

Аналитическая записка о правозащитной работе Федерации профсоюзов Камчатки за период с 2010 по 2014 годы

Одной из главных уставных задач Федерации профсоюзов Камчатки является правозащитная деятельность. В соответствии с правом, предоставленным действующим Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", а также на основании Положения о правовой инспекции труда Камчатского краевого объединения организаций профсоюзов, в Федерации профсоюзов Камчатки действует правовая инспекция труда. Она осуществляет основные функции профсоюзного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства работодателями Камчатского края. С 2010 года в штате правовой инспекции работают два специалиста - юриста.

Для получения бесплатной консультации по трудовому праву и возможного дальнейшего правового сопровождения достаточно быть членом профсоюза. Прием осуществляется ежедневно.

Правозащитная работа Федерации профсоюзов Камчатки осуществлялась по следующим основным направлениям:



Выездная консультация правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Камчатки

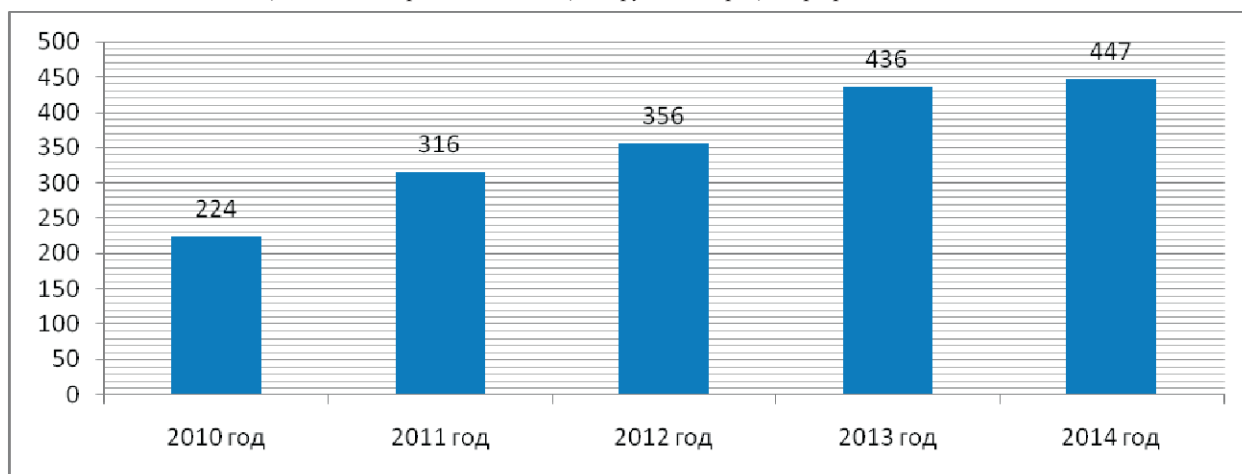
1. Оказание консультационной, методической помощи членам профсоюза;
2. Подготовка разъяснений работодателям с целью недопущения ими нарушений прав работников;
3. Подготовка жалоб, заявлений в органы надзора и контроля;
4. Восстановление нарушенных прав работников в досудебном и судебном порядке;
5. Контроль за соблюдением трудового законодательства и проведение проверок;
6. Оказание помощи в процессе подготовки и заключения коллективных договоров;
7. Правовая экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права и законные интересы членов профсоюза и трудящихся Камчатского края.

За последние пять лет направления правозащитной работы профсоюзов коренным образом не изменились, однако поменялась актуальность некоторых вопросов с учетом изменения законодательства и экономической ситуации в стране и Камчатском крае. Стало меньше вопросов о взыскании задержанной заработной платы и банкротства, активнее поднимались вопросы увеличения размера заработной платы, возросла судебная и досудебная защита профсоюзных лидеров (отмена взысканий и восстановление на работе). Кроме того, в отчетном периоде можно говорить об обострении ситуации, связанной с таким понятием как "профсоюзозобия", которой подвержены многие из работодателей Камчатского края.

