

ТРУД. ЗАРПЛАТА. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ.

Федерация профсоюзов Камчатки (ФПК) ежемесячно проводит анализ основных показателей социально-экономического развития Камчатского края и муниципальных образований Камчатского края. Ежемесячно выпускается информационный бюллетень, который публикуется на сайте Федерации профсоюзов Камчатки www.profkam.ru в разделе "Зарплата и цены".

Прожиточный минимум профсоюзов

Профсоюзы отмечают, что действующая потребительская корзина, установленная Правительством Камчатского края, не соответствует условиям жизни населения в Камчатском крае, как района Крайнего Севера, имеет недостаточный набор товаров и услуг, не отражает элементарных вещей, медикаментов, предметов быта.

Федерация профсоюзов Камчатки разработала минимальную потребительскую корзину для среднестатистической семьи (3 человека), основанную на минимальных потребностях человека в современном времени. Расчеты профсоюзного прожиточного минимума для жителей Камчатского края на основе реальной потребительской корзины производятся ежемесячно. Данное положение закреплено Постановлением Президиума Федерации профсоюзов Камчатки № 28-4 от 11.12.2008 г.

*Соотношение величины прожиточного минимума
трудоспособного человека Правительства Камчатского края и
прожиточного минимума Федерации профсоюзов Камчатки за отчетный период*

Дата	Прожиточный минимум трудоспособного человека Правительства Камчатского края (руб.)	Прожиточный минимум Федерации профсоюзов Камчатки (руб.)	Разница (%)
II квартал 2010 года	12211	19959,62	63,5
III квартал 2010 года	12601	20058,63	59,2
IV квартал 2010 года	12756	20151,94	57,9
I квартал 2011 года	13017	20438,57	57,0
II квартал 2011 года	13037	20546,31	57,6
III квартал 2011 года	13122	20653,01	57,4
IV квартал 2011 года	13139	21634,85	64,7
I квартал 2012 года	13258	21538,02	62,5
II квартал 2012 года	13311	22013,17	65,4
III квартал 2012 года	13699	22137,42	61,6
IV квартал 2012 года	13984	22274,98	59,3
I квартал 2013 года	14085	22947,13	62,9
II квартал 2013 года	14666	23214,54	58,3
III квартал 2013 года	14793	23 270,87	58,6
IV квартал 2013 года	14880	23501,43	57,9
I квартал 2014 года	15358	22138,85	44,4
II квартал 2014 года	15878	22680,12	42,8
III квартал 2014 года	16327	23410,39	43,4
IV квартал 2014 года	16369	23703,46	44,8
I квартал 2015 года (январь)	действует 16369	24 420,17	49,1
I квартал 2015 года (февраль)	действует 16369	24585,04	50,1

ТРУД. ЗАРПЛАТА. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ.

Анализируя данную таблицу, необходимо отметить, что за прошедшие 5 лет официальный размер прожиточного минимума увеличился на 4 185 рублей или на 34%, в свою очередь, размер прожиточного минимума профсоюзов по состоянию на февраль 2015 года возрос на 4 625,42 рублей.

По состоянию на 15 февраля 2015 года разница между величиной прожиточного минимума трудоспособного человека Правительства Камчатского края и прожиточного минимума Федерации профсоюзов Камчатки составляет 8 216,04 рублей, или 50,1%, что свидетельствует о значительном отрыве теоретического подхода к уровню жизни населения, формированию потребительского бюджета от практической стороны вопроса, отражающего действительную ситуацию в Камчатском крае. На сегодняшний день, учитывая инфляцию и нежелание Правительства и работодателей сделать заработную плату достойной, средняя заработная плата составляет 2 - 2,5 официальных прожиточных минимума в регионе. Однако если брать во внимание прожиточный минимум профсоюзов, то средняя зарплата едва превысит этот показатель.

Положительным результатом является снижение разницы между величиной прожиточного минимума Правительства и прожиточного минимума Федерации профсоюзов Камчатки, так, во II квартале 2010 года официальный прожиточный минимум составил 63,5% от расчетов ФПК (19 959,62) и был равен 12 211 рублей, то по состоянию на IV квартал 2014 года разница вышеуказанных показателей сократилась до 44,8%.

По данным Росстата, общая инфляция с 2011 года ежегодно растет и от показателя 6, 6% (2010 год), в 2014 году достигла размера более чем 11%. Особый рост инфляции ощутим населением Камчатского края за последний год.

