**к вопросу 3**

**Информация**

**Федерации профсоюзов Камчатки по вопросу**

**«Об итогах реализации в 2015 году краевого трехстороннего Соглашения между Правительством Камчатского края, Федерацией профсоюзов Камчатки и объединениями работодателей Камчатского края на 2014-2016 годы»**

**I В области экономического развития**

Федерация профсоюзов Камчатки в части реализации п. 1.1 Соглашения принимает участие в соответствующих заседаниях и Комиссиях, регулирующих бюджетную и налоговую политику, участвует в разработке бюджета в Камчатском крае, активно сотрудничает с Министерством экономического развития и труда по вопросам социально-экономического развития Камчатского края.

Реализуя п 1.2, п. 1.13 Соглашения, Федерация профсоюзов Камчатки систематически проводит анализ платежеспособности населения, уровня жизни и других социально - значимых показателей Камчатского края. В качестве критериев используются денежные доходы населения, складывающиеся из заработной платы, пенсий, пособий. Рассматривается динамика изменения заработной платы, пенсий, уровень прожиточного минимума, соотношение его с минимальной заработной платой, действующей в Камчатском крае, уровня безработицы и задолженности по заработной плате.

Так, Федерация профсоюзов Камчатки отмечает снижение реальной заработной платы, и, как следствие, реальной платежеспособности населения в Камчатском крае. Инфляция в Камчатском крае остается на достаточно высоком уровне, при том, что заработная плата в Камчатском крае выросла всего на 7%. Также Федерация профсоюзов Камчатки считает недостаточными усилия бизнес – сообщества по сдерживанию роста цен на продукты питания и товары первой необходимости.

Федерация профсоюзов Камчатки особе внимание уделяет развитию малого и среднего предпринимательства, привлечению инвестиций, развитию производства и строительству жилья. Так в развитие п. 1.3 и п.1.5, по инициативе Федерации профсоюзов Камчатки в III квартале 2015 года на трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае был рассмотрен вопрос «О перспективах и возможных рисках реализации в Камчатском крае Федерального закона «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации» от 15.09.2015 года. Данный федеральный закон нацелен на развитие Камчатского края и создание благоприятных условий для привлечений инвесторов. Также, по настоянию Федерации профсоюзов Камчатки в Правительстве Камчатского края был проведен круглый стол, тема которого была «О территориях опережающего социально-экономического развития в Камчатском крае».

Национальные проекты, как и новые инициативы Президента РФ, обозначенные в его Указах от 07.05.2012 года, программные документы Правительства РФ обозначенные п. 1.4. Соглашения, рассматриваются на Президиумах камчатских краевых организаций профсоюзов, с приглашениями специалистов соответствующих министерств.

Выполняя п. 1.6, Федерация профсоюзов Камчатки состоит в Общественном комитете при Наблюдательном совете ООО «УЖКХ г. Петропавска-Камчатского», благодаря работе профсоюзов вопрос о сложном финансово-экономическом состоянии предприятий жилищного хозяйства (ООО «Теплоэффект», ООО «Теплоресурс», ООО «Теплорезерв») рассматривался на заседании Думы Петропавловск-Камчатского городского округа.

В рамках социального партнерства профсоюзы заключают отраслевые Соглашения, так, например, выполняя п. 1.32. Соглашения, профсоюзами проводится большая работа по инициированию, разработке и заключению коллективных договоров – гарантии защиты прав трудящихся в организациях всех форм собственности. Так, Федерация профсоюзов Камчатки выступила с инициативой заключения территориального трехстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в Петропавловск-Камчатском городском округе, Елизовском муниципальном районе. В настоящее время ведется активная работа по подготовке, разработке и заключению территориального трехстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в Петропавловк-Камчатском городском округе, при этом профсоюзы сталкиваются с нежеланием Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа сотрудничать в рамках социального партнерства.

Меры, предпринимаемые Правительством Камчатского края по улучшению состоянию платежеспособности населения Камчатского края и предотвращению падения реальной заработной платы, по мнению Федерации профсоюзов Камчатки, не привели к должному эффекту и желаемому результату.

**II В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения**

Исполняя п. 2.1 – 2.4 Соглашения, Федерация профсоюзов Камчатки продолжает работу по доведению размера минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения в Камчатском крае, в связи с тем, что данная цель так и не была достигнута. В 2015 году Федерация профсоюзов Камчатки инициировала возобновление деятельности рабочей группы по разработке регионального Соглашения «О минимальной заработной плате в Камчатском крае» с целью повышения размера минимальной заработной платы в Камчатском крае на 2016 год. В результате чего, Федерация профсоюзов Камчатки была вынуждена согласиться с предложенным Правительством Камчатского края размером минимальной заработной платы, и 29 декабря 2015 года было заключено Соглашение, в котором размер минимальной заработной платы с 1 января 2016 года был увеличен на 4%. Про этом Федерация профсоюзов Камчатки отмечает бессистемность повышения размера минимальной заработной платы в Камчатском крае относительно прожиточного минимума трудоспособного населения Камчатского края. По мнению профсоюзов, столько незначительное повышение нивелирует все достижения предыдущих лет.