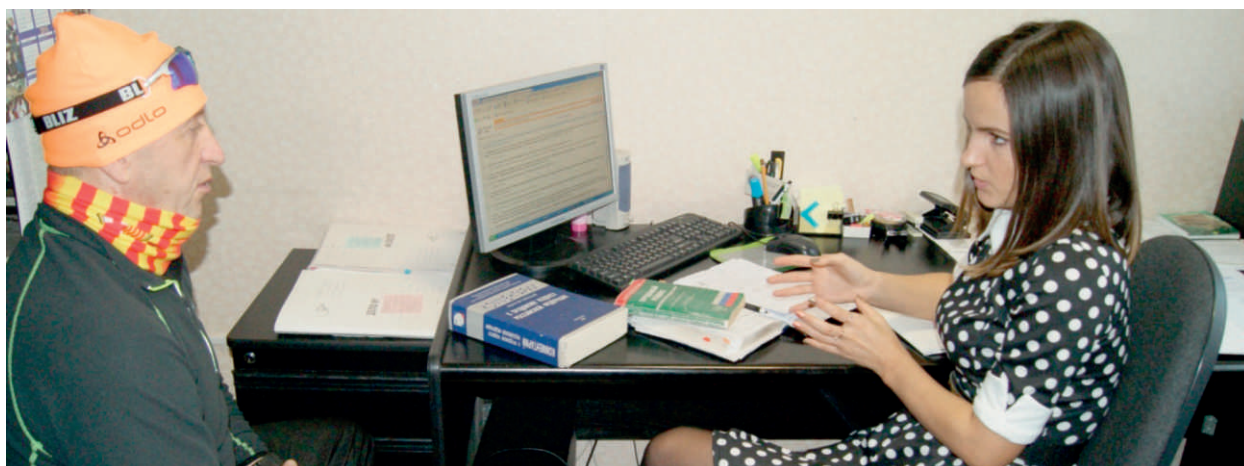
1. Юридические консультации

Юридические консультации, являются неотъемлемой частью ежедневной работы, как инспекторов труда, так и председателей краевых организаций профсоюзов Камчатки. Правозащитная работа Федерации профсоюзов Камчатки направлена на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и должностными лицами законодательства о труде, путём оказания своевременной и эффективной помощи членам профсоюза. Тенденция последних пяти лет работы правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Камчатки выразилась в ежегодном увеличении количества оказанных юридических консультаций членам профсоюза. Стоит обратить внимание, что количество консультаций, полученных членами профсоюза в правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Камчатки в 2014 году возросло в два раза по сравнению с 2010 годом.

Количество юридических консультаций, оказанных в отчётном периоде специалистами правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Камчатки



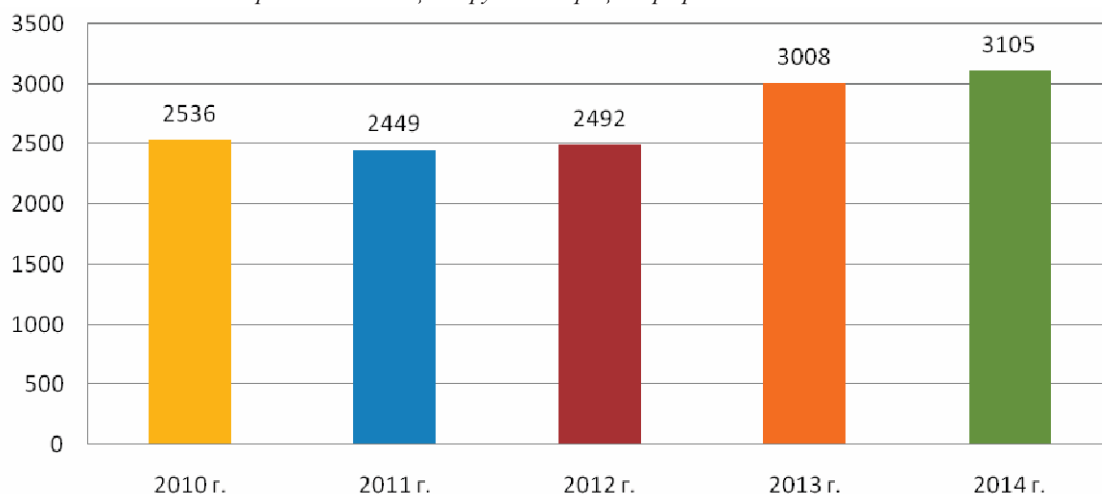
Ежегодно Федерация профсоюзов Камчатки объединяет и анализирует данные о правовой помощи членам профсоюза, оказанной краевыми организациями отраслевых профсоюзов. Как правило, в краевых организациях профсоюза штатные юристы отсутствуют и данная работа ведётся самостоятельно председателями либо с привлечением внештатных правовых инспекторов и специалистов Федерации профсоюзов Камчатки.