Мониторинг цен Федерации профсоюзов Камчатки

Федерация профсоюзов Камчатки ежемесячно проводит мониторинг цен на основные продукты питания по принципу "недорогих товаров", не самого высокого качества, отражающие содержание минимальной потребительской корзины в Камчатском крае.

Как следует из нижеприведенной таблицы, в начале 2010 года на прожиточный минимум трудоспособного человека можно было купить 370 кг гречки или 43,6 кг молочной колбасы, или же 135,7 кг огурцов, в свою очередь, в 2015 году, учитывая увеличение размера прожиточного минимума, купить можно гораздо меньше, а именно: 226,7 кг гречки и 38,9 килограмма молочной колбасы, 65,6 кг огурцов. Теперь, чтобы купить то же количество продуктов, что и в апреле 2010 года, необходимо на 4 673 рубля больше, чем прожиточный минимум трудоспособного человека IV квартала 2014 года.

ТРУД. ЗАРПЛАТА. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ.

Анализ цен на продукты, которые можно купить на официальный прожиточный минимум трудоспособного человека в Камчатском крае в 2010 и 2015 годах.

Наименование	Кол-во продуктов, которые возможно приобрести на ПМ трудоспособного человека 01 апреля 2010 года (12 211)	Кол-во продуктов, которые возможно приобрести на ПМ трудоспособного человека 01 февраля 2015 года (16 369)
Хлебные продукты , в т.ч.: хлеб, хлебобулочные изделия	421,1	344,6
гречка	370	226,7
чеснок	127,2	77,9
помидоры	101,8	118,7
огурцы	135,7	65,6
цветная капуста	87,2	74,4
Фрукты свежие , в т.ч.: лимон	96,9	69,3
яблоки	116,3	116,9
апельсины	101,8	118,6
Мясопродукты , в т.ч.: колбаса вареная	43,6	38,9
колбаса полукопченая	34,9	33
сосиски, сардельки	48,8	40,3
свинина	48,8	41,9
говядина	52	43,1
печень	111	89,9
рыба красная копченая	38,2	32,8
Молоко и молокопродукты , в т.ч.:		
молоко	214,2	264,4
кефир	110,5	146,2
сметана	101,8	52,7
творог	87,8	40,9
сыр	50,9	40,6
Яйца	174,4	166,2
Масло растительное, маргарин и другие жиры , в т.ч.: масло сливочное	72,7	45,9

Таким образом, увеличение прожиточного минимума показывает серьезное его отставание, как от уровня общей инфляции, так и от потребительской инфляции в Камчатском крае. Прослеживается серьезная недоработка Министерства социального развития и труда в Камчатском крае и Территориального органа федеральной службы государственной статистики по Камчатскому краю в реальной оценке платежеспособности населения.

Основное требование профсоюзов - обеспечение соответствия или опережение роста реальных доходов населения росту цен на товары и услуги, а также необходимость совершенствования механизмов социальной защиты и помощи группам населения с низким доходом.

Минимальная заработная плата

Длительное время в Камчатском крае отсутствовало Соглашение о минимальной заработной плате и только 12 мая 2012 года по настоянию Федерации профсоюзов Камчатки на заседании краевой трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае был рассмотрен вопрос "О заключении регионального Соглашения "О минимальной заработной плате в Камчатском крае", по итогам которого было принято положительное решение о заключении в Камчатском крае данного Соглашения.

01 июня 2012 года в Камчатском крае в рамках Соглашения о минимальной заработной плате был установлен МРОТ в Камчатском крае - 7 500 рублей, а с 01 сентября 2012 года - 10 050 рублей.

С 01 марта 2013 года Федерация профсоюзов Камчатки добилась повышения размера минимальной заработной платы в Камчатском крае до 12 000 рублей. Такой показатель оставался неизменным до 01 января 2014 года.

В 2014 году в Камчатском крае было заключено Соглашение о минимальной заработной плате между Правительством Камчатского края, Федерацией профсоюзов Камчатки и объединением работодателей Камчатского края, согласно которому размер минимальной заработной платы в Камчатском крае составлял с 01 января 2014 года - 13 200 рублей, а с 01 июля 2014 года - 14 440 рублей. Такого повышения ФПК добилась, в том числе и на основе судебных решений. Это было одно из основных требований профсоюзов при подписании Соглашения о минимальной заработной плате в Камчатском крае на 2014 год.

26 декабря 2014 года состоялось подписание регионального Соглашения "О минимальной заработной плате в Камчатском крае" на 2015 год, в котором впервые было отражено дифференцированное повышение минимальной заработной платы с учетом отдаленных от краевого центра районов, где цены на товары и услуги первой необходимости гораздо выше (в Корякском округе и в Алеутском муниципальном районе).

