первомайской акции профсоюзов, которая пройдет под общим девизом «За справедливую экономику в интересах человека труда!».

В 2019 году по призыву Международной конфедерации профсоюзов Первомай будет отмечаться в 140 странах мира. Насущные требования международного профсоюзного движения Федерации Независимых Профсоюзов России перекликаются. В своем выступлении лидер ФНПР подчеркнул, что «общий мировой тренд, в который вписывается Россия, заключается в существенном росте социального расслоения. Предоставленный сам себе, без общественно-профсоюзного контроля, без государства как третейского су-

дь, бизнес склонен перетягивать на себя львиную долю прибыли... Это несправедливо! 1 Мая 2019 года на Первомайских митингах мы потребуем радикально изменить экономическую модель, поставив во главу угла справедливую экономику».

1 мая в 765 городах и 81 районном центре Российской Федерации пройдут шествия и митинги. По предварительной информации, поступившей в ФНПР из федеральных округов, число участников первомайских мероприятий по первичным данным составит более 2 млн. 921 тыс. членов профсоюзов, в том числе от молодежи более 1 млн. 33 тыс. человек.

Обращаясь к участникам совещания, Михаил Шмаков отметил, что нынешнее название Первомая - «День весны и труда» - появилось лишь в 90-х годах прошлого века, когда этот праздник попытались отобрать у трудящихся, выхолостив его смысл. Он выразил уверенность, что настанет время, когда

1 мая в России будет отмечаться в соответствии с его историческим названием, и поздравил всех с наступающим «Днем международной солидарности трудящихся».

Из истории Первомая

Первомай в современном виде возник в середине XIX века в рабочем движении, выдвинувшем в качестве одного из основных требований введение восьмичасового рабочего дня.

Первыми с требованием восьмичасового рабочего дня выступили рабочие Австралии 21 апреля 1856 года. С тех пор этот праздник в Австралии стал ежегодным.

По образцу рабочих Австралии 1 мая 1886 года трудящиеся США и Канады устроили ряд митингов и демонстраций. При разгоне такой демонстрации в Чикаго 4 мая 1886 года погибли шесть демонстрантов. Восемь рабочих были приговорены к повешению, а троем из них, когда

главный свидетель обвинения признался в том, что оговорил вообще всех осужденных, смерть заменили приговором к 15 годам каторги. Именно в память о казненных Парижский конгресс II Интернационала (июль 1889) по предложению американских рабочих, запланировавших свою забастовку на 1 мая 1890 года, объявил эту дату Днём солидарности рабочих всего мира, и предложил отметить его демонстрациями с требованием 8-часового рабочего дня и другими социальными требованиями. Как и в Австралии, успех демонстраций привёл к тому, что праздник стал ежегодным.

В 1918 году в РСФСР этот праздник стал государственным под названием День Интернационала. Название праздника было изменено в 1972 году на День международной солидарности трудящихся - Первое Мая. В 1992 году праздник был переименован в «Праздник весны и труда».

ЧТО В КОРЗИНКЕ У КАМЧАТСКИХ ПОЛИТИКОВ?

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ВЛАСТИ ОБНАРОДОВАЛИ СВЕДЕНИЯ О СВОИХ ДОХОДАХ И ИМУЩЕСТВЕ ЗА 2018 ГОД

ГОСДУМА

Депутаты Государственной Думы России Ирина Яровая и Константин Слыщенко заработали за 2018 год 6 млн 419,9 тыс руб. и 5 млн 19,2 тыс руб. соответственно. На сайте Госдумы РФ обнародованы сведения о доходах и имуществе депутатов за прошлый год.

Избранный в 2016 году депутатом Константин Слыщенко, согласно опубликованной декларации, за год увеличил доход всего на 153,8 тыс рублей (в 2017 году он задекларировал доход в 4 миллиона 856 тысяч 380,68 руб.). Член одного из комитетов Госдумы владеет также земельным участком для садоводства площадью 1 тыс кв. метров, квартирой площадью 64,2 кв метра, проживает в служебной квартире площадью 85,4 кв метра в Москве вместе с супругой и ребенком. Жена депутата увеличила заработок в 7,6 раза, она задекларировала годовой доход в 724,6 тыс рублей (в 2017 году - 95 тыс руб.). У четы есть автомобили MITSUBISHI OUTLANDER и VAZ 2101.

Ирина Яровая, работающая в Госдуме с 2007 года, и являющаяся заместителем председателя нижней палаты российского парламента, отчиталась в годовом доходе в 6 млн 419 тыс 860 рублей. Ее доход за год увеличился на 356 тыс рублей (в 2017 году доход составлял 6 млн 63 тыс 602 руб.). Судя по опубликованным данным, у депутата нет никакой личной недвижимости и транспорта. Проживает она в наемной квартире площадью 84,7 кв метра и пользуется дачей площадью 196,5 кв метров. В прошлом году служебной дачи у заместителя председателя Госдумы не было. Супруга в своей декларации Ирина Яровая не указывает уже третий год подряд.

СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ

Сенаторы Валерий Пономарев и Борис Невзоров вошли в тройку самых состоятельных членов Совета Федерации по итогам декларационной кампании 2018 года. Пономарев вернул себе первое место, а

Невзоров поднялся с четвертого на третье. Правда у Невзорова доход в 4,8 раза ниже, чем у коллеги.