Приём у специалиста правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Камчатки.

ПРАВОВАЯ РАБОТА

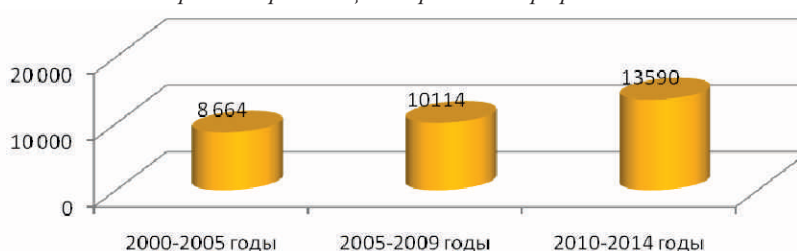
Общее количество юридических консультаций, оказанных членам профсоюза в отчётном периоде организациями отраслевых профсоюзов и специалистами правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Камчатки



В течение отчетного периода характер вопросов, заданных на консультациях, значительным образом не менялся. Члены профсоюза продолжают обращаться с вопросами об ущемлении прав профсоюзов, о системе оплаты труда, о задержке заработной платы, об увольнениях с работы по инициативе работодателей без соблюдения соответствующих процедур, о нарушениях прав и гарантий работников в связи с работой в районах Крайнего Севера. В 2010 году наиболее актуальными были вопросы оплаты проезда к месту использования отпуска и обратно. Массовые обращения в 2013 году касались выплаты заработной платы сезонным работникам. В 2014 году на первый план вышли вопросы соблюдения прав работников при сокращении численности или штата, а также назначения стимулирующих и компенсационных выплат.

Сравнительный анализ обращений членов профсоюза за правовой помощью в виде консультации за 2000-2005 годы, 2005-2010 годы и за отчетный период говорит о росте нарушений трудовых прав работников со стороны работодателей. Количество зафиксированных обращений членов профсоюза в правовую инспекцию труда профсоюзов выросло как по причине не снижающегося правового нигилизма некоторых работодателей, так и в связи с возросшей доступностью обращения к специалистам и эффективностью взаимодействия. Тем более, что информацию о работе инспекции труда профсоюзов и возможностях бесплатного консультирования и правового сопровождения систематически распространяется в интернете на сайте Федерации профсоюзов Камчатки (www.profkam.ru) и через газету "Голос Камчатки".

Общее количество устных и письменных обращений членов профсоюза в Федерацию профсоюзов Камчатки и краевые организации отраслевых профсоюзов



Нередко в результате обращений члена профсоюза за консультацией возникает необходимость подготовить заявление в органы надзора и контроля Камчатского края. В течение отчетного периода члены профсоюза получали практическую помощь в оформлении заявлений в прокуратуру Камчатского края и Государственную инспекцию труда в Камчатском крае. Действующее в отчетном периоде Соглашение с Государственной инспекцией труда о взаимодействии с целью обеспечения государственного надзора и общественного контроля за соблюдением норм трудового права были серьезной опорой во взаимоотношениях с указанным государственным органом.



Подписание Соглашения о взаимодействии Федерации профсоюзов Камчатки с Государственной инспекцией труда в Камчатском крае

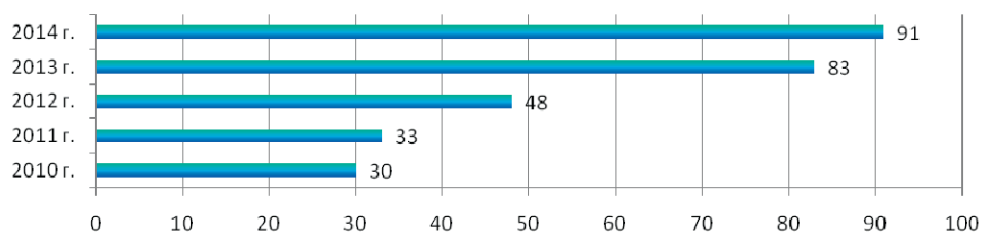


Совместное совещание Государственной инспекции труда в Камчатском крае и Федерации профсоюзов Камчатки по проблемам охраны труда в Камчатском крае

2. Судебная практика

Профсоюзами Камчатки проводится большая работа по подготовке исковых заявлений и представительство членов профсоюза в суде. В 2013 году почти в два раза увеличилось количество судебных дел, рассмотренных с участием профсоюзных правовых инспекторов труда, иных профсоюзных юристов по сравнению с 2012 годом. В 2014 году эта цифра превысила показатели 2010 года в три раза.