Согласно регионального Соглашения "О минимальной заработной плате в Камчатском крае" на 2015 год, размер минимальной заработной платы в Камчатском крае составляет:

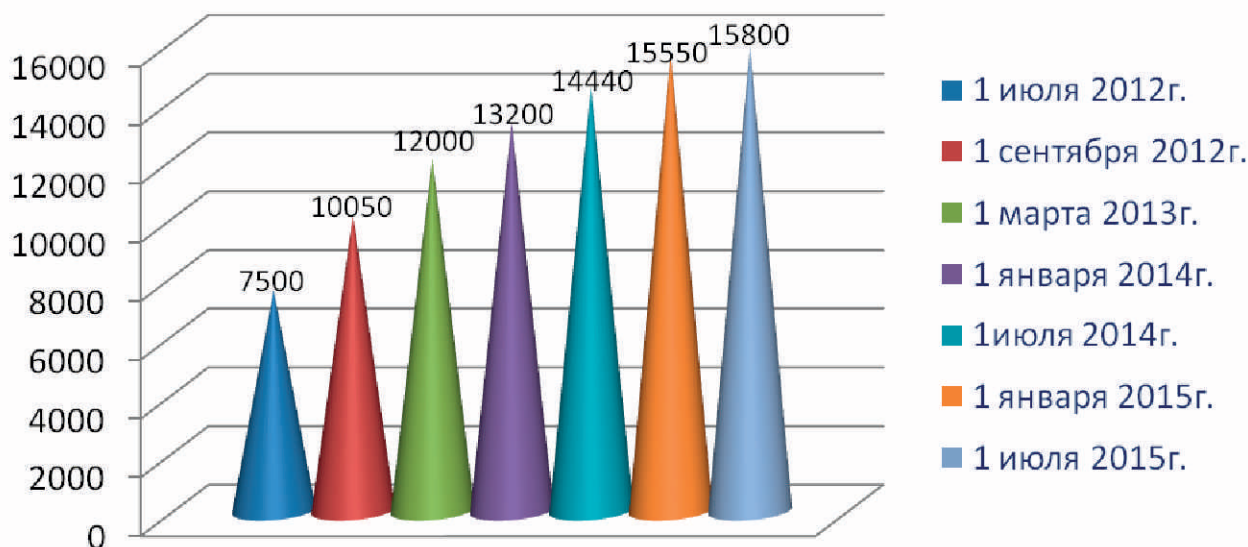
в Камчатском крае - с 01 января 2015 года - 15 550 рублей, а с 01 июля 2015 года - 15 800 рублей,

в Корякском округе - с 01 января 2015 года - 16 750 рублей, а с 01 июля 2015 года - 17 015 рублей,

в Алеутском муниципальном районе с 01 января 2015 года - 17 940 рублей, а с 01 июля 2015 года - 18 230 рублей.

ТРУД. ЗАРПЛАТА. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ.

Размер минимальной заработной платы в Камчатском крае
2012 - 2015 годы



Таким образом, за последние три года Федерация профсоюзов Камчатки добилась увеличения минимальной заработной платы в Камчатском крае более, чем в 2 раза, а именно на 52,5 %.

Отношение прожиточного минимума трудоспособного человека,
минимальной заработной платы в Камчатском крае
за 2012 -2015 годы

год, квартал	Официальный прожиточный минимум (руб.)	год, квартал	Минимальная заработная плата (руб.)	Соотношение (%)	Соотношение (руб.)
2012 год 1 кв	13 258	2012 год 2 кв	7 500	57	5 758
2012 год 2 кв	13 311	2012 год 3 кв	10 050	76	3 261
2012 год 3 кв	13 699	2012 год 4 кв	10 050	73	3 649
2012 год 4 кв	13 984	2013 год 1 кв	12 000	86	1 984
2013 год 1 кв	14 085	2013 год 2 кв	12 000	85	2 085
2013 год 2 кв	14 666	2013 год 3 кв	12 000	82	2 666
2013 год 3 кв	14 793	2013 год 4 кв	12 000	81	2 793
2013 год 4 кв	14 880	2014 год 1 кв	13 200	89	1 680
2014 год 1 кв	15 358	2014 год 2 кв	13 200	86	2 158
2014 год 2 кв	15 878	2014 год 3 кв	14 440	91	1 438
2014 год 3 кв	16 327	2014 год 4 кв	14 440	88	1 887
2014 год 4 кв	16 369	2015 год 1 кв	15 550	95	819

Официальный прожиточный минимум трудоспособного человека в IV квартале 2014 года составляет 16 369 рублей, что на 819 рублей выше, чем минимальная заработная плата в Камчатском крае, которая до 01 июля 2015 года установлена в размере 15 550 рублей и составляет 95% от прожиточного минимума.