Самый большой доход среди членов верхней палаты российского парламента задекларировал совладелец компании «Океанрыбфлот» Валерий Пономарев. Он представляет в Совете Федерации камчатское Законодательное собрание. Его доход за прошлый год составил 2 млрд 345 млн руб. Его супруга принесла в семейную копилку 27 млн руб. Годом ранее сенатор заработал 1,8 млрд руб., и занимал вторую строчку рейтинга богачей Совета Федерации. До этого несколько лет он возглавлял рейтинг. Например, в 2016 году его доход составлял 2,666 млрд руб. В этот раз в декларации у Пономарева 3 квартиры общей площадью более 500 кв. м, пять машиномест, три нежилых помещения и четыре автомобиля: Bentley Bentayga W12, Bentley Arnage R, Ferrari F430 и ГАЗ-21 «Волга».

Борис Невзоров, представляющий в СФ губернатора и правительство Камчатского края, заработал почти в 5 раз меньше своего коллеги, но все же улучшил свои позиции в негласном рейтинге и теперь он на третьем месте с доходом в 489 млн руб., его супруга заработала 37,4 млн руб. По сравнению с предыдущим годом доход Невзорова увеличился почти в полтора раза (в 2017 году он заработал 337 млн руб.). Борис Невзоров указал в декларации, что его семья владеет тремя земельными участками общей площадью около 4750 кв метров, тремя жилыми домами площадью 139, 339, 1 и 745,6 кв метров, квартирой в 72,2 кв метра. В «кошюшне» сенатора Bentley Bentayga W12, а у его супруги Lexus LX 570.

На втором месте списка самых богатых членов Совета Федерации бывший рыбопромышленник из Карелии Игорь Зубарев с доходом 564,4 млн руб. А самый скромный доход - чуть более 873 тыс. руб. за 2018 год задекларировал сенатор от Хакасии Валерий Усатюк.

По данным из открытых источников, средняя заработная плата сенатора в России составляет около 380 тыс руб. в месяц. Остальные суммы, указанные в декларациях - это, как правило дивиденды от деятельности предприятий, владельцами и совладельцами которых они являются.

Как известно, Пономарев является владельцем компании «Знак», которая производит номерные знаки для автомобилей, акционером Интерпромбанка, а также совладельцем одного из крупнейших рыбопромышленных предприятий Камчатки - «Океанрыбфлот», авиакомпании «ВИТЯЗЬ-АЭРО», компании «ВИТЯЗЬ-АВТО» и еще нескольких десятков предприятий.

Сенатор Невзоров является учредителем ряда рыбопромышленных компаний Камчатки, самая крупная из которых ООО «Устькамчатрыба».

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ

Депутаты Законодательного собрания Камчатки обнародовали сведения о доходах за 2018 год. Председатель Заксобрании Валерий Раенко показал заработок в 6 миллионов 951 тысячу 533 рубля (в прошлом году было 6 025 998 рублей). За год его доход вырос почти на миллион рублей, кроме этого у него в декларации появилась квартира (36,7 кв.м.), которой раньше не было. В остальном у Раенко все осталось, как прежде: дача (90 кв. м.), земельный участок (950 кв. м.), баня, гараж и сарай. Супруга председателя официально заработала в прошлом году 4 миллиона 682 тысячи 332 рубля. Ей принадлежат две квартиры - 62,2 и 37,4 кв.м.

Самые высокие заработки как обычно показали депутаты-предприниматели: Игорь Евтушок - 1 млрд 635 млн 338 тыс. 944 рубля; Игорь Редькин - 735 млн 633 тыс. 922 руб.; Андрей Копылов - 153 млн 407 тыс. 142 руб.; Роман

Гранатов - 134 млн 857 тыс. 486 руб.; Рашид Шамоян - 59 млн 556 тыс. 71 руб.; Юрий Ломакин - 9 млн 831 тыс. 727 руб.; Кирилл Волков - 7 млн 905 тыс. 687 рублей.

Немного не дотянул до них выходец из камчатского отделения «Молодой гвардии» Дмитрий Тимофеев. Его официальный годовой доход - 6 млн 202 тыс. 814 рублей.

Самый низкий заработок задекларировала Каринэ Брошева - 0 рублей. Заработок супруга Брошевой в прошлом году составил 2 миллиона 300 тысяч рублей.

ГУБЕРНАТОР

Губернатор Камчатки Владимир Илюхин и его жена также обнародовали сведения о заработках и имуществе в 2018 году. Выяснилось, что у обоих супругов доходы снизились.

Общий доход **Владимира Илюхина** составил 8 миллионов 590 тысяч 949 рублей. Он включает зарплату и проценты от вкладов в банках и иных кредитных организациях. В частности, доход от вкладов составил 1 миллион 985 тысяч 709 рублей. Это почти на миллион рублей меньше, чем в [2018 году](#). Илюхин владеет квартирой (266,8 кв.м.), автомобилем «Мерседес-Бенц G63 AMG» и мотоциклом «ИЖ Планета-Спорт».

В прошлом году в декларации указывалось, что в пользовании у губернатора имеются еще одна квартира, дом, машиноместо и два земельных участка. Теперь в документах ничего этого нет.

Доход супруги Владимира Илюхина составил 193 тысячи 433 рубля (в прошлом году было 361 644 рубля). У нее в собственности, как и прежде, есть два жилых дома (378,6 и 436,6 кв. м.), два земельных участка (607 и 2856 кв.м.) и машиноместо (11,9 кв.м.). А вот квартира у жены губернатора теперь меньше, чем год назад, ее площадь 86,4 кв.м. В прошлом году супруга главы региона владела квартирой площадью 126,1 кв.м.