Дела, рассмотренные в суде, при участии представителей правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Камчатки и краевых организаций отраслевых профсоюзов



За истекший 2014 год в судах Камчатского края было рассмотрено 91 дело при участии представителей профсоюзов. С участием представителя Правовой инспекции труда профсоюзов прошло 25 судебных дел, в результате которых 3 человека восстановлены на работе, 2 работника получили возможность продолжать трудовые отношения в связи с тем, что их срочные трудовые договоры были признаны судом заключенными на неопределенный срок, отменено значительное количество дисциплинарных

взысканий, взысканы денежные средства, в том числе и заработная плата, неправомерно недоначисленная работникам, и компенсации стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно.

Необходимо отметить, что благодаря профессионализму и высокой степени ответственности за порученное дело, профсоюзные юристы получили незначительное количество отказов в удовлетворении исков.

Важнейшим показателем правовой работы профсоюзов является тот факт, что в отчетном периоде все неправомерно уволенные члены профсоюза, обратившиеся за помощью в правовую инспекцию труда Федерации профсоюзов Камчатки, были восстановлены в судебном порядке.

2.1. Восстановление на работе

Право на труд - гарантия установленная Конституцией РФ. Восстановление на работе одна из наиболее сложных и ответственных категорий дел в суде. В отчетном периоде можно говорить о стопроцентной результативности дел по восстановлению на работе неправомерно уволенных членов профсоюза, которые обратились за помощью к правовым инспекторам труда профсоюзов.

Делом, заслуживающим особенного внимания, была очередная попытка уволить заместителя председателя профсоюзного комитета одной из организаций Камчатской краевой организации профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Работодатель предпринял в 2010 году уже третью попытку его увольнения. Ранее работник был неправомерно уволен за неоднократное невыполнение трудовых обязанностей и за несоответствие занимаемой должности - дважды восстановлен в суде. В 2010 году работодатель принял решение уволить заместителя председателя профсоюзной организации в связи с сокращением численности штата, о чем запросил мотивированное мнение в краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. На поступивший отказ из краевого комитета работодатель подал исковое заявление с целью его обжалования. Суд исковое заявление не удовлетворил. Кассационная инстанция оставила решение в силе.

В 2013 году была проведена большая работа по защите прав членов профсоюза на труд. Так в 2013 году при участии правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Камчатки были восстановлены на работе в судебном порядке 12 членов профсоюза, 11 человек восстановлены при участии краевых организаций профсоюзов.

В марте 2013 года с работниками одного из образовательных учреждений п. Усть-Камчатск были прекращены трудовые отношения, в связи с сокращением штата. По ходатайству Краевой организации профсоюза работников народного образования и науки правовой инспекцией труда Федерации профсоюзов Камчатки были подготовлены исковые заявления и осуществлено представительство в суде. По результатам судебных заседаний 8 уволенных работников были восстановлены на работе, каждому выплачена компенсация морального вреда в размере 5 000 рублей. С целью представления интересов работников в суде п. Усть-Камчатск была

организованна командировка руководителя правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Камчатки. Основанием к увольнению работников были Постановления Администрации Усть-Камчатского муниципального района, которые по заявлению Крайкома были признаны прокуратурой незаконными и впоследствии отменены. Позже Администрацией Усть-Камчатского муниципального района издавались ещё 12 постановлений и приказов, которые также отменялись контролирующими органами на основании заявлений и требований Краевой организации профсоюза работников образования и науки РФ.

В отчётном периоде дважды были уволены и дважды восстановлены на своих должностях сотрудники одного из учреждений культуры, которые являются председателем и заместителем председателя профсоюзной организации.

С момента создания первичной профсоюзной организации работодатель, угрожал увольнением председателю профсоюза и его заместителю, оказывал психологическое давление на работников-членов профсоюза, пытаясь упразднить профсоюз в организации.

Работодателем нарушались не только трудовые, но и конституционные права граждан РФ, установленные ст.ст. 30, 37 Конституции РФ.

Принимая во внимание продолжающееся давление со стороны руководителя Федерации профсоюзов Камчатки, совместно с Краевой организацией профсоюза работников культуры систематически взаимодействует с представителями профсоюза и оказывает необходимую консультационную и методическую помощь.