ТРУД. ЗАРПЛАТА. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ.

Необходимо отметить, что размер минимальной заработной платы составляет всего 58,1% от прожиточного минимума профсоюзов (февраль 2015 г. - 24585,04 рублей), и разница составляет 9035,04 рублей.

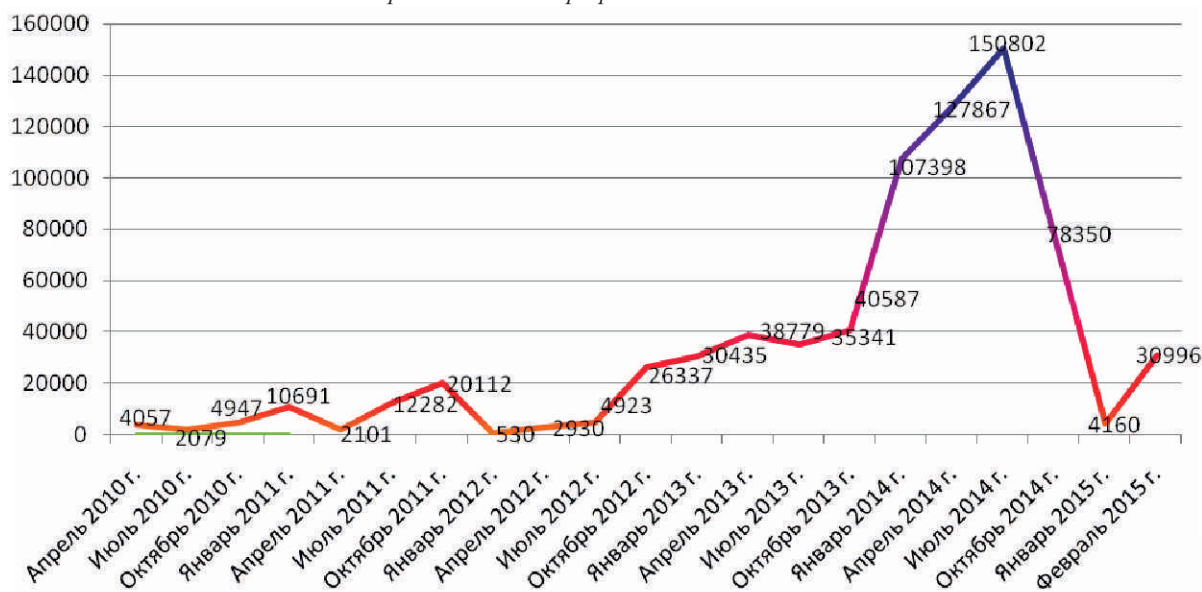
Первоочередной задачей ФПК является устранение разницы между прожиточным минимумом трудоспособного человека и минимальной заработной платой, а также исключение из определения МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат. Заметим, что на данный момент разница между размером минимальной заработной платы и официальным прожиточным минимумом существенно сократилась и составляет 95%, по сравнению в 2012 годом, когда она составляла всего 57%.

Задолженность по заработной плате

В целях усиления контроля за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, доведения ее уровня до величины прожиточного минимума, установленного на территории Камчатского края, пресечения распространения антианалоговых схем, фактов сокрытия и неуплаты налогов и сборов в бюджеты всех уровней и в государственные внебюджетные фонды, а также принятия наиболее эффективных мер к организациям - должникам на территории края была образована Межведомственная Комиссия по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и содействию в осуществлении контроля за полнотой уплаты налогов (сборов) в бюджеты всех уровней и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в состав которой входит Федерация профсоюзов Камчатки.

С апреля 2010 года было проведено 29 заседаний комиссии, последнее из которых состоялось 10 февраля 2015 года.

Задолженность по заработной плате в Камчатском крае
апрель 2010 года – февраль 2015 года



Отметим, что в середине 2013 года произошел резкий скачок задолженности по заработной плате, который продолжал значительно увеличиваться в течение 2014 года. Это объясняется сложной экономической ситуацией в России в это время. При этом, с III квартала 2014 года отмечается положи-

ТРУД. ЗАРПЛАТА. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ.