По настоянию Федерации профсоюзов Камчатки было принято решение ежеквартально по результатам проведения мониторинга об уровне оплаты труда Камчатского края, а также исходя из финансовой ситуации в стране, обсуждать вопрос о возможностях повышения размера минимальной заработной платы в 2016 году. В тоже время Федерация профсоюзов Камчатки продолжает настаивать на своей принципиальной позиции, что установленный минимальный размер зарплаты, не отвечает платежеспособности населения Камчатского края и ведет к сокращению уровня доходов населения Камчатского края и бюджетов всех уровней Камчатского края.

Федерация профсоюзов Камчатки систематически проводит встречи с первичными профсоюзными организациями, реализовывает мероприятия, в результате которых работники Камчатского края получают необходимую информацию о трудовом праве.

Реализуя п.2.5, п.2.32, Федерация профсоюзов Камчатки ежемесячно контролирует задолженность по выплате заработной платы в организациях всех форм собственности Камчатского края. Правовая инспекция труда Федерации профсоюзов Камчатки ведет правовое регулирование.

В развитии п. 1.8, п.1.9, п. 2.6 Соглашения, члены Президиума Федерации профсоюзов Камчатки принимают активное участие в межведомственной Комиссии [по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, легализации трудовых отношений и содействию в осуществлении контроля за полнотой уплаты налогов (сборов) в бюджеты всех уровней и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды](http://kamgov.ru/index.php?cont=komis&act=info&id=85). В рамках данной Комиссии ежемесячно проводятся заседания рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов в Пенсионный фонд РФ во всех муниципальных образованиях Камчатского края, в которых состоит Федерация профсоюзов Камчатки. Также Федерация профсоюзов Камчатки ведет работу в рамках деятельности Межведомственной Комиссии по финансовому оздоровлению и банкротству предприятий, расположенных на территории Камчатского края, чем выполняет п 1.10 Соглашения.

В части реализации п. 2.7, п. 2.8., п.2.17, п.2.30, п. 2.31 Федерация профсоюзов Камчатки ежемесячно проводит расчеты профсоюзного прожиточного минимума для жителей Камчатского края на основе реальной потребительской корзины. Данное положение закреплено Постановлением Президиума Федерации профсоюзов Камчатки № 28-4 от 11.12.2008 г.. Данные расчеты опубликовываются на официальной сайте профсоюзов [www.profkam.ru](http://www.profkam.ru) и в профсоюзной газете «Голос Камчатки.

Необходимо отметить, что Правительством Камчатского края частично не исполняется п.2.9. Соглашения, так, не опубликовывается информация о величине прожиточного минимума в Камчатском крае, рассчитанной по методике профсоюзов в средствах массовой информации Камчатского края и на официальных сайтах.

Федерация профсоюзов Камчатки продолжает считать, что законодательство РФ и Камчатского края позволяет принять самостоятельный нормативный правовой акт и установить в Камчатском крае иной набор потребительской корзины, которая бы обеспечила реальный прожиточный минимум, а не минимум физиологического выживания, а, что основой для установления МРОТ должен быть минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, который обеспечит не только удовлетворение основных материальных благ и услуг (продуктов питания, лекарств, жилищно-коммунальных услуг и др.), но и духовных потребностей, а прожиточный минимум должен остаться базой для установления размеров социальных пособий.

п. 2.9. Соглашения выполняется постоянно, отраслевые соглашения заключаются в соответствии со спецификой отрасли. Осуществляется контроль за соблюдением норм отраслевых соглашений через заключения коллективных договоров, соглашений, в которых обязательное указание пунктов по оплате труда, по установлению размеров и условий компенсационных и стимулирующих выплат.

Осуществляя п. 2.28., п.2.29. Соглашения при заключении коллективных договоров первичные профсоюзные организации стремятся устанавливать минимальную заработную плату в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, и закреплять индексацию заработной платы. При заключении отраслевых соглашений различных уровней, также закрепляют положения по заработной плате работникам отрасли.

**III В области обеспечения занятости населения и развития рынка труда**

В целях реализации п. 3.1 Соглашения, Федерация профсоюзов Камчатки активно взаимодействует с [Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края](http://kamgov.ru/index.php?cont=oiv_din&menu=4&menu2=0&id=188) и другими органами государственной службы занятости населения Камчатского края в части повышение эффективности занятости населения и содействие интеграции незанятых граждан на рынок труда. Предоставляемую информацию об уровне безработицы, Федерация профсоюзов Камчатки размещает на официальном сайте [www.profkam.ru](http://www.profkam.ru) и в профсоюзной газете «Голос Камчатки».

