

ГОЛОС

Камчатки

ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

№4 (363)

Февраль 2017 года

«ПРОЕЗД» - ТАКОЙ ЖЕЛАННЫЙ И ТАКОЙ ДОРОГОЙ!

ИЛИ КАК РАБОТНИКОВ ПОНУЖДАЮТ ОТКАЗЫВАТЬСЯ ОТ ПРАВА НА ОПЛАТУ ПРОЕЗДА В ОТПУСК



Совсем недавно, поздней осенью 2015 года, Федерация профсоюзов Камчатки готовилась к митингу неравнодушных «Камчатка - наша жизнь и наша судьба!» в защиту «северного права на оплачиваемый проезд к месту использования отпуска и обратно».

Тогда процесс по отмене данной гарантии пытались инициировать общероссийские объединения работодателей и предпринимателей всех мастей, масштабов и уровней, которых активно поддерживали Минфин и Минэкономразвития РФ. Была даже создана рабочая группа «по подготовке предложений об изменении порядка предоставления работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, гарантированных государством гарантий и компенсаций, в том числе по компенсации расходов на оплату стоимости и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, с учетом интересов предпринимателей». Митинг был запрещен под предлогом борьбы с терроризмом, но подго-

товку к нему заметили в Правительстве РФ и активные действия против прав «северян» приостановили.

И вот в начале 2017 года, в период активного планирования периода отпусков, эта проблема зазвучала по-новому. Вопрос в срочном порядке был вынесен на рассмотрение Президиума Федерации профсоюзов Камчатки 26 января 2017 года.

Выяснилось, что в нескольких организациях и предприятиях края возникли проблемы в части компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.

На момент написания статьи не заключены договоры между авиакомпаниями и организациями для приобретения билетов по требованию, как было в прошлые годы. Отдельные работодатели принимают решение выдавать незначительную сумму работнику на приобретение авиабилетов, при этом данная сумма не покрывает даже половину стоимости расходов. Остальную часть обещают, да и то не всегда, погасить по возвращению работника из отпуска.

Учитывая, что ориентировочная стоимость авиабилетов по маршруту «Петропавловск-Камчатский – Москва – Петропавловск-Камчатский» на летний период будет составлять от 50 тысяч рублей, многие работники Камчатского края, имеющие небольшой доход, будут вынуждены отказаться от своего права оплаты проезда к месту использования отпуска и обратно. Зарплата в 18-23 тысячи рублей не позволит купить билет в отпуск даже в одну сторону. А на среднюю зарплату в 25-35 тысяч рублей (это, прежде всего, касается, младшего медицинского персонала, рядовых работников ЖКХ и отделений почтовой связи, сельхозпредприятий, учреждений социального обслуживания и др.) если и можно с большим трудом накопить на билеты, то на сам отпуск может и не хватить, не говоря уже про возможность санаторно-курортного оздоровления. Ведь в период отпуска нужно еще что-то есть, где-то жить, приобрести что-то на память...

(Продолжение на стр. 2)

ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
КАМЧАТКИ

В НОМЕРЕ:

Стр. 2-5:

- Самые актуальные новости в рубрике «Профдайджест».

Стр. 2:

- Что значит понятие «качество жизни»? – разберутся в Общественной палате Камчатки.

- Льготы сельчанам будут сохранены!

Стр. 3:

- Подписано Отраслевое тарифное Соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве РФ на 2017-2019 гг.

- Социальная карта Камчатского края

- О 100-летию профсоюзов Камчатки школьникам.

Стр. 4:

- Новые мнения в рубрике «Слово о профсоюзе».

Стр. 5:

- Реальный прожиточный минимум.

- Долги по зарплате.

- Профсоюзная лыжня: готовность № 1.

Стр. 6-7:

- Примеры исковых заявлений о взыскании компенсации стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно.

Стр. 8:

- Юридическая консультация по вопросам применения Трудового Кодекса РФ.

ПОСЛЕ ПОБЕДЫ -
БОИ!



51837 - ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС «ГОЛОСА КАМЧАТКИ».
ПОДПИСКА ИДЕТ КРУГЛЫЙ ГОД

16+

ПРОФДАЙДЖЕСТ

КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

Председатель Федерации профсоюзов Камчатки, член Общественной палаты Камчатского края Андрей Зимин считает, что одним из первых вопросов, который должен быть рассмотрен членами Комиссии по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан, касается определения параметров качества жизни на Камчатке.

«Необходимо определиться, что общество, население Камчатки вкладывают в само понятие – «качество жизни» и определить его четкие параметры», – считает Андрей Зимин.

В этой связи Общественная палата края должна дать сигнал Правительству Камчатского края и Законодательному Собранию Камчатского края о том, что официальный прожиточный минимум (19 451 руб. в среднем на душу населения по итогам IV квартала 2016 года) вряд ли может являться социально-экономическим ориентиром качества жизни. Андрей Зимин возлагает большие надежды на инициативы жителей, общественных организаций Камчатки в этом вопросе.

ЛЬГОТЫ СЕЛЬЧАНАМ
БУДУТ СОХРАНЕНЫ

В 2017 году за специалистами культуры, проживающим и работающим на селе, будут сохранены имеющиеся льготы по оплате жилищно-коммунальных услуг. Об этом сообщила Председатель Камчатской краевой организации профсоюза работников культуры Галина Жукова.

Поскольку действие закона, обеспечивающие предоставление этих льгот, было предусмотрено до 2017 года, в последнее время в крайком профсоюза поступало много звонков от специалистов сельской местности, которые выражали беспокойство по поводу перспективы сохранения льгот по оплате жилищно-коммунальных услуг.

Лидер профсоюза работников культуры Галина Жукова обращалась по этому вопросу в Министерство культуры Камчатского края, приняла участие в заседании Комитета Законодательного собрания Камчатского края по социальной политике. В итоге данный вопрос на февральской сессии ЗакСобрания края был решен положительно в пользу интересов работников культуры, работающих на селе.

ВЫЕЗДНАЯ УЧЕБА

Председатели первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения Камчатского края приняли участие в обучающем семинаре по повышению квалификации профсоюзного актива на базе Учебно-методического центра профсоюза Санкт-Петербурга.

Обучение прошло темам «Мотивация профсоюзного членства», «Налогообложение профсоюзных органов», «Законодательство по охране труда. Роль профсоюзов в решении вопросов охраны труда», «Организация и проведение специальной оценки условий труда», «Понятия «социальное партнерство» в сфере труда. Управление процессом развития системы партнерства», «Методы мотивации профсоюзного членства. Мотивация членства в работе профсоюзной организации», «Развитие и продвижение профсоюзной организации в условиях современного рынка и общества. Формирование имиджа современной организации», «О ходе реализации указов Президента РФ: от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части оплаты труда».

Обучение профсоюзного актива является одной из основных задач Камчатской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Отметим, что Камчатский край относится к территории Крайнего Севера, где увеличена нагрузка на организм человека. Лето характеризуется как холодное и короткое, более того, отмечается недостаток витаминов, качественных овощей и фруктов. Жителям Камчатского края по медицинским показаниям просто необходимо осуществлять выезд на материк, за пределы Камчатского края с целью восстановления своего здоровья и здоровья членов своих семей.