тельное уменьшение задолженности по заработной плате более, чем в 4,5 раза. Так, в Камчатском крае удалось снизить общую сумму задолженности. Сравнивая показатели апреля 2010 года и января 2015 года отметим, что разница составляет всего 103 тысячи рублей.

Следует учесть, что в Камчатском крае широко распространена практика несвоевременного, а то и полного непредоставления сведений в Росстат от предприятий и организаций, где имеется значительная задолженность по заработной плате. В Камчатском крае имеется и скрытая форма задолженности по заработной плате перед работниками у ликвидированных предприятий. Именно эту скрытую задолженность сложно учесть, так как данные организации не предоставляют никакой информации.

Таким образом, латентная задолженность остается значительной. Она не учитывается ни в одном официальном документе, тем самым искажая общую картину задолженности по заработной плате в Камчатском крае.

Необходимо отметить положительные результаты работы Межведомственной Комиссии в Камчатском крае, но, при этом, Федерация профсоюзов Камчатки считает, что Комиссия не обладает реальными рычагами воздействия на предприятия, имеющие задолженность. А органы прокуратуры Камчатского края, УЭБиПК УМВД России по Камчатскому краю не используют в полной мере свои полномочия и возможности, способствующие урегулировать ситуацию с задолженностью по заработной плате и налогов в Камчатском крае.

Важным фактором является то, что у предприятий-банкротов выплата налогов и долгов по зарплате стоят на одной позиции в очередности. Однако на практике налоги выплачиваются в первую очередь, поскольку в этом заинтересовано государство, имеющее в арсенале фискальный аппарат. Налоги собирают с привлечением различных контролирующих и надзорных органов, а для зарплаты никто таких действий не предпринимает. Федерация профсоюзов Камчатки считает, что необходимо платить сначала зарплату и только потом оплачивать налоги.

За отчетный период задолженность по заработной плате также складывалась в организациях, где имеются первичные профсоюзные организации, таких как: ООО "Стройкомплекс", ЗАО НПХ "Геотехнология", ФГУП "Камчатавтодор", ООО "Миловский экспресс", ОАО "Коряктеплоэнерго", ПФ ОАО "Дальэнергомонтаж", Камчатский филиал ФГУП "Балтийское БАСУ", ООО "Кама", ООО РА "Белореченск", ООО "Теплорезерв", ООО "Теплоресурс", ООО "Теплоэффект", Петропавловский Водоканал.

В настоящее время у большинства предприятий края задолженность по заработной плате погашена, в большей части она сохраняется в организациях, находящихся в стадии ликвидации. На сегодняшний день подавляющее количество работников, членов профсоюза Камчатки, работают, зная, что вовремя получают причитающуюся им заработную плату.

Серьезной проблемой на протяжении всего времени остается теневой рынок труда, а именно использование, так называемых, "конвертных" схем выплаты заработной платы работникам. В целях разрешения проблемы теневого рынка, 03 февраля 2015 года в Камчатском крае была создана рабо-

ТРУД. ЗАРПЛАТА. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ.

чая группа по снижению неформальной занятости, легализации "серой" заработной платы, повышению собираемости страховых взносов в ПФ РФ в состав которой также входит Федерация профсоюзов Камчатки.

В настоящее время внесены изменения в работу межведомственной Комиссии, проводится работа по легализации трудовых отношений в рамках вышеуказанной комиссии. Однако по-прежнему нет откликов от социальных партнеров, которые в рамках краевого трехстороннего Соглашения обязаны обеспечить сохранение рабочих мест с достойной заработной платой, способствовать развитию финансового положения организаций, оказывать содействие соответствующим Комиссиям, созданным в Камчатском крае.