ПОБЕДА В КОНСТИТУЦИОННОМ СУДЕ

ВЫПЛАТЫ ЗА РАБОТУ ПО НОЧАМ И В ПРАЗДНИКИ ДОЛЖНЫ НАЧИСЛЯТЬСЯ СВЕРХ МРОТ

11 апреля 2019 года Конституционный суд РФ постановил, что Трудовой кодекс не позволяет включать в зарплату, не превышающую МРОТ, оплату сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Эти выплаты должны прибавляться к минимальной оплате труда, а не быть ее частью. То же относится к региональному коэффициенту и процентной надбавке, соответствующее решение о которых КС принял в 2017 году.

Суть дела. Оклад Сергея Жарова, сторожа в АО «Витимэнерго», составлял 4268 руб. Чтобы его зарплата достигала МРОТ, в нее помимо оклада включали оплату сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. На МРОТ начисляли только районный коэффициент (РК) и процентную надбавку (ПН) за работу в приравненной к районам Крайнего Севера местности.

Полагая, что действия работодателя нарушают право на получение справедливой зарплаты, сторож обратился в суд первой инстанции, который частично удовлетворил претензию. Суд постановил, что оплату фактически отработанного рабочего времени следует исчислять из размера МЗП, установленного Иркутским региональным соглашением, и к полученной сумме прибавлять оплату в повышенном размере сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также начислять РК и ПН.

Однако Иркутский областной суд это решение изменил, уменьшив сумму, подлежащую взысканию в пользу истца. Облсуд исходил из того, что зарплата, включающая все компенсационные и стимулирующие выплаты, а также повышенную оплату труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, в итоге должна быть не меньше МРОТ. Районный коэффициент и процентную надбавку следует начислять на получившуюся сумму. Жаров направил жалобу в Конституционный суд, поставив под сомнение конституционность статей 129 и 133 ТК РФ, позволяющих судам толковать их положения таким образом.

Позиция КС. Конституционный суд рассмотрел вопрос конституционности оспоренных статей ТК РФ, подробно разъяснив их значение:

«Каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты

труда (минимальной заработной платы), так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. В противном случае месячная заработная плата работников, привлеченных к выполнению работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не отличалась бы от оплаты труда лиц, работающих в обычных условиях, т.е. работники, выполнявшие сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходной или нерабочий праздничный день (т.е. в условиях, отклоняющихся от нормальных), оказывались бы в таком же положении, как и те, кто выполнял аналогичную работу в рамках установленной продолжительности рабочего дня (смены), в дневное время, в будний день.

Это приводило бы к несоразмерному ограничению трудовых прав работников, привлеченных к выполнению работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, и вступало бы в противоречие с вытекающими из статьи 19 (часть 2) Конституции РФ общеправовыми принципами юридического равенства и справедливости, обуславливающими, помимо прочего, необходимость предусматривать обоснованную дифференциацию в отношении субъектов, находящихся в разном положении, и предполагающими обязанность государства установить правовое регулирование в сфере оплаты труда, которое обеспечивает справедливую, основанную на объективных критериях, заработную плату всем работающим и не допускает применения одинаковых правил к работникам, находящимся в разном положении. Кроме того, это противоречило бы и статье 37 (часть 3) Конституции РФ, устанавливающей гарантию вознаграждения за труд без какой бы то ни было дискриминации.

Таким образом, взаимосвязанные положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133 и частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса РФ по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни».

(Из Постановления Конституционного суда РФ от 11 апреля 2019 года №17-П).

Итог. Таким образом, повышенная плата за сверхурочные, труд в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни не может и не должна включаться в минимальную зарплату. Причем эта позиция становится непреложной в правоприменительной практике, а дело Сергея Жарова подлежит пересмотру с ее учетом. Постановления КС РФ окончательны, не подлежат обжалованию, вступают в силу со дня официального опубликования, действуют непосредственно и не требуют подтверждения другими органами и должностными лицами.

КОММЕНТАРИЙ

Как рассказал Николай Гладков, секретарь ФНПР, проректор по правовой работе ОУП ВО «АТиСО», по данному вопросу ФНПР была проделана «колоссальная работа», которая велась не один год.

- Все начиналось в 2010 году. Тогда вышло постановление Исполкома ФНПР от 28.07.2010 «О ходе проведения профсоюзной кампании «МРОТ - по закону!». На протяжении нескольких лет судебная практика была неоднозначной. В 2017 году три жалобы поступили в Конституционный суд. В результате рассмотрения объединенного дела Конституционный суд принял постановление от 07.12.2017 № 38-П, где совершенно четко расставил позиции о месте каких-либо выплат в системах оплаты труда, в частности районных коэффициентов и процентных надбавок. Сейчас на основе этого постановления ФНПР совместно с депутатским корпусом межфракционной группы «Солидарность» подготовила законопроект о внесении поправок в Трудовой кодекс.

Однако правоприменительная практика в ряде случаев исходила и в настоящее время исходит из того, что зарплата работника, включающая все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда, может быть не меньше МРОТ (либо РМЗП в субъекте Российской Федерации), - отметил Николай Георгиевич.