Оплата проезда к месту использования отпуска за счет средств работодателя закреплена Трудовым Кодексом РФ, Федеральным Законом «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Однако отсутствие справедливого механизма реализации права работников на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно влечет существенное нарушение их трудовых прав и, как следствие, усиление социальной напряженности в трудовых коллективах Камчатского края.

На своем официальном сайте <http://profkam.ru/> Федерация профсоюзов Камчатки продолжает проводить опрос о проблемах использования права на компенсацию работодателем расходов стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно. За короткий срок, камчатцы проявили большую активность и вот, каковы первые результаты опроса.

73 % респондентов отметили, что у них возникают проблемы при

использовании права на компенсацию работодателем расходов стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно. 10% опрошенных сообщают, что проблема есть, но решаем в рабочем порядке, 17% голосов — что проблем нет. Данные приводятся по состоянию на февраль 2017 года.

Президиум Федерации профсоюзов Камчатки направил обращение в адрес Губернатора и депутатов Законодательного Собрания Камчатского края, в котором призывает к согласию Сторон социального партнерства в вопросе сохранения и обеспечения важнейшего права работников Камчатки об оплате проезда к месту использования отпуска и обратно (см. ниже).

Данный вопрос планируется к рассмотрению на очередном заседании трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае, где широко представлены Правительство Камчатского края, профессиональные союзы, объединения работодателей Камчатского края.

Позиция профсоюзов однозначна: право работников на оплату проезда в отпуск должно быть гарантированным, незыблемым и обеспеченным!

Сегодня, препятствуя работнику в реализации его законного права на оплату проезда в отпуск, работодатель рискует сам оказаться в весьма невыгодном положении.

Так, например, работник может занять денег и купить недешевый авиабилет категории «ргото» (ведь в разгар отпусков нередко остаются именно такие билеты), а потом подать в суд и вернуть себе стоимость проезда в отпуск. В другом случае

работник может взять целевой кредит на покупку билетов, а затем также в судебном порядке взыскать с работодателя не только стоимость дорогих билетов, но и, возможно, проценты по кредиту.

По этим двум случаям в соответствии с решением Президиума Федерации профсоюзов Камчатки Правовая инспекция труда Федерации профсоюзов Камчатки подготовила два исковых заявления (см. стр. 6-7). Вместе с тем это не полный перечень помощи членам профсоюза в данной ситуации.

«Инспекция труда профсоюзов готова оказать правовую помощь и сопровождение в суде для создания прецедента в ситуации, когда работника, по сути, понудили отказаться от права на оплату проезда к месту использования отпуска, отказав ему в примерной предварительной оплате стоимости авиабилетов».

В этом случае мы рассчитываем в судебном порядке обязать работодателя возместить работнику компенсацию морального вреда. Приглашаем к сотрудничеству тех, кто оказался или рискует оказаться в такой ситуации. Обращайтесь по номеру телефона 8 (4152) 42-04-73» - призвала руководитель Правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Камчатки Виктория Лялина.

P.S. На момент выхода номера в печать дешевых билетов на лето уже не было.

ОБРАЩЕНИЕ

ПРЕЗИДИУМА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КАМЧАТКИ К ГУБЕРНАТОРУ
КАМЧАТСКОГО КРАЯ, ДЕПУТАТАМ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ
КАМЧАТСКОГО КРАЯ

Уважаемый
Владимир Иванович!
Уважаемый
Валерий Федорович!
Уважаемые депутаты
Законодательного собрания
Камчатского края!

Специфика жизни и работы в Камчатском крае, территории Крайнего Севера, требует систематического выезда работников за пределы Камчатского края в регионы России с более благоприятным климатом с целью восстановления здоровья. В качестве меры государственной гарантии статьей 325 ТК РФ закреплена право работника на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно.

В настоящее время авиаперевозки являются приоритетным видом транспортного сообщения с регионами страны. Выезд «на материк» существенно усложняет не только географическая отдаленность Камчатки, но и высокая стоимость авиабилетов. Несмотря на усилия Правительства Камчатского края, депутатов Законодательного собрания Камчатского края режим льготных цен на авиаперевозки не распространяется на работников.

Федерация профсоюзов Камчатки отмечает, что в 2016 году участились случаи вынужденного

отказа работников от реализации своего права на проезд в отпуск. Отдельные работодатели под разными предлогами отказываются заблаговременно оплачивать данные расходы, исходя из примерной стоимости проезда, и принимают решения выдавать работникам незначительную сумму на приобретение авиабилетов с обещанием компенсации оставшейся части по возвращению работника из отпуска. Зачастую, определенная работодателем сумма не покрывает и половину стоимости расходов на проезд. Именно на работника возлагается первоначальное бремя оплаты стоимости авиабилетов, особенно в летний период отпусков. Часть работников Камчатского края, имеющих невысокие доходы, вынуждены отказываться от своего права на оплату проезда к месту использования отпуска и обратно по причине отсутствия средств на приобретение авиабилетов. Сам факт отсутствия авиабилетов без учета причин и оснований позволяет работодателям экономить значительные средства по статье расходов «проезд в отпуск».

По мнению профсоюзов, такая практика, по сути, является понуждением работников к отказу от государственной гарантии на компенсацию проезда в отпуск и обратно, скрытой формой нарушения трудовых прав. Следствием её являются моральные издержки работников,

ущерб их здоровью, рост социальной напряженности в трудовых коллективах.

Президиум Федерации профсоюзов Камчатки считает, что наиболее эффективным способом устранить порочную практику понуждения работников к отказу от своего права, может стать консенсус Сторон социального партнерства: Правительства Камчатского края, Федерации профсоюзов Камчатки, объединений работодателей при поддержке депутатов Законодательного собрания Камчатского края о предварительной (ранней, в период низкой стоимости авиабилетов) оплате работникам стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска исходя из стоимости авиабилетов, указанных на вебсайтах авиакомпаний (перевозчиков).

Безусловно, есть вариант для работника изыскать средства на оплату проезда посредством взятия целевого банковского кредита. Однако этот способ осложнен не только организационно – правовыми и временными издержками для работника, дополнительной финансовой нагрузкой для работодателя (риск компенсировать работнику банковский процент по решению суда), но и возможными злоупотреблениями с обеих сторон.

Профсоюзы Камчатки готовы к совместной работе и поиску приемлемых решений.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ЕСТЬ, А ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ... НЕТ?..

Подписано Отраслевое тарифное Соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве РФ на 2017-2019 год.

Данным Соглашением установлены минимальные месячные тарифные ставки рабочих первого разряда по организациям жилищно-коммунального хозяйства:

9526 рублей (организации коммунального водоснабжения и водоотведения, организации коммунального теплоснабжения, организации по эксплуатации и ремонту дорожно-мостового хозяйства);

8846 рублей (мусороперерабатывающие и мусоросжигательные заводы,

мусороперегрузочные станции, полигоны захоронения твердых бытовых отходов; управляющие, порядные и другие организации, оказывающие другие услуги в ЖКХ, в том числе ремонтные, а также услуги по комплексному обслуживанию зданий и помещений; организации ритуального обслуживания, в том числе по организации похоронного дела);

8505 рублей (организации по механизированной уборке, озеленению, санитарной очистке и благоустройству муниципальных образований);

8164 рублей (организации, осуществляющие прочие виды деятельности в жилищно-коммунальном хозяй-

стве).