В течение 2013 и 2014 года правовой инспекцией труда Федерации профсоюзов проводилась работа по защите прав членов профсоюза одной из войсковых частей Камчатского края. В суде неоднократно представлялись интересы председателя профсоюза и его заместителя, где были приняты решения об отмене дисциплинарных взысканий наложенных на этих работников. Кроме того, они в судебном порядке восстановлены на работе, откуда были неправомерно уволены по п. 5 ст. 81 ТК РФ в связи с неоднократным неисполнением должностных обязанностей. В пользу работников взыскана компенсация морального вреда.

2.2. Оплата труда

Конституцией провозглашено право работника на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В 2011 году Федерация профсоюзов Камчатки начала работу по понуждению Правительства Камчатского края и Объединений работодателей Камчатского края к заключению Соглашения о минимальной заработной плате в Камчатском крае. По поручению Председателя Федерации профсоюзов Камчатки Правовая инспекция труда профсоюзов подготовила три исковых заявления о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы работникам, чья заработная плата, из-за неправомерных действий работодателя, была ниже установленного минимального размера оплаты труда и действующих в Камчатском крае коэффициентов и надбавок. Суд

согласился с исковыми требованиями, сформулированными Федерацией профсоюзов Камчатки, и решил, что минимальная заработная плата для лиц, работающих в Камчатском крае, должна включать в себя минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации, установленный соответствующим Федеральным законом, увеличенный на размер районного коэффициента к заработной плате (80 %) и процентной надбавки к заработной плате (80 %). Все судебные споры прошли при непосредственном участии представителей профсоюзов.

Опираясь на имеющуюся судебную практику, профсоюзы Камчатки требовали незамедлительного подписания Соглашения о минимальной заработной плате. Соответствующее Соглашение было впервые заключено 1 июня 2012 года.

Однако в 2012 и 2013 годах Федерация профсоюзов Камчатки продолжила совместно с Краевыми организациями профсоюза обращаться в судебные органы по вопросу несоответствия заработной платы некоторых работников бюджетных организаций минимальному уровню заработной платы в Камчатском крае. Так, нескольким работникам учреждений культуры и здравоохранения неправомерно начислялась и выплачивалась заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, установленного российским законодательством с учётом северного коэффициента и надбавки за работу в районах крайнего Севера. Правовой инспекцией труда Федерации профсоюзов Камчатки были подготовлены иски и осуществлено представительство в суде.

Актуальным оставался вопрос оплаты сверхурочной работы. В одной из организаций связи работодатель не произвел оплату труда работникам за сверхурочную работу при суммированном учете рабочего времени, по итогам 2012 года. Правовой инспекцией труда Федерации профсоюзов Камчатки были подготовлены 4 исковых заявления и осуществлено представительство в суде. По результатам судебных заседаний стороны подписали мировые соглашения, в соответствии с которыми работодатель выплатит в полном объеме недоначисленную заработную плату.

Желание работодателя экономить на заработной плате членов профсоюза одной из организаций профсоюза работников транспорта, геолого-добывающих и производственных отраслей привело к тому, что в 2014 году правовым инспектором труда Федерации профсоюзов Камчатки было подготовлено исковое заявление о взыскании невыплаченной заработной платы за работу в ночное время. Судом иски были удовлетворены, взыскана компенсация морального вреда.

Необходимо отметить, что обращений по вопросам задержки выплаты заработной платы стало в отчетном периоде значительно меньше. Однако в 2013 году по обращению председателя первичной профсоюзной организации одного из учреждений культуры правовой инспекцией труда Федерации профсоюзов Камчатки были подготовлены 25 заявлений в мировой суд о выдаче судебного приказа, поскольку с апреля 2013 года по июль 2013 года работникам задерживали выплату начисленной заработной платы. Все заявления были удовлетворены.

Продолжает оставаться сложным вопрос неравноправного распределения руководителями некоторых организаций стимулирующих выплат работникам. Учитывая его актуальность, вопрос остается на первоочередном контроле в правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Камчатки.

2.3. Трудовой договор

Трудовой договор - это соглашение между работодателем и работником, в котором установлены условия трудовых отношений, права и обязанности обеих сторон. Нередки случаи, когда работодатель считает возможным злоупотребить своим правом и внести в трудовой договор недопустимые условия, например, условие о срочности трудового договора. Некоторые примеры судебной практики в отчетном периоде, доказывают, что все действия работодателя должны быть в рамках прав, предоставленных ему трудовым законодательством РФ.