По словам секретаря ФНПР, предметом рассмотрения КС РФ по этому делу (постановление КС РФ от 11.04.2019 № 17-П) являются все те же положения ст. 129, ст. 133, ст. 133-1 Трудового кодекса, что и в деле, которое было рассмотрено 14 ноября 2017 года. Но сейчас речь шла об оплате сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, то есть об отдельных видах компенсационных выплат.

И, по мнению Гладкова, Конституционный суд неоднократно заявлял о своей позиции по аналогичным вопросам - в постановлении от 07.12.2017 № 38-П, в постановлениях от 28.06.2018 № 26-П, от 27.11.2008 № 11-П, а также в определении от 08.12.2011 № 1622-О-О от 01.10.2009 № 1160-О-О и от 17.12.2009 № 1557-О-О.

Николай Гладков подчеркнул, что в постановлении Конституционного суда от 11.04.2019 № 17-П впервые упоминается словосочетание «часть заработной платы», что по существу означает вознаграждение за труд.

- Я считаю, - сказал Николай Георгиевич, - что Государственной думе пора поставить точку в этой проблемной теме, решить ее в первоочередном порядке, приняв Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

В частности, профсоюзы предлагают внести такие изменения в Трудовой кодекс РФ - ч. 3 ст. 133 изложить в следующей редакции: «Минимальный размер месячного вознаграждения за труд в виде минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда».

И ч. 11 ст. 133-1 изложить в следующей редакции: «Минимальный размер месячного вознаграждения за труд в виде минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, работающего на территории соответствующего субъекта Российской Федерации и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого региональное соглашение о минимальной заработной плате действует в соответствии с частями третьей и четвертой статьи 48 настоящего Кодекса или на которого указанное соглашение распространено в порядке, установленном частями шестой - восьмой настоящей статьи, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в этом субъекте Российской Федерации при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности)».

В случае если законопроект будет одобрен, планируется, что он вступит в силу с 1 января 2020 года.

«Солидарность»

МАЙСКИЕ ПРАЗДНИКИ БЕЗОПАСЯТ БЕСПИЛОТНИКИ И ДРУЖИННИКИ

В период майских праздников на Камчатке за поджигателями сухой травы будут следить с помощью беспилотников. С началом месяца в регионе откроется пожароопасный период.

Как уточнили в пресс-службе краевого управления МЧС, весенние палы часто приводят к возгораниям построек в населенных пунктах и загоранию лесах. Поэтому летательные аппараты будут вести наблюдение как за открытыми тер-

риториями, так и в природных массивах. Информация о поджигателях сухой травы будет оперативно передаваться в правоохранительные органы через систему «Безопасный город».

В ведомстве напомнили, что виновные в нарушении правил пожарной безопасности, в зависимости от характера нарушений и их последствий, несут административную ответственность. Штрафы варьируются от 2 до 4 тысяч рублей для

граждан, для должностных лиц - от 6 до 30 тысяч, для юрлиц - от 150 до 400 тысяч. При этом, если ущерб от пожара превысил 250 тысяч рублей, есть пострадавшие люди, то для виновных лиц наступает уголовная ответственность.

А в Петропавловске-Камчатском на майские праздники за порядком в местах массового скопления людей вместе с полицейскими будут следить усиленные наряды народных дружинников.

«Совместно с представителями полиции города и руководством местной общественной организации «Народная дружина Петропавловск-Камчатского городского округа» принято решение о привлечении максимального количества народных дружинников для обеспечения общественного порядка в период проведения мероприятий, приближении патрульно-постовых нарядов полиции к местам с массовым пребыванием людей», - сообщили в мэрии Петропавловска.

ЗДРАВСТВУЙ, СТАРОСТЬ!

КАК В МИРЕ ПОНИЖАЮТ ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ

По миру прокатилась волна недовольства пенсионными реформами, «продлевающими молодость». На этом фоне правительства некоторых стран приняли решение снизить возраст выхода на заслуженный отдых. В первую очередь это позволит освободить рабочие места для молодежи и предотвратить безработицу среди людей преклонного возраста.

На пенсию - не позже, чем в 60

Около трех тысяч граждан Новой Каледонии (заморского департамента Франции в Тихом океане) выступили против инициативы правительства поднять пенсионный возраст с 60 до 62 лет. Марш в столице - городе Нумеа - организован Конфедерацией профсоюзов Каледонии CSTS-FO и Союзом канакских эксплуатируемых рабочих USTKE.

Предложение поднять «возрастную ценз» поступило от местного пенсионного фонда, обеспокоенного положением дел с рождаемостью и трудовой миграцией. Фонд считает, что если возраст выхода на пенсию останется прежним, учреждение обанкротится через два года, а уровень жизни на острове резко снизится.

Ежегодный прирост населения в этом департаменте Франции держится на отметке примерно в 3600 человек и незначительно увеличивается. В конце года остров будет насчитывать около 279 тысяч граждан.

Сегодня на пенсию в Новой Каледонии выходят в 60 лет. Досрочно стать пенсионером можно в 57,5 года при условии отчислений в пенсионный фонд на протяжении 35 лет. По данным Департамента статистики ООН в области демографической и социальной статистики, в Новой Каледонии 67,3% населения - трудоспособные, а количество пенсионеров не превышает 7,8% от общей численности населения. Таким образом, пенсионная нагрузка на общество относительно низкая.



Где уже понизили пенсионный возраст?