Согласно этому отраслевому Соглашению, заработная плата на предприятиях жилищно-коммунальной сферы должна быть проиндексирована с 01 января 2017 года. Однако пока таких данных в Краевую организацию профсоюза работников жизнеобеспечения не поступало.

Как сообщила лидер профсоюза работников жизнеобеспечения Камчатки Ирина Смирнова, лишь некоторые предприятия соблюдают отраслевое Соглашение и выполняют его нормы по установлению и индексации заработной платы.

СОЦИАЛЬНАЯ КАРТА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

Федерация профсоюзов Камчатки реализует социально-значимый проект «Социальная карта Камчатского края». Он подразумевает создание четкой, достоверной, реалистичной социальной карты Камчатского края, где будут отражены основные социально-экономические показатели и проблематика края в целом и каждого муниципального района в отдельности.

На сайте Федерации профсоюзов Камчатки www.profkam.ru открыт новый раздел «Социальная карта Камчатского края», который доступен по ссылке http://profkam.ru/socialnaya_karta. Специалисты проекта начали работу по наполнению

карты. Размещается информация об уровне жизни и различных социально-экономических показателях, о географических особенностях региона и муниципальных районов Камчатского края. Информация в разделах карты будет регулярно обновляться.

В ближайшее время начнет работать «обратная связь», где каждый желающий сможет направить авторам проекта интересную для него информацию, сообщить, какие социально-экономические показатели жизни его наиболее затрагивают, а также предложить те вопросы, которые хотели бы увидеть на сайте.

Также, по интересующим вопро-

сам Вы можете обращаться по т. 8 (4152) 42-04-74, profsoyuz@mail.kamchatka.ru.

Приглашаем всех к сотрудничеству.

При реализации проекта используются средства государственной поддержки, выделенные в качестве гранта в соответствии с распоряжением Президента Российской Федерации №68-рп от 05.04.2016 и на основании конкурса, проведенного Фондом поддержки гражданской активности в малых городах и сельских территориях «Перспектива»

Внимание! Рубрика ищет героев!

Редакция газеты «ГК» открывает новую рубрику «ПРО-ИНФО», посвященную Году профсоюзной информации, который объявлен ФНПР в 2017 году.

В этой рубрике мы планируем рассказывать о наиболее успешных, прогрессивных, авангардных методах информационной работы в краевой, районной, первичной профсоюзных организациях Камчатки.

Приглашаем к сотрудничеству, уважаемые коллеги!

Не будь равнодушен!

Выскажи своё мнение на сайте www.profkam.ru

Какие социально-экономические показатели жизни населения нашего края наиболее затрагивают Вас, Вашу семью, друзей, коллег, соседей?

Мы благодарны Вам за Ваше участие!

Звони: 8 (4152) 42-04-74

Пиши e-mail: profsoyuz@mail.kamchatka.ru

000 «СЭТО-СТ Плюс», Э. СТ-16-03195 (2), Т. 450 экз. При реализации проекта используется средства государственной поддержки, выделенные в качестве гранта в соответствии с распоряжением Президента Российской Федерации №68-рп от 05.04.2016 и на основании конкурса, проведенного Фондом поддержки гражданской активности в малых городах и сельских территориях «Перспектива»

ПРОФДАЙДЖЕСТ

100 ЛЕТ ПРОФСОЮЗАМ КАМЧАТКИ

В рамках плана мероприятий, посвященных 100-летию профсоюзов Камчатки, Федерация профсоюзов Камчатки начала проводить тематические профсоюзные уроки в школах под общим названием «100 лет борьбы за права трудящихся».

ИСТОРИЧЕСКИЙ МАКСИМУМ: ЦЕНА ЗА КИЛОГРАММ ПОМИДОРОВ ДОСТИГЛА ОТМЕТКИ В 1275 РУБЛЕЙ.

Профсоюзы зафиксировали новый рекорд в цене за килограмм помидоров – 1 275 рублей!

Лидер профсоюзов Камчатки Андрей Зимин утверждает, что это исторический максимум ТЦ «Вега»... Возможно, кто-то видел и большую цену.

По-прежнему удивительно, что помидоры на Камчатке стоят дороже элитной говядины зернового откорма.

А ВОЗ И НЫНЕ ТАМ...

Председатель Камчатской краевой организации профсоюза работников культуры Галина Жукова приняла участие в обсуждении вопроса «О ходе реализации Государственной программы Камчатского края «развитие культуры в Камчатском крае на 2014-2018 годы» и задачах на 2017 год, которое состоялось в ходе работы Комитета Законодательного собрания Камчатского края по социальной политике.

Лидер профсоюза отмечает, что, несмотря на положительные тенденции в развитии Камчатской культуры, уровень социального партнерства в отрасли не так оптимистичен. Так, например, отраслевое Соглашение между Краевой организацией профсоюза и Министерством культуры, проект которого подготовил профсоюз более года назад и представил в Министерство края, до сих пор не проработан Министерством, а потому и не подписан.

ИТОГИ И ПЛАНЫ ПРОФСОЮЗА

Состоялось первое в этом году заседание Краевого комитета Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Крайком рассмотрел итоги работы в 2016 году. Были отмечены позитивные показатели 2016 года в части увеличения количества заключенных коллективных договоров.

Напомним, что коллективный договор является важным документом соцпартнерства на любом предприятии и зачастую обеспечивает более высокий уровень социальной защищенности работников.

Краевым комитетом отмечена большая работа по заключению Отраслевого Соглашения по учреждениям социального обслуживания населения Камчатского края на 2017-2019 годы, которое было подписано 7 ноября 2016 года. Комитет возлагает большие надежды на взаимодействие с Министерством социального развития и труда Камчатского края в рамках социального партнерства и действующего Соглашения в частности.

Крайком также обсудил планы работы на текущий 2017 год и 2018 год, который будет для профсоюза столетним.

СПОРТ. ПРОФСОЮЗ. ПРАЗДНИК.

Молодежный Совет Камчатской краевой организации Профсоюза работников госучреждений провел спортивно-патриотическое мероприятие, приуроченное к празднованию Дня защитника Отечества.

Команды - участники были сформированы из членов Молодежного Совета, а также профсоюзных активистов с детьми. В ходе мероприятия команды участников придумали речевки, названия своих команд, тянули канат и сбивали

кегли на санках. Также в ходе мероприятия командам было предложено соревнование по спортивному ориентированию, целью которого было отыскать спрятанный на территории клад со сладкими призами.

Всего в мероприятии приняло участие более 30 человек. После спортивных соревнований участникам был предложен горячий чай и вкусные пирожки.



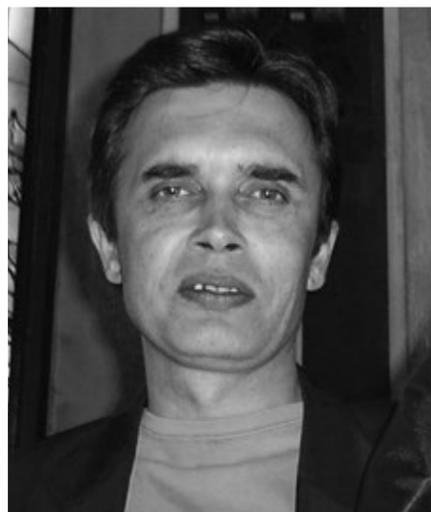
СЛОВО О ПРОФСОЮЗЕ

«ГК» продолжает рубрику «Слово о профсоюзе», в которой каждый желающий может высказаться на профсоюзную тему.