Необходимо отметить, что показатель численности безработицы, предоставляемый органами государственной службы занятости населения, по мнению профсоюзов, не отражает действительной ситуации, сложившейся в Камчатском крае. Подсчет зарегистрированных безработных не совсем объективно показывает реальную ситуацию, ведь далеко не все потерявшие работу граждане обращаются в службу занятости.

Исполняя п.3. 40, 3.42, 4.27 Федерация профсоюзов Камчатки осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения, обеспечивает бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту интересов работников – членов профессиональных союзов по вопросам занятости, приема на работу,  
увольнения, предоставления гарантий и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации и Камчатского края, оказывает помощь в судах в случае увольнения или угрозы увольнения. принимает необходимые меры по недопущению нарушения закона при сокращении и/или ликвидации предприятий.

Осуществляя п. 3.4, 3.5, 3.8, 3.43 Соглашения, Федерация профсоюзов Камчатки состоит в Камчатском координационном комитете содействия занятости населения, Межведомственной комиссии по миграционной политике в Камчатском крае, решения которых по заявкам работодателей на привлечение иностранных работников принимаются с учетом мнения профсоюзов, а также в мероприятиях по предупреждению и недопущению нелегальной трудовой миграции, нелегального найма иностранных работников и усилению контроля за использованием иностранной рабочей силы.

Федерация профсоюзов Камчатки содействует развитию в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Камчатского края, практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений по вопросам оплаты труда, в том числе по установлению размеров и условий компенсационных и стимулирующих выплат. Члены Президиума Федерации профсоюзов Камчатки совместно с правовой инспекцией труда Федерации профсоюзов Камчатки защищают права работников с целью их сохранения на рабочих местах.

Федерацией профсоюзов Камчатки ведется активное недопущение массовых сокращений, путем изыскания нарушений сокращения. Проводятся выезды в организации с соответствующими проверками. Оказывается им помощь в обустройстве, а именно: предоставление жилья, устройство детей в детские сады, школы. Данными критериями высвобождения работников руководствуются: включение данного пункта в коллективные договоры, Соглашения. По мере необходимости осуществляются выезды в организации, предполагающие высвобождение работников. Также проводятся регулярные правовые проверки организаций.

**IV В сфере улучшения условий и охраны труда, обеспечения экологической безопасности**

Реализуя пункты предусмотренные данным разделом, Федерация профсоюзов Камчатки принимает участие в Комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, межведомственной Комиссии по охране труда Камчатского края.

В части исполнения п. 4.1 Соглашения, Федерация профсоюзов Камчатки при заключении коллективных договоров, предусматривает включение в него норм по обеспечению работающих санитарно-бытовыми помещениями, средствами индивидуальной защиты. Правовая инспекция труда Федерации профсоюзов Камчатки, исполняя п. 4.30, проводит выездные проверки в том числе по вопросам охраны труда, разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями, по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

Осуществляет контроль за реализацией отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров в части соблюдения установленных норм по обеспечению работающих санитарно-бытовыми помещениями, средствами индивидуальной защиты. Реализуя п. 4.5, сотрудники Федерации профсоюзов Камчатки проходят обучение по вопросам охраны труда и обеспечения экологической безопасности.

Федерация профсоюзов Камчатки способствует укреплению в трудовых коллективах, организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Камчатского края, трудовой дисциплины и организации соревновательного движения за повышение производительности труда и эффективности производства.

Ведется информирование работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда через профсоюзную газету «Голос Камчатки» и официальный сайт Федерации профсоюзов Камчатки [www.profkam.ru](http://www.profkam.ru).

**V В области молодежной политики, улучшения демографической ситуации и социальной поддержке населения**

В части реализации данного раздела, Федерация профсоюзов Камчатки продолжает работу по оздоровлению членов профсоюза в рамках специальной программы «Профсоюзная путевка», которая реализуется через ЗАО «Санаторно-курортное объединение ФНПР «Профкурорт».

Федерация профсоюзов Камчатки участвует в работе межведомственной комиссия по вопросам организации круглогодичного отдыха, оздоровления и обеспечения занятости детей и молодежи Камчатского края, члены Президиума Федерации профсоюзов Камчатки совместно с правовой инспекцией труда Федерации профсоюзов Камчатки постоянно принимают участие в Координационном Совете Камчатского регионального отделения Фонда социального страхования.