В январе 2019 года президент Италии Серджо Маттарелла подписал правительственный декрет, утверждающий так называемую «квоту 100», которая складывается из количества прожитых лет и трудового стажа человека. Теперь выйти на пенсию можно, например, в 62 года при 38 годах стажа. Правительство также сохранило для граждан возможность выхода на пенсию вне зависимости от возраста, если трудовой стаж составил 42 года и 10 месяцев для мужчин и 41 год 10 месяцев для женщин. Сейчас большинство работников выходят на заслуженный отдых в 67 лет.

Изменение пенсионной системы в первую очередь должно сократить молодежную безработицу, которая в Италии находится на уровне 20%. Правительство стремится освободить больше рабочих мест, чтобы быстрее дать молодым возможность для самореализации. Тем более финансовая ответственность за пенсионеров ложится на их плечи. Уже сейчас на обеспечение раннего

выхода на пенсию стране необходимо 4 млрд евро в год. Эта сумма вырастет вдвое в 2020 и 2021 годах.

Еще один аргумент в пользу реформы - ограниченность физических возможностей и низкая обучаемость пенсионеров. Пожилые люди - наименее востребованный «класс» на рынке труда, поэтому государство стремится поскорее отправить их на отдых и предотвратить массовую безработицу среди старшего поколения.

В 2017 году в Польше вступил в силу закон, понизивший возраст выхода на пенсию для мужчин до 65 лет, для женщин до 60. Это было предвыборным обещанием партии «Право и Справедливость», которая одержала победу на парламентских выборах в 2015 году. Экс-глава правительства Беата Шидло отметила, что в бюджете страны достаточно средств для возвращения пенсионного возраста к прежней отметке. Фонду социального страхования не грозит банкротство, он способен погасить растущие пенсионные выплаты. Шидло подчеркнула, что после выхода на пенсию поляки могут продолжать работать и рассчиты-

вать при этом на минимальное социальное пособие.

В Намибии собираются понизить пенсионный возраст для госслужащих с 60 до 50 лет. Предложение дать работникам «досрочный пенсионный пакет» поступило от правительства страны еще в 2017 году. Основная цель - сокращение бюджетных расходов на оплату труда в рамках оздоровления экономики страны.

Новый закон пока не вступил в силу. Секретарь кабинета министров Намибии Джордж Саматаа сообщил, что вопрос обсуждается на высшем уровне. Правительство медлит, опасаясь, что через несколько лет пенсионный фонд не сможет выплачивать социальные пособия ввиду резко возросшего числа их получателей.

Понизить пенсионный возраст до 50 лет для женщин и 55 для мужчин якобы собираются в Китае. Такую информацию распространяют российские блогеры - противники отечественной пенсионной реформы. Они ссылаются на некие исследования китайских ученых, считающих, что работа после 55 лет для мужчин и после 50 - 52 для женщин ведет к переутомлению и депрессивным расстройствам. Особенно часто цитируются строки из пресс-релиза Компартии: «В век технологий, когда машины все чаще могут заменять тяжелый человеческий труд, любое государство обязательно позаботиться об отдыхе своих граждан и постепенно улучшать условия их жизни и труда». Документальные подтверждения готовящейся реформы, как и процитированный пресс-релиз, не были найдены «Солидарностью».

Депутаты Госдумы РФ тоже обсудили возможность снизить пенсионный возраст. Фракция «Справедливая Россия» выдвинула законопроект, предлагающий изменить существующую пенсионную систему. Впрочем, голосование по поводу инициативы успехом не увенчалось.

«Солидарность»

ПОЛУОСТРОВ

Глава краевого центра поручил до начала лета навести порядок

Глава Петропавловска-Камчатского Виталий Иваненко на совещании потребовал незамедлительно приступить к восстановительным работам на набережной и уборке мусора на Зеленой аллее.

«Ставлю срок - до 1 июня подготовить центральную часть города к летнему сезону. В том числе - решить вопрос с исполнителем работ по замене тротуарной плитки. Ход исполнения поручения ставлю на особый контроль», - цитирует Виталия Иваненко пресс-служба горадминистрации.

По данным пресс-службы, необходимые поручения были даны

городскому управлению дорожного хозяйства, транспорта и благоустройства, а также МКУ Служба благоустройства.

«В этом году в центральной части Петропавловска-Камчатского проведут комплексные работы по озеленению. Озеленение будет производиться на главной площади, у стелы Города воинской славы, по ул. Озерновская коса. Планируется высадка не только цветов, но и кустарников, деревьев. Рябина и вьющиеся растения появятся в парке на сопке Никольская. Кроме того, традиционно летом город украсят клумбы с цветами, подвесные вазоны на опорах наружного освещения, как это всегда делалось в Петропавловске», - напомнили в пресс-службе.

Камчатка - дальневосточный лидер по цене квадратного метра

Минстрой рассчитал среднюю рыночную стоимость квадратного метра жилья в регионах на II квартал 2019 года. Как пишет «Российская газета», Камчатка оказалась в лидерах по удорожанию, обогнав Сахалинскую область - цена квадратного метра жилплощади в регионе выросла с 55,1 тысячи до 83 тысяч рублей. Рост аналитики связывают с исполнением поручения президента, который предписал разработать методику оценки стоимости жилья в ДФО.