В прошлых номерах мы предложили несколько тем для начала разговора: чем для Вас является профсоюз? Что нужно сделать, чтобы привлечь людей в профсоюз? Как наладить социальное партнерство на предприятии, в организации, превратить работодателя в конструктивного союзника профсоюза? Должен ли коллективный договор распространяться на всех членов трудового коллектива? Чего не хватает современным профсоюзам? и т.д.

Можно высказаться, как по одной-двум из предложенных тем развернуто или по всем сразу коротко. Возможно, вы захотите высказаться на необозначенную тему. С интересом ждем Вашего мнения, друзья, на этой дискуссионной площадке.

Итак, слово о профсоюзе...



Вадим Егоров, заместитель председателя профкома «Коммунальная энергетика» (г. Елизово):

- В 2017 году профсоюзному движению Камчатки 100 лет.

За эти годы многое поменялось. Государство больше не регламентирует все аспекты трудовых отношений. На первую роль вышел главный документ в отношениях между работником и работодателем - коллективный договор. Особенно это заметно на предприятиях частного сектора экономики.

К сожалению, не всегда среди работников есть понимание, что только профсоюзная организация сегодня в состоянии грамотно и аргументировано вести диалог с руководством предприятия, отстаивая права работников. И вот здесь очень важно лидерам профсоюзных ячеек держать постоянную связь с коллективом, вести разъяснительную работу, оперативно реагировать на любые ситуации. Благо, современные технологии позволяют это делать.

В результате каждый работник по настоящему чувствует себя частью большой профсоюзной организации, участвует в обсуждении рабочих моментов, знает свои права и не боится их отстаивать. С таким коллективом вести диалог с руководством намного проще. Диалог и взаимовыгодное сотрудничество - главная задача профсоюза. Если дело дошло до протестных акций, скорее всего, профсоюза на предприятии нет, или он слабый.

Анна Краснопольская, председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя школа №2» Петропавловск-Камчатского городского округа:

- Что значит Профсоюз для меня? Это свобода слова, свобода мысли. Это друзья, которые поддержат. Профсоюз учит отстаивать свои права, защищает законные интересы людей. А для того, чтобы люди захотели вступить в Профсоюз, нужно,



чтобы члены коллектива увидели, что значит находиться в Профсоюзе. Это, когда ты не остаешься один на один со своими проблемами.

Пример - это моя школа, в которой я работаю 16 лет. Профсоюз сплотил людей в трудные дни, решил вопросы, с которыми люди долгое время оставались один на один. У нас теперь настоящее школьное братство.

Татьяна Пустовит, председатель первичной профсоюзной организации КГУП «Камчатский водоканал»:

- Основная задача профсоюза - это организованная защита прав работников, состоящих в профсоюзе. Основной рабочий орган первичной профсоюзной организации - профком. Основные направления, по которым работает профком - это зарплата, охрана труда и социальные гарантии.

У нас и председатель, и члены профкома работают на неосвобожденной основе, и от того, кто входит в состав профкома, во многом зависит работа профсоюзной организации в целом, успешность в проведении коллективных переговоров.

Коллективный договор распространяется на всех работников, не зависимо от их членства

в профсоюзе. Многие недооценивают коллективный договор, не интересуются его содержанием и это, к сожалению, касается молодежи: получил зарплату и хорошо. А ведь на размер заработной платы многих работников влияют в том числе и доплаты за вредность.

В соответствии с нововведенными методиками проведения спецоценки условий труда, многие работники потеряют такие льготы, как дополнительный отпуск, доплаты, молоко за вредность. Задача профсоюза - отстоять и сохранить эти льготы и гарантии.



Это лишь малый пример вопросов, которые решает комиссия по коллективным переговорам, состоящая из представителей работников и работодателя. И надо понимать, как непросто отстаивать интересы работников в сегодняшних условиях экономического кризиса. Конечно, гораздо успешнее пройдут коллективные переговоры, где большая часть работников в профсоюзе. Время ставит перед нами все новые вызовы, и только сильный профсоюз, способен достойно отвечать на эти вызовы.

ПРОФДАЙДЖЕСТ

РЕАЛЬНЫЙ ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

Федерация профсоюзов Камчатки рассчитала новый прожиточный минимум, используя международные методики.

Так по состоянию на 15 февраля 2017 года, по данным камчатских профсоюзов, реальный прожиточный минимум (ПМ) в среднем на душу населения составил 30 009, 23 рублей с расчетом на одного человека.

В сравнении с январем 2017 года данный показатель увеличился на 317,75 рублей или 1,07 %, с декабря 2016 года – на 1,22%. Таким образом, за 2 месяца размер ПМ профсоюзов вырос на 361,22 рубля.

ПМ для трудоспособного гражданина по расчету Правительства Камчатского края (20 292 рубля в IV квартале 2016 года), по состоянию на 15 февраля 2017 года, составляет всего 67,6 % от расчета ПМ Федерации профсоюзов Камчатки (30 009, 23 рублей). Разница составляет 9 717, 23 рубля.

В течение 2016 года величина официального ПМ увеличивалась в среднем на 350 рублей в квартал. Но в переломный для экономики момент в стране, когда цены на товары и услуги ежедневно растут, а по данным Министерства экономического развития предпринимательства и торговли РФ, в среднем по России инфляция в 2016 году составила 5,7 %, размер прожиточного минимума в Камчатском крае увеличился так незначительно, а именно на 60 рублей.

Федерация профсоюзов Камчатки считает такое увеличение прожиточного минимума серьезной недоработкой Министерства социального развития и труда в Камчатском крае и Территориального органа федеральной службы государственной статистики по Камчатскому краю.

Подробнее об этом и других показателях социально-экономического развития края в Информационном бюллетене Федерации профсоюзов Камчатки № 02 (114) по состоянию на 15 февраля 2017 года, данные которого ежемесячно размещаются на официальном сайте Федерации профсоюзов Камчатки profkam.ru в разделе «Зарплата и цены».

НЕ ПЛАТЯТ ЗАРПЛАТУ

Сохраняется задолженность по заработной плате (более 2-х месяцев) перед работниками предприятий ООО «Теплоресурс», ООО «Теплорезерв», ООО «Теплоэффект», ООО «Северное», ООО «Центр».

Данная ситуация рассматривалась на заседании Президиума Камчатской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения РФ, а также на встрече под руководством заместителя Главы Администрации Петропавловск-Камчатского городского округа Дмитрия Платонова с лидером краевого профсоюза работников жизнеобеспечения Ириной Смирновой, с представителями указанных предприятий. Однако на данный момент вопрос остается нерешенным.

Напомним, что ситуация с задержкой выплаты заработной платы работникам возникла из-за того, что УЖКХ Петропавловска-Камчатского не перечисляет средства за оказанные этими предприятиями услуги, у которого также за долги «Камчатскэнерго» арестовано счета.