При разработке и заключении коллективных договоров предусматриваются дополнительные гарантии и компенсации, включаются мероприятия по социальной поддержке молодых работников и по организации детского оздоровления, мероприятия по созданию условий для отдыха работников и членов их семей, по оплате путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей. Правовая инспекция труда Федерации профсоюзов Камчатки, реализуя Соглашение, оказывает бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, трудового законодательства.

Федерация профсоюзов ежегодно принимает активное участие в подготовке и проведению мероприятий, посвященных празднованию Для Победы в Великой Отечественной войне. Федерация профсоюзов Камчатки выступает организатором проведения первомайской демонстрации, участвует во всех культурно-массовых мероприятиях, организованных Правительством Камчатского края, проводит общепрофсоюзные массовые мероприятия, спортивные соревнования. Федерация профсоюзов Камчатки проводит лекции в высших образовательных учреждениях Камчатского края с целью информирования молодежи о деятельности профсоюза, о его целях и задачах, и о трудовом законодательстве, что способствует увеличению представительства молодежи в исполнительных органах государственной власти Камчатского края, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

Федерация профсоюзов Камчатки продолжает проводить мониторинг проведения детской оздоровительной кампании в Камчатском крае, обеспечение проезда детей и его компенсации, страхованию детей и о причинах по каждому факту изменения численности лагерей.

Федерация профсоюзов Камчатки активно сотрудничает с Отделением ПФ РФ по Камчатскому краю, так 01 октября 2014 года заключено Соглашение о взаимодействии по вопросам развития пенсионного страхования в Российской Федерации, реализации федеральных законов по обязательному пенсионному страхованию в Российской Федерации. В рамках вышеуказанного Соглашения профсоюзы владеют информацией о должниках по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование, отстаивают интересы работников - членов профсоюза предприятий в части своевременной и полной уплаты страхователями начисленных страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование, принимает меры по недопущению неофициальных выплат заработной платы и не денежных ее форм.

**VI О социальных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих**

**и проживающих в Камчатском крае – районе Крайнего Севера**

В целях реализации п. 6.1 – 6.5 Соглашения, Федерация профсоюзов Камчатки проводит активную работу по защите государственных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Так, благодаря активным действиям профсоюзов Камчатки по сохранению оплаты проезда в отпуск и обратно, вопрос о сохранении северных гарантий была рассмотрен на заседании Российской трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Была проведена колоссальная работа по сбору подписей с требованием к Председателю Правительства РФ Медведеву Д.А. с целью недопущения отмены компенсации работникам расходов на оплату проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.

Федерация профсоюзов Камчатки обеспокоено введением особого порядка регулирования трудовой деятельности на территориях опережающего социально-экономического развития, предусматривающего полную отмену государственных гарантий и компенсаций, лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Данный вопрос, по настоянию Федерации профсоюзов Камчатки, был рассмотрен на Краевой трехсторонней по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае в 2015 году.

Правовой инспекцией труда Федерации профсоюзов Камчатки проводится работа о недопущении снижении северных надбавок, Федерация профсоюзов Камчатки предпринимает меры с целью блокировать многочисленные попытки работодателей снизить уровень гарантий и компенсаций работникам Крайнего Севера и сохранить их в полном объеме.

**VII Социальное партнерство в сфере труда и координация действий сторон Соглашения**

Федерация профсоюзов Камчатки осуществляет постоянный контроль за соблюдением процедуры предварительного обсуждения в рамках краевой трехсторонней Комиссии проектов законов Камчатского края по социально-трудовым вопросам.

Федерация профсоюзов Камчатки принимает активное участие в работе Краевой трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае, благодаря которой достигаются соглашения в сфере социально-экономических интересов. В рамках данной Комиссии были рассмотрены наиболее важные вопросы социально-трудовой сферы, приняты поправки в законодательство Камчатского края, осуществлялся контроль за выполнением Постановлений Камчатского края и Указов Президента РФ, также были достигнуты положительные результаты, касающиеся экономического развития Камчатского края, уровня жизни, оплаты труда и доходов населения, пенсионного обеспечения, были приняты решения в области обеспечения занятости населения и развития рынка труда, социальной поддержки населения.

Профсоюзы оказывают практическое и методическое содействие заключению соглашений и коллективных договоров. Оказывают помощь членским организациям по созданию новых первичных профсоюзных организаций, и способствуют предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров. Так в 2015 году на территории Камчатского края действовало 286 первичных профсоюзных организаций, в 215 из которых заключены коллективные договора.

Федерация профсоюзов Камчатки, исполняя пункты Соглашения, регулярно доводит до населения информацию о работе краевой трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае посредством публикаций в газете «Голос Камчатки» и профсоюзном сайте [www.profkam.ru](http://www.profkam.ru) в Интернете.