Повышение стоимости метра на Дальнем Востоке изменило

топ-3 самых дорогих регионов. Если в предыдущем квартале это были Москва (где стоимость квадратного метра не меняется с 2017 года - 91 670 рублей), Санкт-Петербург, Сахалинская область, то теперь за столицей следуют Камчатка и Санкт-Петербург.

На Чукотке «квадрат» подрос с 43,3 тысячи до 57,2 тысячи, в Якутии - с 58,4 тысячи до 70,3 тысячи, в Хабаровском крае - с 50,6 до 59,9 тысячи рублей.

Издание уточняет, что установленные Минстроем цены средней рыночной стоимости метра используются для расчета размеров соцвыплат для граждан, которым они предоставляются на приобретение жилья за счет бюджета.

ПОЛУОСТРОВ

Федералы-бюджетники не дотянули до целевых показателей по росту зарплат

В правительстве Камчатки обсудили ситуацию с зарплатами бюджетников, размер которых не достиг целевых показателей. По мнению краевых чиновников, не доработали представители федеральных структур.

Совещание с руководителями федеральных учреждений здравоохранения и образования провел заместитель председателя регионального правительства Владимир Пригорнев. Поводом для обсуждения стала информация, обнародованная Росстатом. По ней на Камчатке в 2018 году были не выполнены целевые показатели в отношении размера зарплат научных сотрудников и младшего медицинского персонала.

«Указанное недостижение обусловлено невыполнением установленных отдельных целевых значений учреждениями федеральной формы собственности, находящимися на территории Камчатского края. В частности, в среднем в федеральных учреждениях здравоохранения соотношение заработной платы младшего медицинского персонала к «среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц» составило 88 процентов при плановом значении 100 процентов. В краевых учреждениях по указанной категории работников показатель достигнут. Что касается научных сотрудников - все они работники учреждений федеральной формы собственности - то в среднем по краю в этой категории показатель составил 191,5 процента при целевом значении - 200 процентов», - сказал Пригорнев.

По его словам, в прошлом году камчатское правительство неоднократно направляло руководителям федеральных учреждений письма о необходимости принятия дополнительных мер для достижения целевых показателей. Тем не менее, как говорит Пригорнев, в отдельных федеральных учреждениях показатель не был достигнут.

В правительстве при этом отметили, что прогнозный показатель Росстата на 2018 год «среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц» в размере 60 981 рубль, по сравнению с которым проводился расчет и оценка достижения целевых показателей, в апреле этого года был увеличен ведомством более чем на 4 процента и составил 63 452 рублей.

«В целом на повышение заработной платы работников бюджетной сферы из краевого бюджета в 2018 году было направлено более 800 миллионов рублей», - добавили в правительстве региона.

Автобусы с грязными салонами сняты с маршрутов Петропавловска

В Петропавловске-Камчатском несколько автобусов сняли с маршрутов после жалоб со стороны горо-

жан. Пассажиры сообщали о плохом санитарном состоянии этих машин.

Как сообщает пресс-служба администрации краевого центра, жалобы в виде сообщений и фотографий от пассажиров пришли на электронный сервис обратной связи «Нам по пути», а также на официальные странички мэрии Петропавловска-Камчатского в социальных сетях.

«Мы получили жалобы от жителей города на автобусы маршрута № 24, в Заозерный, и № 1. В этот же день руководителям компании-перевозчика было вынесено предписание устранить грязь в салоне и провести необходимый ремонт», - рассказал руководитель городского управления пассажирского транспорта Сергей Шеременко.

По данным мэрии, реакцией руководства предприятий стало снятие машин с линии и отправка их в ремонт. В настоящее время в автобусах идет замена полов, боковых панелей, сидений.

В пресс-службе горадминистрации напомнили, что в Петропавловске проводятся рейды, в ходе которых санитарное состояние автобусов проверяют специалисты. Только с начала апреля было выявлено более 200 нарушений, за которые предприятия-перевозчики были оштрафованы.

При этом и водители, и представители контролирующих структур отмечают, что в основном салон автобуса и обшивка сидений страдают из-за вандализма пассажиров.

Владельцы сети игорных клубов «Максима» пойдут под суд

Завершено расследование уголовного дела в отношении организованной преступной группы. В девяти помещениях краевой столицы проводились азартные игры.

«Отделом по расследованию особо важных дел следственного управления СК России по Камчатскому краю завершено расследование уголовного дела в отношении 9 членов организованной группы по обвинению в незаконной организации и проведении азартных игр на территории Петропавловска-Камчатского с извлечением дохода в особо крупном размере», - сообщили в пресс-службе краевого управления СКР.

По данным следствия, в период с декабря 2014 года по октябрь 2017 года девять жителей краевого центра, действуя в составе организованной группы, незаконно организовали и проводили азартные игры в девяти помещениях на территории Петропавловска. При этом они извлекли преступный доход в сумме более 11 миллионов рублей.

Незаконную деятельность осуществляли под предлогом предоставления услуг интернет-кафе, сеть которых называлась «МАКСИМА» (МАКСИМА) и располагалась на центральных улицах города.

Обвиняемые подыскали соответствующий персонал. 30 администраторов и кассиров игровых заведений работали посменно и практически круглосуточно.

Помимо этого, злоумышленники организовали круглосуточную охрану залов с привлечением частных охранных предприятий, обеспечили

работу залов, настройку, доставку, обслуживание игрового оборудования, организовали учёт доходов.