Вместе с тем, профсоюз считает, что финансово-экономические трудности предприятия не должны отражаться на трудовых правах рядовых работников, которым в соответствии с Трудовым Кодексом РФ заработная плата должна выплачиваться дважды в месяц.

ВОПРОС О ПОВЫШЕНИИ ЗАРПЛАТЫ

21 февраля 2017 года состоялось заседание Общественного Совета Управления Федеральной службы судебных приставов по Камчатскому краю, в котором принял участие Председатель Камчатской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Максим Кирилич, являющийся членом Общественного Совета.

Как рассказал Максим Кирилич, в ходе заседания Общественного Совета рассматривался вопрос об отчете УФССП по Камчатскому краю за 2016 год. Особо стоит отметить положительную динамику Управления увеличения закрытия исполнительных производств в связи с исполнением. Однако, одним из «больших» вопросов УФССП по Камчатскому краю остается смена кадров. Второй год текущая кадров в службе составляет 25%, что является отрицательным показателем, поскольку влияет на качество выполняемой работы судебными приставами.

Председатель Профсоюза Максим Кирилич считает, что одной из причин смены кадров является низкий уровень заработной платы судебных приставов, в связи с чем предложил членом Общественного Совета подготовить обращение в Правительство РФ с просьбой рассмотреть вопрос о повышении заработной платы судебных приставов. Инициатива председателя была поддержана членами Общественного Совета.

Также на заседании Общественного Совета рассматривался вопрос о выборах заместителя председателя Общественного Совета. Единственно на этот пост был избран Председатель Камчатской краевой организации Профсоюза Максим Кирилич.

НОВАЯ ПЕРВИЧКА

Создана новая первичная профсоюзная организация в ООО «Аварийная служба – 05».

Председателем первички избран Игорь Ткач.

Первичная профсоюзная организация встала на учет в Камчатскую краевую организацию Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения.

ЛЫЖНЯ: ГОТОВНОСТЬ №1

Федерация профсоюзов Камчатки формирует состав участников командных соревнований по лыжным гонкам среди членских организаций на кубок Федерации профсоюзов Камчатки - «Профсоюзная лыжня».

В этом году традиционные соревнования посвящены юбилейной дате - 100-летию профсоюзов Камчатки, которое отмечается весь 2017 год.

Старт профсоюзной лыжни будет дан в полдень 11 марта 2017 года на лыжной базе «Лесная».

Федерация профсоюзов Камчатки приглашает на лыжню всех желающих не только принять участие в соревнованиях, но и поддержать свои команды, а также хорошо провести время на свежем воздухе среди коллег, друзей, товарищей по профсоюзу.

ЦЕНЫ РАСТУТ

Федерация профсоюзов Камчатки продолжает проводить ежемесячный мониторинг цен на основные продукты питания, учитывая розничные цены по принципу «недорогих товаров», не самого высокого качества, отражающих содержание минимальной потребительской корзины в Камчатском крае.

Согласно результатам мониторинга, за период январь – февраль 2017 года резкое повышение цен зафиксировано на овощи. Также

значительно увеличилась цена помидоры (январь 2017г. – 177,6 руб., февраль 2017г. – 230,4 руб.) и огурцы (январь 2017г. – 264 руб., февраль 2017г. – 528 руб.), лимон (январь 2017г. – 244,8 руб., февраль 2017г. – 268,8 руб.). Стоит отметить повышение цены на курицу, сливочное масло, минеральную воду «Малкинская» и другие продукты питания.

Исторический максимум в цене за килограмм помидоров 1275 рублей, установленный магазином «Вега» в январе 2017 года, по счастью, пока никто не превысил. Однако год только начался.

ПРОФСОЮЗНАЯ БИРЖА ТРУДА

Камчатская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников госучреждений запустила новый проект - Профсоюзная биржа труда.

О данном проекте разговоры в Краевом комитете велись на протяжении последних двух лет, и вот, наконец, долгожданный результат. Проект на первых шагах решено запустить в режиме работы группы в популярном интернет мессенджере WhatsApp.

Председатели первичных профсоюзных организаций и члены профессионального союза по их желанию добавляются в профсоюзную группу «Профсоюзная биржа труда», где публикуются объявления о поиске работников.

Как полагают в Краевом комитете Профсоюза, данный проект позволит решить несколько важных задач, стоящих перед Профсоюзами: это и обеспечение работников - членов профсоюза сервисом поиска работы на предприятиях, где соблюдаются права трудящихся, а также позволит сохранить численность профсоюза, так как при переходе работников из одного учреждения в другое предполагается, что они будут сохранять свое членство в профсоюзе.

В последующем данный проект будет развиваться, и организаторы планируют пересмотреть его формат.

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРПЛАТЕ

Согласно данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Камчатскому краю по состоянию на 1 февраля 2017 года просроченная задолженность по выплате заработной платы в организациях всех форм собственности Камчатского края составила 28 002 тыс. рублей, что на 2 022 тыс. рублей больше, чем в январе 2017 года.

Задолженность по выплате заработной платы фиксируется в Петропавловск-Камчатском городском округе, г. Вилочинске, Елизовском, Усть-Большерецком и Усть-Камчатском районах. Максимальная сумма задолженности отмечается в Елизовском районе в размере 15 823 тыс. рублей.

Федерация профсоюзов Камчатки напоминает, что там, где действуют первичные профсоюзные организации, вопрос по задолженности либо отсутствует, либо решается в оперативном порядке.

КОМУ ВЫГОДНА СОУТ?..

В Камчатском крае в 2016 году специальная оценка условий труда (СОУТ) была проведена в 622 организациях, а именно: на 21 422 рабочих местах.

По сравнению с результатами аттестации рабочих мест, проводимой в 2009-2013 годах, после проведения СОУТ удельный вес рабочих мест с вредными условиями труда ощутил сократился.

Так, количество работников, работающих во вредных и опасных

условиях труда, по результатам аттестации, составлял 73,3%, а после результатов СОУТ... 34,6%. Иными словами, количество «вредников» сократилось более чем в 2 раза. Соответственно, люди потеряли в зарплате, а работодатели сэкономили значительную сумму средств...

Напомним, что на тех предприятиях, где действует профсоюз, в абсолютном большинстве случаев удается сохранить установленные ранее выплаты и доплаты за работу во вредных и опасных условиях труда. Представитель профсоюза законодательно должен быть включен в комиссию по проведению СОУТ. Кроме того, с мая 2016 года законом установлено, что не допускается снижение или отмена компенсационных мер, установленных ранее, если результаты СОУТ получены с нарушением требований законодательства.

ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

17 февраля 2017 года для жителей Камчатского края прошел День открытых дверей во всех управлениях Пенсионного фонда в Камчатском крае по вопросам информирования застрахованных лиц о состоянии индивидуального лицевого счета.

Каждый пришедший смог узнать о своих отчислениях в Пенсионный фонд, о стаже, об отчислениях работодателей за своих работников. В рамках мероприятия в управлениях ПФР Камчатского края будут организованы: расширенное информирование застрахованных лиц о состоянии индивидуального лицевого счета, лекционные занятия, консультации. В мероприятии примут участие руководители структурных подразделений, специалисты управлений ПФР Камчатского края.