Заместитель председателя одной из первичных профсоюзных организаций Агропромышленного комплекса Камчатского края обратилась в Федерацию профсоюзов Камчатки для решения вопроса о признании её срочного трудового договора трудовым договором, заключенным на неопределенный срок. Правовой инспекцией труда было подготовлено исковое заявление в суд, в результате работодатель самостоятельно признал ошибочность срочного трудового договора и принял досудебное решение признать трудовые отношения постоянными, а трудовой договор заключенным на неопределенное время.

По заявлению члена профсоюза одной из организаций Камчатской краевой организации профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2014 году правовыми инспекторами Федерации профсоюзов было подготовлено исковое заявление о признании срочного трудового договора, заключенным на неопределенный срок и восстановлении на работе в соответствующей должности.

Судом первой инстанции в удовлетворении требований было отказано, однако в суде апелляционной инстанции представитель профсоюзов смогла отстоять позицию Истца и судом все исковые требования были удовлетворены. Работник восстановлен, договор признан действующим неопределенное время, взыскана заработная плата за время вынужденного прогула и компенсация морального вреда.

2.4. Гарантии работников Крайнего Севера

Камчатский край законодательно отнесен к регионам Крайнего Севера. В связи с этим работники имеют дополнительные гарантии и компенсации, по сравнению с работниками других регионов. Однако случаи нарушений в этой части не редки.

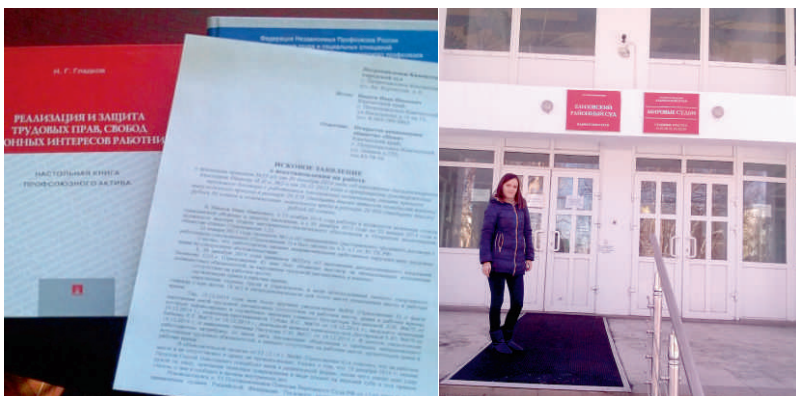
В 2013, 2014 годах обращений, связанных с взысканием стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно стало меньше, однако одна из строительных организаций Камчатского края не исполнила своих обязательств по оплате проезда к месту использования отпуска и обратно перед работником. В связи с этим, правовой инспекцией труда ФПК было

подано исковое заявление о взыскании с работодателя стоимости проезда работника, которое было удовлетворено судом.

Сложная ситуация с правом на оплату проезда к месту использования отпуска и обратно сложилась в одной из организаций Агропромышленного комплекса. Работники обратились с тем, что коллективным договором работодатель установил ограничение по сумме выплаты при компенсации стоимости проезда к месту отпуска. В результате, компенсация стоимости проезда одному из работников была взыскана с работодателя в судебном порядке, а в адрес работодателя направлено письмо о недопустимости нарушения прав работников.

В 2014 году в Федерацию профсоюзов за оказанием помощи в суде обратился член профсоюза Краевой организации профсоюза работников здравоохранения, которому на основании письма Министерства здравоохранения Камчатского края (согласно которому, по их мнению, предоставление дополнительного отпуска лицам, работающим в районах Крайнего Севера по совместительству, действующим трудовым законо-

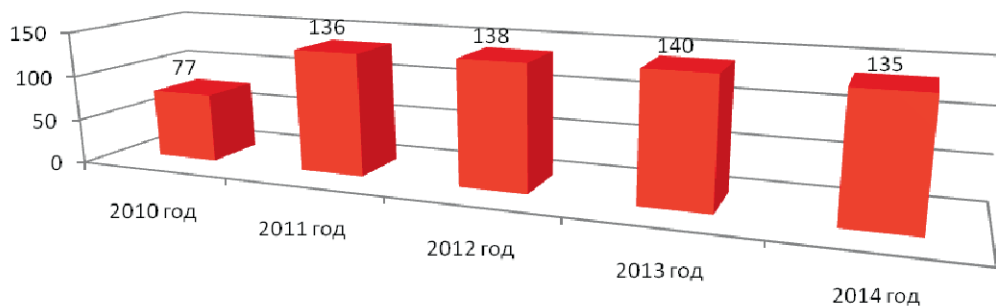
дательством не предусмотрено) при увольнении не выплатили компенсацию за неиспользованный дополнительный оплачиваемый отпуск. В судебном порядке принято положительное решение, требования истца были удовлетворены.