Всем членам организованной группы предъявлено обвинение в совершении преступления, предусмотренного статьей 171.2 УК РФ (незаконная организация и проведение азартных игр, совершенная организованной группой...). Максимальное наказание за совершение указанного преступления составляет 6 лет лишения свободы со штрафом до 1 миллиона рублей.

Кроме того, организатору предъявлено обвинение в совершении преступления, предусмотренного статьей 228 УК РФ (незаконное хранение наркотических средств без цели сбыта), которые обнаружены в его жилище во время обыска.

В ходе предварительного следствия все участники организованной группы признали себя виновными и активно способствовали расследованию преступления.

Уголовное дело с обвинительным заключением направлено прокурору Камчатского края для утверждения обвинительного заключения и последующего направления в суд.

1,3 миллиарда рублей - на грядущий отопительный сезон

Сформирован общий план мероприятий по подготовке объектов жилищно-коммунального комплекса к осенне-зимнему периоду 2019-2020 годов. В частности, будут заменены ветхие сети теплоснабжения.

«На мероприятия по подготовке к следующему отопительному периоду направят более 1,3 миллиарда рублей. Из них из бюджета Камчатского края - 462 миллиона рублей, из бюджетов муниципальных образований - 207 миллионов рублей, оставшаяся сумма - средства предприятий. В соответствии с утвержденными планами по подготовке к отопительному периоду объектов жилищно-коммунального комплекса запланирована замена ветхих сетей теплоснабжения - 16,2 километра, холодного водоснабжения - 23 километра, водотведения - 3,9 километра и сетей электроснабжения - 2,6 километра», - рассказала исполняющая обязанности министра ЖКХ и энергетики Камчатского края Елена Косова.

Она добавила, что также предстоит подготовить 7 414,7 квадратных метров жилого фонда, 222 котельных, 21 центральный тепловой пункт, 95 единиц водозабора, 561,1 километра тепловых сетей, 1,03 километра водопроводных сетей, 488,6 километра сетей водотведения, 75,3 километра электрических сетей и 119,7 тысяч квадратных метров дорожного полотна.

Каждый третий призывник отправится за пределы Камчатки

В правительстве края сообщили, что каждый третий призывник будет отдавать долг Родине за пределами региона. Весенние призывные комиссии на Камчатке создали в десяти муниципалитетах. В Собольском, Усть-Большерецком, Тигильском районах и поселке Палана

призыв весной не осуществляется.

«В ходе весенней призывной кампании ряды российской армии должны пополнить 340 камчатцев. В военно-морской флот будут направлены 95 новобранцев, в военно-космические силы - 110 человек, в военно-воздушные силы отправятся служить 13 новобранцев, в сухопутные войска - 77 человек, в железнодорожные войска - 15 призывников, а в части центрального подчинения МО РФ - 30. Для прохождения службы за пределами Камчатского края будет направлен каждый третий призывник. Особое внимание при направлении для прохождения военной службы будет уделяться состоянию здоровья, образованию и морально-деловым качествам призывников, а также будет оцениваться их профессиональная подготовка», - сообщил заместитель председателя краевого правительства Владимир Пригорнев.

Предполагается, что всего через весеннюю призывную комиссию пройдет 1 268 призывников.

СКР возбудил уголовное дело в отношении камчатских полицейских

В Петропавловске-Камчатском возбуждено уголовное дело за злоупотребление должностными полномочиями в отношении полицейских. Их подозревают в намеренном затягивании предварительного следствия.

«Следственным отделом по городу Петропавловску-Камчатскому по результатам рассмотрения материалов, поступивших из органов прокуратуры и УФСБ России по Камчатскому краю, возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного статьей 285 УК РФ (злоупотребление должностными полномочиями)», - сообщили в пресс-службе краевого управления СКР.

По версии следствия, должностные лица из числа сотрудников полиции Петропавловска, действуя вопреки интересам службы, не осуществляли уголовное преследование подозреваемых по ряду уголовных дел, неоднократно незаконно приостанавливали предварительное следствие. Это повлекло освобождение подозреваемых от ответственности ввиду прекращения уголовных дел в связи с истечением сроков давности.

Для проведения предварительного расследования по уголовному делу руководителем следственного отдела была создана следственная группа из 11-ти сотрудников.

Ранее, 11 апреля, прошли обыски в управлении МВД России по Петропавловску на улице Партизанской и в городском отделе полиции № 1 на проспекте Победы.

В СКР уточнили, что в ходе обысков были изъяты предметы и документы, имеющие доказательственное значение по уголовному делу. Назначены судебные экспертизы. В качестве свидетелей допрошены не менее 20 человек из числа следователей и руководителей следственных подразделений городского УМВД.

В пресс-службе краевого управления МВД, в свою очередь, добавили, что в случае, если вина полицейских будет доказана в суде, они будут уволены.

ЮРИДИЧЕСКАЯ НЕОТЛОЖКА

В последнее время в «ГК» поступают всё больше и больше вопросов от читателей, нуждающихся в услугах нашей «Юридической неотложки», за что редакция выражает им благодарность. Присылайте свои вопросы и в дальнейшем. Большинство ответов на них будет опубликовано в газете. Однако огромное количество писем привело нас к мысли оказывать индивидуальные письменные консультации, при этом - совершенно безвозмездно.

Еще раз напоминаем: юридическая неотложка «ГК» - это консультация по вопросам, касающимся прежде всего применения Трудового кодекса Российской Федерации.