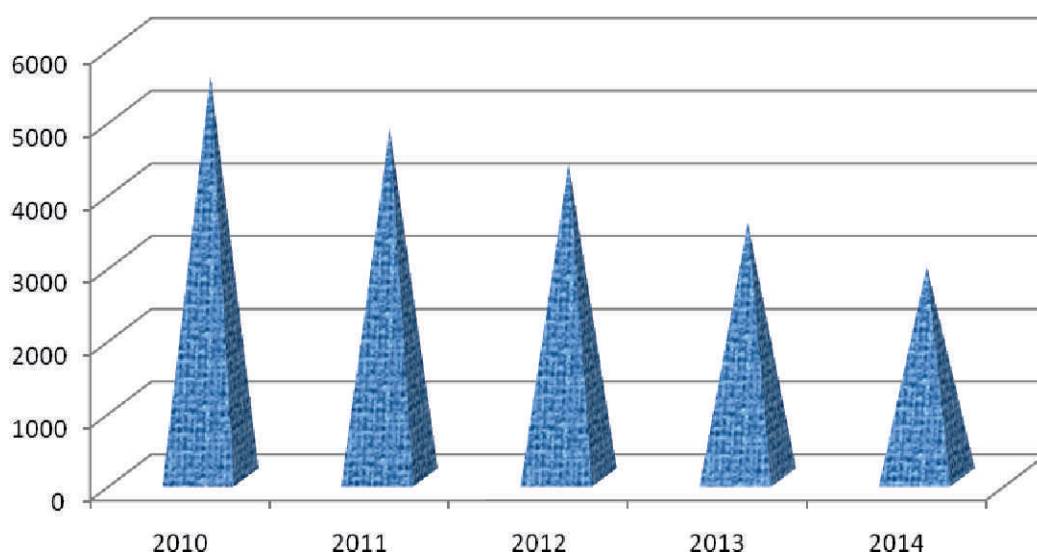
Безработица

Одной из задач Федерации профсоюзов Камчатки в отчетном периоде являлось создание достойных рабочих мест в процессе модернизации экономики, а также снижение уровня зарегистрированной безработицы в Камчатском крае и увеличение размера пособий по безработице.

С целью реализации основных задач, усилия профсоюзов направлены на обеспечение эффективной занятости и создание достойных рабочих мест. Так, Федерация профсоюзов Камчатки поддержала инициативу Президента РФ по созданию и модернизации 25 миллионов высокопроизводительных рабочих мест к 2020 году. В рамках краевой трехсторонней Комиссии Федерация профсоюзов Камчатки держит на контроле исполнение Правительством Камчатского края вышеуказанных Указов Президента РФ от 07.05.2012 года.

Если сравнивать уровень безработицы, сложившийся в России за 2010 год с уровнем безработицы, зафиксированным по итогам 2014 года, то можно сказать о ряде кардинальных изменений. Если по итогам 2010 года в отчетах фигурировали данные о том, что работу ищут 2,8% экономически активного населения края, то по итогам 2014 года уровень безработицы снизился до 1,2 %.

Численность безработных граждан 2010 г. - 2014 г.



ТРУД. ЗАРПЛАТА. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ.

По состоянию на 01 февраля 2015 года численность граждан, состоящих на регистрационном учете с целью поиска подходящей работы, составила 3 650 человек, что более, чем в 1,5 раза ниже аналогичного показателя в начале 2010 года. В настоящее время в Камчатском крае реализуется государственная программа Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края на 2014-2018 годы", в которой приняли участие около 1 000 безработных граждан.

В Камчатском крае в 2015 году минимальный размер пособия и стипендии составляет 1 360 рублей, максимальный 7 840 рублей, за исключением Алеутского района, где минимальный размер - 1 700 рублей, максимальный 9 800 рублей.

Размер пособия и стипендии в Камчатском крае в соответствии с постановлением Правительства РФ № 1382

Наименование	В соответствии с постановлением Правительства РФ № 1382	для лиц, проживающих в Камчатском крае (за искл. Алеутского муниципального района)	для лиц, проживающих в Алеутском муниципальном районе
минимальный размер	850,0 руб.	1360,0 руб.	1700,0 руб.
максимальный размер	4900,0 руб.	7840,0 руб.	9800,0 руб.

Размер вышеуказанных пособий в РФ с 2005 года изменялся всего дважды, в 2008 году и 2009 году. Минимальный размер пособий в сравнении с 2005 годом увеличился на 130 рублей, а максимальный - на 2020 рублей, и с 2009 года составляет: минимальный - 850 рублей, максимальный - 4 900 рублей.

Федерация профсоюзов Камчатки обращает внимание на то, что прожиточный минимум с каждым отчетным периодом повышается, а размеры пособий по безработице остаются неизменными, не учитывая ни рост цен, ни индекс инфляции. Исходя из вышеизложенного, Федерация профсоюзов Камчатки считает, что необходимо срочно повысить размер данных пособий.