3. Проверки соблюдения трудового законодательства работодателями

Проверки соблюдения трудового законодательства работодателями являются одним из направлений деятельности правовых инспекторов труда. Ежегодно правовой инспекцией проводится от 4 до 10 проверок. Проверки проводятся по заявкам краевых организаций отраслевых профсоюзов и могут быть как выездными - комплексными так и документарными, проводимыми на месте. Ежегодное общее количество проверок, проведенных профсоюзами Камчатки, остается на стабильно высоком уровне и составляет примерно 130-140 проверок в год.

Количество проверок, проведенных краевыми организациями отраслевых профсоюзов и правовой инспекцией труда Федерации профсоюзов Камчатки за период 2010-2014 годы



Как правило, выездные проверки проводятся совместно с краевыми организациями отраслевых профсоюзов.

Правовой инспекцией труда Федерации профсоюзов Камчатки совместно с Камчатской краевой организацией профсоюза работников транспорта, геолого-добывающих и производственных отраслей была проведена комплексная проверка по вопросам соблюдения трудового законодательства в организации, оказывающей бытовые услуги. Выявлена масса недостатков и нарушений трудового законодательства. В результате работодатель принял меры для устранения нарушений, а трое работников, пользуясь помощью правовой инспекции труда профсоюзов, подали в суд о взыскании недоначисленной и не выплаченной заработной платы и выиграли судебные дела.

В 2013 году в правовую инспекцию труда поступали обращения от членов профсоюза одного из учреждений культуры Камчатского края в связи с тем, что руководитель заставлял работников подписывать дополнительные соглашения к трудовым договорам. Изучив представленные документы, правовой инспекцией труда Федерации профсоюзов Камчатки было установлено, что ряд работников этого учреждения имеет несколько трудовых договоров (2006, 2007 и 2008 годов), которые действуют одновременно и дополнительное соглашение вносит изменения в трудовой договор от 2007 года при наличии у работников договоров более позднего срока, например 2008 года. Указав на данные обстоятельства, правовая инспекция потребовала устранения выявленного нарушения.

В конце 2013 года в организациях агропромышленного комплекса выявлен целый комплекс проблем и нарушений: привлечение к работе в выходные дни без оплаты и предоставления выходного дня; не соответствие табеля фактической явке на работу; невыдача спецодежды; лишение председателя профсоюзной организации всех стимулирующих надбавок без объяснения причин; неоплата работникам стоимости проезда к месту использования отпуска в полном объеме (возмещение происходило в размере 50% от понесенных затрат на проезд). По результатам выявленных нарушений были направлены жалобы в Государственную инспекцию труда в Камчатском крае. Государственной инспекцией труда в Камчатском крае были приняты меры в рамках их полномочий.



Правовые инспекторы Федерации профсоюзов Камчатки проводят выездные проверки и консультации

По обращению краевой организации транспорта и промышленных отраслей проведена проверка и анализ Положения о предоставлении гарантий, компенсаций и социальных выплат работникам промышленного предприятия. Проведя анализ, было установлено, что ряд пунктов указанного Положения нарушают действующее трудовое законодательство и ограничивают гарантии работников в части права на компенсацию расходов по оплате проезда к месту использования отпуска и обратно. На основании этого правовой инспекцией труда Федерации профсоюзов Камчатки было направлено руководителю Представление об устранении нарушений трудового законодательства.

4. Обучение членов профсоюза и реализация социального проекта

В течение всего отчётного периода правовой инспекцией труда Федерации профсоюзов Камчатки проводились обучающие встречи с членами профсоюзов. Как правило, обучение проводилось в рамках таких мероприятий как Форумы председателей первичных профсоюзных организаций, мероприятий краевых организаций отраслевых профсоюзов или во время командировок в районы Камчатского края. На встречах с членами профсоюза правовые инспекторы раскрывали наиболее актуальные темы применения Трудового кодекса РФ и Закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности". В первую очередь, встречи направлены на повышение уровня знаний председателей первичных профсоюзных организаций. В течение последних пяти лет были освещены такие темы как "О коллективных договорах и порядке их заключения", "О дисциплинарных взысканиях и порядке действий в случае привлечения к ответственности", "О правах профсоюзов", "О порядке учёта мотивированного мнения профсоюзной организации" и многие другие.