? В соответствии с локальным нормативным актом - приказом руководителя организации (ООО) работники организации могут раз в год в выходной день, определяемый руководителем организации, привлекаться для участия в субботнике, а именно производить уборку мусора с территории организации, посадку цветов, мытье окон и т.п. Участие в субботнике является общественной работой на добровольных началах и не оплачивается. Работник вправе отказаться от участия в субботнике, но только указав причину отказа в письменном виде.

Правомерно ли применение подобного локального нормативного акта, притом что наказание за неучастие в субботнике не установлено? Может ли привлечение к участию в подобном субботнике быть признано принудительным трудом?

В соответствии со ст. 4 ТК РФ принудительный труд запрещен.

Под принудительным трудом понимается выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в том числе в качестве средства мобилизации и использования рабочей силы для нужд экономического развития.

По нашему мнению, в связи с тем что в рассматриваемом случае угроза какого-либо наказания за отказ от участия в субботнике не предусмотрена, добровольное участие в нем принудительным трудом признаваться не может.

Кроме того, из пп. «е» п. 2 ст. 2 Конвенции № 29 Международной организации труда «Обязательного труда» (принята в г. Женеве 28.06.1930 на 14-й сессии Генеральной конференции МОТ, ратифицирована Указом Президиума ВС СССР от 04.06.1956) термин «принудительный или обязательный труд» в смысле данной Конвенции не включает в себя мелких работ общинного характера, то есть работ, которые выполняются для прямой пользы коллектива его членами и поэтому могут считаться обычными гражданскими обязанностями членов коллектива

при условии, что само население или его непосредственные представители имеют право высказать свое мнение относительно целесообразности этих работ.

Однако необходимо учитывать следующее.

В соответствии со ст. 106 ТК РФ время отдыха - это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Из ст. 107 ТК РФ видами времени отдыха являются выходные дни. На основании ст. 113 ТК РФ работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее не предвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

Таким образом, трудовое законодательство предусматривает письменное согласие работника на работу в выходной день только в случае необходимости выполнения заранее не предвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

В рассматриваемом же случае работодатель в нарушение указанной нормы:

- во-первых, привлекает работников к работе без их письменного согласия, при этом, напротив, требует письменного отказа от исполнения приказа с указанием причин;

- во-вторых, работы при проведении ежегодного субботника не соответствуют характеру, предусмотренному указанной нормой, а именно не носят характера непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений.

Как следует из ст. 8 ТК РФ, нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные норма-

тивные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

Следовательно, указанный в вопросе приказ руководителя организации не подлежит применению, несмотря на то что наказание за отказ в участие в субботнике не предусматривается, так как подобный приказ противоречит нормам трудового законодательства.

? Работник организации, согласно распоряжению работодателя, возвращается из командировки в выходной день (в субботу). Работодатель готов на основании ст. 153 Трудового кодекса РФ оплатить указанный день в двойном размере.

Авиаперелет при возвращении из командировки осуществляется частично ночью. Обязан ли работодатель увеличить плату за работу в ночное время на основании ст. 154 ТК РФ?

Согласно п. 9 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 (далее - Положение), средний заработок за период нахождения работника в командировке, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, сохраняется за все дни работы по графику, установленному в командировочной организации.

Если работник возвращается из командировки в выходной день, то работодатель должен оплатить указанный день в двойном размере на основании ст. 153 Трудового кодекса РФ.

Заметим, что ст. 153 ТК РФ регулирует вопросы оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни. Однако в рассматриваемом случае работник в выходной день не трудился, а возвращался из командировки.

Вместе с тем, например, в Письме Минтруда России от 05.09.2013 № 14-2/3044898-4415 разъяснено следующее: дни отъезда, приезда, а также дни нахождения в пути в период командировки, приходящиеся на выходные или нерабочие праздничные дни, подлежат оплате согласно ст. 153 ТК РФ в не менее чем двойном размере, конкретный порядок исчисления которого зависит от применяемой системы оплаты труда ра-

ботника, либо по желанию работника оплата указанных выходных дней командировки осуществляется в одинарном размере, но в дополнение к этому работнику в удобное для него время предоставляется один день отдыха за каждый выходной день без содержания. Конкретные размеры оплаты времени нахождения в пути в выходные или нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором организации, соглашением или локальным нормативным актом.

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ч. 1 ст. 154 ТК РФ). Согласно Постановлению Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

При этом заметим, что Положением не предусмотрена обязанность работодателя по доплате работнику за ночное время отъезда в командировку или возвращения из нее.

При этом командировка работника (ст. 166 ТК РФ), по нашему мнению, не является временем работы по графику, поэтому обычные правила оплаты в ночное время в этот период, на наш взгляд, не действуют. Более того, из представленной ситуации следует, что ночью работник совершал авиаперелет, а не работал. Следовательно, за это время доплата работнику не полагается (поскольку в ст. 154 ТК РФ говорится именно о работе в ночное время, то есть в силу ст. 96 ТК РФ - с 22 часов до 6 часов).

Также заметим, что конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются:

- коллективным или трудовым договором;
- локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (ч. 3 ст. 154 ТК РФ).

Следовательно, если вышеуказанными документами повышенная оплата за возвращение из командировки в ночное время не предусмотрена, то организация, по нашему мнению, не обязана применять ст. 154 ТК РФ.