Пенсии

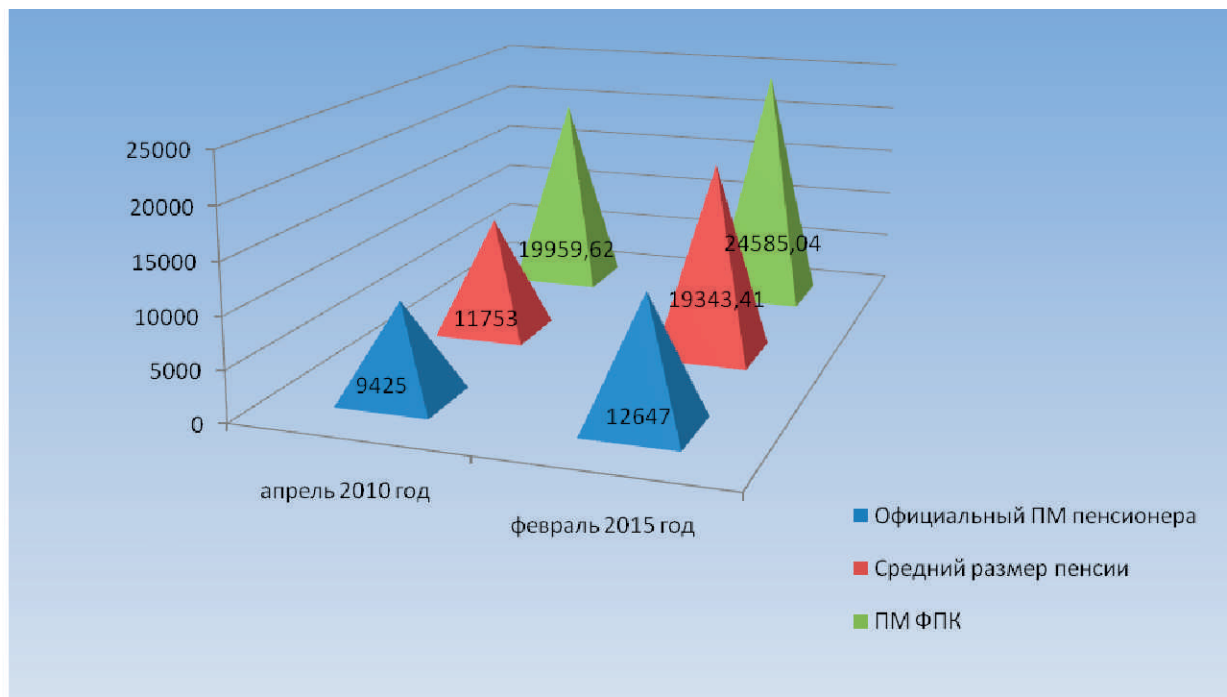
Официальный размер прожиточного минимума пенсионера в Камчатском крае в IV квартал 2014 составляет 12 647 рублей, что на 3 222 рубля или 34,1 % выше показателей начала 2010 года (9 425 рублей).

Средний размер пенсии по состоянию на 01 февраля 2015 года составляет 152,9 % размера прожиточного минимума пенсионера и составляет 19 343,41 рублей. За 5 лет данный показатель увеличился на 64,6 % или 7 590,41 рублей (апрель 2010 года - 11 753 рублей).

Одновременно профсоюзы отмечают, что в 2010 году средний размер пенсии был всего на 2 328 рублей больше официального прожиточного минимума пенсионера, который составлял 9 425 рублей. В свою очередь, в 2015 году разница увеличилась более чем в 2 раза и по состоянию на февраль 2015 года составляет 6 696,41 рублей.

ТРУД. ЗАРПЛАТА. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ.

Официальный размер прожиточного минимума пенсионера,
прожиточного минимума ФПК и размера средней пенсии в Камчатском крае
за 2010 и 2015 годы



Напомним, что размер прожиточного минимума Федерации профсоюзов Камчатки по состоянию на 15 февраля 2015 года составляет 24 585,04 рублей, что больше среднего размера пенсии на 5241,63 рублей. По состоянию на 01 апреля 2010 года разница данных показателей составляла 8206,62 рублей.

	На 01.04.2010 г.	На 01.02.2015 г.
средний размер пенсии	11753	19343,41
трудовая пенсия	12048,76	19910,17
по инвалидности	7348,77	11243,80
по основанию потери кормильца	7650,03	8336,86
социальная пенсия	6601,22	11006,42

За прошедшие 5 лет условия начисления пенсии подвергались значительным изменениям, так в 2010 году Единый социальный налог (ЕСН) был заменен на страховые взносы, была проведена крупнейшая переоценка расчетного пенсионного капитала с учетом трудового стажа, впервые пенсия стала делиться на 2 части - накопительную и страховую. Базовый размер вошел в страховую часть, был утвержден минимальный размер пенсии, превышающий прожиточный минимум пенсионера. В это время в целях осуществления защиты пенсионных прав застрахованных лиц и исполнению работодателями обязанностей по пенсионному страхованию Федерация профсоюзов Камчатки заключила два соглашения с Отделением ПФ РФ по Камчатскому краю о взаимодействии по вопросам развития пенсионного страхования в Российской Федерации, обеспечения перехода от единого социального налога к страховым взносам и по реализации Федерального закона № 56-ФЗ "О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений".