Напомним, что 01 октября 2014 г. между Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Камчатскому краю и Камчатским краевым объединением организаций профсоюзов - Федерацией профсоюзов Камчатки было заключено Соглашение о взаимодействии по вопросам развития пенсионного страхования в РФ, реализации федеральных законов по обязательному пенсионному страхованию в РФ, которое в том числе предполагает информационное взаимодействие.

СТК: СОЦИАЛЬНО- ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ КАМЧАТКИ

Федерация профсоюзов Камчатки выпустила очередной Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты в Камчатском крае» № 02 (23) по состоянию на 15 февраля 2017 г.

В бюллетень вошли сведения о социально-трудовых конфликтах (СТК) в Камчатском крае, а также о событиях, указывающих на потенциальные СТК, произошедшие за последние 12 месяцев.

Данные Бюллетеня размещены на официальном сайте Федерации профсоюзов Камчатки profkam.ru в разделе «Соцпартнерство».

В соответствии с решением Президиума Федерации профсоюзов Камчатки редакция газеты «Голос Камчатки» публикует два варианта искового заявления о взыскании компенсации стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и компенсации морального вреда, которые подготовила Правовая инспекция труда Федерации профсоюзов Камчатки.

Внимание!

Настоящий образец искового заявления разработан на случай, когда работодатель не выдает Вам перед отпуском денежные средства, необходимые для приобретения авиабилетов к месту использования отпуска и обратно, либо выдает их частично. В результате Вы затратили собственные средства на покупку авиабилетов и требуете их возмещения в судебном порядке.

**Петропавловск-Камчатский
городской суд
Камчатского края
г. Петропавловск-
Камчатский,
ул. Ак. Курчатова д.6**

Истец: ФИО, адрес проживания, телефон

Ответчик: наименование организации, адрес, телефон

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о взыскании компенсации стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно в размере <...> рублей <...> коп и компенсации морального вреда в сумме <...> рублей.

Я, <...>, работаю в <...> с <...> года в должности <...> (Приложение 1).

<...> мною было написано заявление о предоставлении очередного отпуска с <...> с оплатой проезда с детьми <...> до города Краснодара (Приложение 2).

<...> года в соответствии с приказом № <...> мне был предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск с <...> года по <...> года, с оплатой проезда от г. Петропавловска-Камчатского до г. Краснодара и обратно мне и двум детям в размере <...> от стоимости проезда (Приложение 3).

В <...> года мне была оплачен проезд в размере <...> от общей суммы стоимости проезда в отпуск.

С <...> года по <...> года я и мои несовершеннолетние члены моей семьи воспользовались проездом к месту использования отпуска и обратно:

воздушным транспортом по маршруту г.Петропавловск-Камчатский-г.Москва - г.Краснодар - г.Москва - г.Петропавловск-Камчатский.

По возвращении из отпуска, в <...> года, я предоставил оригиналы посадочных талонов на самолет для окончательного расчета компенсации стоимости проезда в отпуск.

<...> года в <...> поступило мое заявление от <...> года с просьбой оплатить оставшуюся сумму за проезд до г. Краснодара мне и моим двум детям. Однако в оплате необходимой суммы мне было отказано (Приложение 4).

<...> года я обратился в письменной форме в Государственную инспекцию труда в Камчат-

ском крае (Приложение 5), для защиты своего нарушенного права на оплату проезда в полном объеме.

Работодателю было выдано Предписание для обязательного исполнения в части предоставления компенсации оплаты стоимости проезда в очередной ежегодный отпуск и обратно в полном объеме, привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц допустивших нарушений.

Считаю отказ <...> в оплате проезда к месту использования отпуска и обратно в полном объеме незаконным по следующим основаниям:

Статьей 33 Закона РФ от 19.02.1993 N 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» предусмотрено, что компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно лицам, работающим в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации.

Согласно ч.1 ст. 325 ТК РФ лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегод-

ного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации.

Таким образом, работодатель обязан один раз в два года оплачивать своим сотрудникам и членам их семей, работающим и проживающим в Камчатском крае, стоимость проезда к месту проведения отпуска в пределах территории РФ.

Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника со второго года работы в данной организации (по истечении 12 месяцев непрерывной работы). На работу я принят <...> года. Первое право на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно возникло у меня с <...> года. Так, в <...> году я использовал своё право на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно за период работы с <...> года по <...> года. Следующий период, в котором у меня возникает право на оплачиваемый проезд к месту использования отпуска и обратно возникает с <...> года по <...> год. За пределами Камчатского края я и мои несовершеннолетние дети находились с <...> года по <...> года в период моего очередного отпуска. Полагаю, что использование мною права на оплату стоимости проезда в отпуск и обратно законно и обосновано.

Так, на приобретение билетов мною потрачена сумма в размере <...> рублей <...> копеек, однако работодатель оплатил только <...> от упомянутой суммы, т.е. <...> рублей <...> копеек. С учетом электронных билетов, посадочных талонов на самолет на меня и моих детей (Приложение 7,8,9) считаю, что работодатель обязан вы-

платить мне оставшуюся сумму компенсации стоимости проезда к месту использования отпуска в размере <...> рублей <...> копеек (Приложение 10).

Необходимо отметить, что неправомерные действия <...>, причинили мне моральные страдания: мое финансовое положение значительно ухудшилось, я был угнетён несправедливостью и испытывал очень сильное эмоциональное напряжение. Более того, я был вынужден обратиться за медицинской помощью в <...> по адресу: <...> (Приложение 11). В соответствии со ст. 237 ТК РФ считаю, что они подлежат компенсации в сумме 10 000 (десять тысяч) рублей.

На основании вышеизложенного и руководствуясь ст. 325, 237 ТК РФ, ст. 131, 132,133 ГПК РФ, ст. 33 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», **прошу суд:**

1. Принять исковое заявление к производству.
2. Взыскать с Ответчика в пользу Истца <...> рублей <...> копеек компенсации стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно.
3. Взыскать с Ответчика в пользу Истца компенсацию морального вреда в размере <...> рублей <...> коп.

Приложения:
<...>

ДАТА ПОДПИСЬ ФИО

Расчет компенсации стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно.

Документ, подтверждающий произведенные расходы		Наименование документа	Сумма расхода
дата	номер		
<...>	<...>	<...>	<...>
Итого общая сумма расходов = <...>.			
Сумма, которую выплатил работодатель = <...>.			

Таким образом, сумма компенсации стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно, подлежащая взысканию с работодателя составляет:

<...> (общая сумма расходов)- <...> (50% от общей суммы расходов, которые оплатил работодатель) = <...>.

ДАТА

ПОДПИСЬ

ФИО

Внимание!

Настоящий образец искового заявления разработан на случай, когда работодатель не выдает Вам перед отпуском денежные средства, необходимые для приобретения авиабилетов к месту использования отпуска и обратно, а собственных средств на покупку авиабилетов у Вас нет. В результате Вы вынуждены взять кредит в банке. Просим Вас обратить внимание, что, оформляя кредит, Вы обязаны в качестве цели кредитования указать «для приобретения авиабилетов в отпуск». В противном случае цель Вашего кредита будет невозможно доказать в суде!!!

**Петропавловск-Камчатский
городской суд
Камчатского края
г. Петропавловск-
Камчатский,
ул. Ак. Курчатова д.6**

Истец: ФИО, адрес проживания, телефон

Ответчик: наименование организации, адрес, телефон

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о взыскании компенсации стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно в размере <...> рублей <...> коп и компенсации морального вреда в сумме <...> рублей.

Я, <...>, работаю в <...> с <...> года в должности <...> (Приложение 1).

<...> мною было написано заявление о предоставлении очередного отпуска с <...> по <...> с оплатой проезда <...> до города Санкт-Петербурга (Приложение 2).

<...> года в соответствии с приказом № <...> мне был предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск с <...> года по <...> года за период работы с <...> года по <...> года (Приложение 3).

<...> года мною были приобретены авиабилеты по маршруту: г.Петропавловск-Камчатский-г.Москва - г.Санкт-Петербург - г.Москва - г.Петропавловск-Камчатский в ООО <...> в рассрочку либо в кредит с уплатой процентов в сумме <...> сроком на <...> лет либо путем оформления кредитного договора с указанием цели кредитования (на приобретение авиабилетов) в банке в размере <...> с уплатой процентов за пользование кредитом в сумме <...> сроком на <...> лет.

С <...> года по <...> года я воспользовалась проездом к месту использования отпуска и обратно воздушным транспортом по маршруту г.Петропавловск-Камчатский-г.Москва - г.Санкт-Петербург - г.Москва - г.Петропавловск-Камчатский.

По возвращении из отпуска, в <...> года, я предоставила работодателю заявление с приложением оригиналов посадочных талонов на самолет для оплаты компенсации стоимости проезда в отпуск.

Однако, руководитель мне отказал в оплате проезда в отпуск в размере <...> до города Санкт-Петербурга.

Считаю отказ <...> в оплате проезда к месту использова-

ния отпуска и обратно в полном объеме незаконным по следующим основаниям:

Статьей 33 Закона РФ от 19.02.1993 N 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» предусмотрено, что компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно лицам, работающим в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации.

Согласно ч.1 ст. 325 ТК РФ лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации.

Таким образом, работодатель обязан один раз в два года оплачивать своим сотрудникам и членам их семей, работающим и проживающим в Камчатском крае, стоимость проезда к месту проведения отпуска в пределах территории РФ.

Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника со второго года работы в данной организации (по истечении 12 месяцев непрерывной работы). На работу я принят <...> года. Первое право на оплату стоимости проезда

к месту использования отпуска и обратно возникло у меня с <...> года. Так, в <...> году я использовал своё право на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно за период работы с <...> года по <...> года. Следующий период, в котором у меня возникает право на оплачиваемый проезд к месту использования отпуска и обратно возникает с <...> года по <...> год. За пределами Камчатского края я и мои несовершеннолетние дети находились с <...> года по <...> года в период моего очередного отпуска. Полагаю, что использование мною права на оплату стоимости проезда в отпуск и обратно законно и обосновано.

Так, на приобретение билетов мною потрачена сумма в размере <...> рублей <...> копеек. Также мной понесены расходы в виде уплаты процентов в сумме <...> в ООО <...> либо уплаты процентов за пользование кредитом в сумме <...> по кредитному договору в банке.

Однако работодатель не оплатил мне стоимость проезда к месту использования отпуска и обратно. Кроме того, согласно ст. 15 ГК РФ лицо, право которого нарушено, может требовать полного возмещения причиненных ему убытков. Под убытками понимаются расходы, которые лицо, чье право нарушено, произвело или должно будет произвести для восстановления нарушенного права, утрата или повреждение его имущества (реальный ущерб).

Считаю, что работодатель обязан выплатить сумму компенсации стоимости проезда к месту использования отпуска в размере <...> рублей <...> копеек и убытки в виде уплаты процентов в сумме <...> в ООО <...> либо уплаты процентов за пользование кредитом в сумме

<...> по кредитному договору в банке (Приложение 10).

Необходимо отметить, что неправомерные действия <...>, причинили мне моральные страдания: мое финансовое положение значительно ухудшилось, я был(а) угнетен(а) несправедливостью и испытывал(а) очень сильное эмоциональное напряжение. Более того, я был(а) вынужден(а) обратиться за медицинской помощью в <...> по адресу: <...> (Приложение 11). В соответствии со ст. 237 ТК РФ считаю, что они подлежат компенсации в сумме 10 000 (десять тысяч) рублей.

На основании вышеизложенного и руководствуясь ст. 325, 237 ТК РФ, ст. 15, 393 ГК РФ, ст. ст. 131, 132, 133 ГПК РФ, ст. 33 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», **прошу суд:**

1. Принять исковое заявление к производству.

2. Взыскать с Ответчика в пользу Истца <...> рублей <...> копеек компенсации стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно.

3. Взыскать с Ответчика в пользу Истца <...> рублей <...> копеек уплаты процентов за пользование кредитом на день подачи искового заявления.

4. Взыскать с Ответчика в пользу Истца компенсацию морального вреда в размере <...> рублей <...> коп.

Приложения:

<...>

ДАТА ПОДПИСЬ ФИО

Расчет компенсации стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и процентов за пользование кредитом.

Документ, подтверждающий произведенные расходы		Наименование документа	Сумма расхода
дата	номер		
<...>	<...>	<...>	<...>
Итого общая сумма расходов = <...>.			
Сумма процентов за пользование кредитом, которую я выплатил = <...>.			

Таким образом, сумма компенсации стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно, подлежащая взысканию с работодателя составляет:

<...> (общая сумма расходов)- <...> (сумма процентов за пользование кредитом, которую я выплатил на момент подачи искового заявления) = <...>.

ДАТА

ПОДПИСЬ

ФИО

ЮРИДИЧЕСКАЯ НЕОТЛОЖКА

В последнее время в «ГК» поступают всё больше и больше вопросов от читателей, нуждающихся в услугах нашей «Юридической неотложки», за что редакция выражает им благодарность. Присылайте свои вопросы и в дальнейшем. Большинство ответов на них будет опубликовано в газете. Однако огромное количество писем привело нас к мысли оказывать индивидуальные письменные консультации, при этом – совершенно безвозмездно.

Еще раз напоминаем: юридическая неотложка «ГК» – это консультация по вопросам, касающимся прежде всего применения Трудового кодекса Российской Федерации.

? Можно ли выдать трудовую книжку работнику, если он не увольняется?

Если работник не увольняется, то трудовую книжку ему надо выдать только в одном случае – когда она нужна работнику для целей обязательного социального страхования (обеспечения). Например, чтобы работник мог представить трудовую книжку в ПФР для назначения ему пенсии или ее перерасчета (ст. 62 ТК РФ, п. 11 Правил, утв. Постановлением Правительства от 02.10.2014 N 1015).

Выдать трудовую книжку работнику надо не позднее трех рабочих дней со дня получения от него письменного заявления о выдаче трудовой книжки (ст. 62 ТК РФ). На этом же заявлении работник должен расписаться в получении трудовой книжки. Для этого он должен собственноручно написать на заявлении слова «Трудовую книжку получил», дату получения трудовой книжки, свои Ф.И.О. и расписаться.

Такая расписка подтвердит правомерность отсутствия у вас трудовой книжки работника при проведении проверки трудовой инспекцией.