В 2013-2015 годы пенсионная система претерпевает серьезные изменения, будущие пенсионеры получают возможность выбрать тариф на накопительный компонент пенсии.

С 01 января 2015 года вновь введен новый порядок формирования пенсионных прав граждан и расчета пенсии в системе обязательного пенсионного страхования. Согласно новому порядку, размер трудовой пенсии зависит от стажа работы, от размера официальной заработной платы, от возраста выхода на пенсию и от варианта пенсионного обеспечения. За каждый год трудовой деятельности гражданина у него формируются пенсионные права в виде индивидуальных пенсионных коэффициентов (пенсионных баллов). Чтобы получить право на назначение страховой пенсии по старости, необходимо иметь 30 и более пенсионных баллов, однако эта норма в полной мере начнет действовать с 2025 года, в 2015 году достаточно будет иметь 6,6 баллов.

ФПК считает такой порядок формирования пенсионных прав не заботой о населении России, а неким выходом из ситуации и попыткой решения проблем, сложившихся в Пенсионном фонде РФ, в первую очередь, в результате неэффективной экономической политики страны. Предлагаемый сегодня подход к расчету страховой пенсии строится не на страховых принципах, а на возможностях федерального бюджета.

Приоритетной задачей Федерации профсоюзов Камчатки является обеспечение развития пенсионной системы РФ в соответствии с международными стандартами, а также корректировка пенсионного законодательства в интересах граждан, проживающих в условиях Крайнего Севера и приравненных к ним районах страны, контролируя сохранение размера трудовой пенсии с учетом районного коэффициента северянам.

01 октября 2014 года было заключено Соглашение о взаимодействии по вопросам развития пенсионного страхования в Российской Федерации, реализации федеральных законов по обязательному пенсионному страхованию в Российской Федерации между ФПК и ПФ РФ, который действует и на данный момент.

Согласно данному Соглашению, Федерация профсоюзов Камчатки на основании сведений, предоставляемых Отделением ПФР по Камчатскому краю, информирует краевые отраслевые организации профсоюза о задолженности предприятий и организаций соответствующих видов экономической деятельности; отстаивает интересы работников - членов профсоюза предприятий в части своевременной и полной уплаты страхователями начисленных страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование, принимает меры по недопущению неофициальных выплат заработной платы.

Задолженность в Пенсионный фонд

В рамках соглашений о сотрудничестве Федерацией профсоюзов Камчатки с Отделением ПФ РФ в Камчатском крае развивается практика контроля за сбором страховых взносов.

Так, 01 октября 2014 года было подписано Соглашение о взаимодействии по вопросам развития пенсионного страхования в Российской Федерации, реализации федеральных законов по обязательному пенсионному страхова-

нию в Российской Федерации, которое обеспечивает возможность застрахованным лицам проконтролировать уплату работодателем страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, а также, благодаря данному Соглашению усиливается контроль за своевременностью и полнотой перечисления страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование.

По Камчатскому краю по состоянию на 01 февраля 2015 года недоимка по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование составила 1 059 371,2 тыс. руб., что на 246 тыс. рублей меньше, чем по состоянию на 01 января 2015 года; по страховым взносам на обязательное медицинское страхование - 185 961,7 тыс. руб.; по дополнительному тарифу в соответствии с частями 1 и 2 статьи 58.3 ФЗ от 24.07.2009 № 212-ФЗ - 12 101,2 тыс. рублей.

Недоимка по страховым взносам на обязательное пенсионное и медицинское страхование по 161 плательщику, имеющим недоимку свыше 500 тыс. рублей, по состоянию на 01.02.2015 составляет: по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование - 978 352,4 тыс. руб., на обязательное медицинское страхование - 171 377,1 тыс. рублей, по страховым взносам по дополнительному тарифу в соответствии с частями 1 и 2 статьи 58.3 ФЗ от 24.07.2009 г. № 212-ФЗ - 11 872,7 тыс. рублей.

Наибольшая задолженность по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование складывается у предприятий, находящихся в стадии ликвидации.

Предприятия, допускающие задолженность по выплате страховых взносов в Пенсионный Фонд, существенно нарушают права работников и государства. Фактически работающие граждане могут недополучить пенсию, либо ее уровень будет существенно снижен.

Недоимка по страховым взносам по состоянию на 01.02.2015 года