Работник, получивший трудовую книжку для целей обязательного социального страхования, должен вернуть ее работодателю не позднее трех рабочих дней со дня, когда ему ее вернет орган обязательного социального страхования (ст. 62 ТК РФ).

Во всех остальных случаях работнику, который не увольняется, трудовую книжку выдать на руки нельзя (п. 35 Правил ведения трудовых книжек). Если работник потеряет или испортит трудовую книжку, вам придется оформлять ее дубликат. Кроме того, за нарушение правил хранения трудовых книжек могут быть наложены два административных штрафа (п. 45 Правил ведения трудовых книжек, Письмо Роструда от 18.03.2008 N 656-6-0, ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ):

- на организацию - от 30 000 до 50 000 руб.;
- на ее должностное лицо, ответственное за хранение трудовых книжек, - от 1000 до 5000 руб.

Вместо оригинала трудовой книжки работнику можно выдать ее заверенную копию (п. 7 Правил ведения трудовых книжек). Для этого на копиях всех заполненных страниц трудовой книжки надо проставить заверительную надпись и поставить печать организации (если вы ее используете). Нотариальное заверение копии трудовой книжки не требуется.

? Работник восстановлен на работе решением суда через полгода после увольнения. В этот период он работал в другой организации, и в его трудовой книжке имеются записи о приеме и увольнении из нее. Как правильно внести запись о восстановлении на прежней работе в трудовую книжку, если между записями об увольнении и восстановлении в первой организации стоят записи о работе во второй организации?

Согласно ст. 394 Трудового кодекса РФ (далее – Кодекс) в случае признания увольнения или перевода на другую работу незаконными работник должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим индивидуальный трудовой спор.

Решение о восстановлении на работе незаконно уволенного работника, о восстановлении на прежней работе работника, незаконно переведенного на другую работу, подлежит немедленно-

му исполнению (ст. 396 Кодекса).

Под восстановлением на работе понимается возвращение работника в правовое положение, существовавшее до увольнения или перевода на другую работу, – он восстанавливается во всех своих правах: на работу (трудоустройство), обусловленную его трудовым договором и его составными частями, на соответствующую ей оплату труда и т.д.

Восстановление на прежней работе также означает, что работнику восстанавливается трудовой стаж, необходимый для исчисления права на ежегодный оплачиваемый отпуск с включением в него времени вынужденного прогула, сохраняется право использования отпуска в соответствии с утвержденным графиком отпусков на соответствующий год.

Таким образом, в отношении работника продолжают действовать все условия, ранее предоставленные ему в соответствии с трудовым договором.

Работодатель должен издать приказ о восстановлении на работе и сделать соответствующую запись в трудовой книжке работника.

При восстановлении работника на работе запись о его увольнении нужно аннулировать. На основании п. 30 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 «О трудовых книжках» (далее – Правила), это делается путем признания ее недействительной. При этом согласно п. 1.2 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной Постановлением Минтруда России от 10.10.2003 N 69 (далее – Инструкция), записи вносятся следующим образом:

- в графе 1 указывается порядковый номер;
- в графе 2 отражается дата внесения записи;
- в графе 3 пишется: «Запись за номером таким-то недействительна, восстановлен на прежней работе»;
- в графе 4 дается ссылка на приказ (распоряжение) или иное решение работодателя о восстановлении на работе.

Если работник до восстановления на прежней работе имеет запись о работе в другой организации, то запись вносится последующим порядковым номером в указанном порядке.

Работник имеет право потребовать выдать ему дубликат трудовой книжки без внесения в него записи, признанной недействительной (п. 33 Правил).

В таком случае на первой странице (титальном листе) прежней трудовой книжки пишется: «Взамен выдан дубликат» – с указанием его серии и номера, а в правом верхнем углу первой страницы новой трудовой книжки делается надпись: «Дубликат» (абз. 4 п. 1.2 Инструкции). На первой странице (титальном листе) прежней трудовой книжки пишется: «Взамен выдан дубликат» с указанием его серии и номера.

Требовать от работника документы, подтверждающие стаж работы, не нужно, так как оригинал трудовой книжки, оформленный надлежащим образом, остается у работника.

? По результатам специальной оценки условия труда на рабочем месте работника признаны вредными. Направлением работодателем уведомление об изменении определенных сторонами условий трудового договора работник принял, согласился работать в

новых условиях и сообщил, предъявив соответствующую медицинскую справку, что находится в состоянии беременности, и в соответствии с медицинским заключением ей на период беременности противопоказана работа во вредных условиях труда. Иных вакансий у работодателя нет. Что следует предпринять работодателю?

Согласно ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также – вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (ч. 4 ст. 8 Федерального закона N 426-ФЗ).

В связи с тем, что условия труда на рабочем месте признаны вредными по результатам специальной оценки условий труда, в силу требований ст. 57 ТК РФ в трудовой договор с работником требуется внести изменения в части указания действительных условий труда на рабочем месте, а также в части указания гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Согласно ч. 3 ст. 73 ТК РФ, если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Пунктом 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ предусмотрено такое основание для прекращения трудового договора, как отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (ч. 3 и 4 ст. 73 ТК РФ).

Частью 1 ст. 261 ТК РФ закреплен запрет на расторжение трудового до-

говора по инициативе работодателя с беременной женщиной, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Основание, предусмотренное п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ, признается общим основанием увольнения. Однако в данном случае не подлежат применению положения ст. 73 и п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ, так как ситуация находится в сфере регулирования ст. 254 ТК РФ, которая является специальной нормой. Медицинское заключение, данное работнику, вводит запрет на работу во вредных условиях применительно к ее состоянию беременности, то есть запрет установлен не постоянно, не связан с нарушениями здоровья.

В рассматриваемой ситуации несмотря на согласие работника на внесение изменений в трудовой договор фактически применить изменение будет нельзя в силу ч. 4 ст. 72.1 ТК РФ. Норма ст. 254 ТК РФ о переводе на другую работу также не может быть применена, так как у работодателя отсутствует другая работа, на которую он мог бы перевести беременную женщину. Исходя из обстоятельств ситуации до предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она, в соответствии с ч. 2 ст. 254 ТК РФ, будет подлежать освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя (на основании медицинского заключения и заявления от самой работницы).

Таким образом, сразу по представлении работником справки о беременности, медицинского заключения, на основании ее заявления вплоть до предоставления женщине отпуска по беременности и родам она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка. При этом между сторонами может быть подписано дополнительное соглашение о новых условиях трудового договора по занимаемой работником должности (вредные условия труда на рабочем месте, гарантии и компенсации, предоставляемые в связи с этим, если работа не включена в перечень работ, на которых запрещено применение труда женщин), поскольку перевод на другую должность невозможен в силу отсутствия вакантных мест. Однако одновременно с этим должен последовать приказ об освобождении работника от работы с сохранением среднего заработка. Допустить работника до работы в новых вредных условиях в указанной ситуации нельзя.

Кроме того, не следует забывать, что согласно ч. 1 ст. 253 ТК РФ ограничивается применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию. Если условия труда на рабочем месте признаны вредными и теперь работа включена в Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержденный Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 N 162, работник не может быть к ней допущен независимо от состояния беременности.