На встречах выдавались методические материалы, специально разработанные Инспекцией труда профсоюзов для членов профсоюза, где в доступной форме изложена необходимая информация.



В отчётном периоде с 2011 по 2012 год правовая инспекция труда Федерации профсоюзов Камчатки занималась реализацией социального проекта "Правовая поддержка беременных женщин и молодых матерей в системе современных трудовых отношений". В рамках этого проекта были проведены 9 обучающих встреч в учебных заведениях и трудовых коллективах (в основ-

ПРАВОВАЯ РАБОТА

ном среди членов профсоюза) с целью повышения правовой грамотности женщин нашего региона. В обучении приняли участие 497 женщин. За 2012 год было изготовлено и распространено Федерацией профсоюзов Камчатки 4 000 тысяч экземпляров цветных буклетов по указанной тематике. Помимо обращений членов профсоюза в рамках программы-консультации по телефону и лично получили 64 женщины, которые не являлись членами профсоюза.



Встреча со студентами. Обучение по теме «Правовая поддержка беременных женщин и молодых матерей в системе современных трудовых отношений».

5. Коллективные договоры

Одним из направлений работы правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Камчатки остается работа с коллективными договорами. Совместно с сектором социально-трудовых отношений проводится проверка поступивших коллективных договоров. Правовая инспекция проводит анализ коллективного договора и дает свои рекомендации в случае необходимости. Рекомендации, замечания и предложения, направленные на улучшение трудовых условий и быта членов профсоюза. Кроме того, юристы профсоюзов дают консультации о том, как начать процедуру коллективных переговоров и к какой административной ответственности может быть привлечен работодатель отказывающийся заключить коллективный договор или не исполняющий его условия.

6. Работа с законопроектами

В рамках социального партнёрства Министерство труда и социального развития Камчатского края регулярно направляет в Федерацию профсоюзов Камчатки законопроекты, планируемые к рассмотрению и касающиеся социально-трудовых отношений. В свою очередь, правовая инспекция труда участвует в анализе поступивших законопроектов, направляет свои возражения и предложения. За отчётный период Федерация профсоюзов Камчатки проанализировала и дала свои предложения и замечания более чем по 30 поступившим законопроектам.

ПРАВОВАЯ РАБОТА

Сведения за период с 01 января 2014 года по 31 декабря 2014 года.

		Консультаций	Исковых заявлений (заявлений); апелляционных, кассационных жалоб	Жалоб в ГТИ и прокуратуру	Заявлений работодателю
1.	Камчатская краевая организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации	31	3	-	1
2.	Камчатская краевая организация профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	128	11	5	4
3.	Камчатская краевая организация Российского профессионального союза работников культуры	116	11 + 1 образец заявления в мировой суд о выдаче судебного приказа для 25 членов профсоюза	1	2
4.	Камчатская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации	43	9	1	1
5.	Камчатская краевая организация профсоюза работников связи России	35	5	1	-
6.	Камчатская краевая организация профсоюза работников транспорта, геолого-добывающих и производственных отраслей	56	4	-	-
7.	Камчатская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения	10	-	-	-
8.	Камчатская краевая организация Российского профессионального союза работников рыбного хозяйства	9	-	-	-
9.	Камчатская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ	13	9 (апелляционная жалоба для 9 членов профсоюза)	-	-
10.	Камчатская краевая организация Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз»	1	-	-	-
11.	Первичная профсоюзная организация ГУ Петропавловск-Камчатского авиапредприятия	1	-	-	-
12.	Камчатская территориальная организация профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации	4	-	-	-
13.	Камчатская краевая организация профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства «Торговое Единство»	-	-	-	-
14.	Первичная профсоюзная организация ГМИ СВПУ береговой охраны ФСБ России	-	-	-	-
15.	Первичная профсоюзная организация Камчатского центра стандартизации, метрологии и сертификации	-	-	-	-
		447	77	8	8

7. Информирование членов профсоюза о правовой работе Федерации профсоюзов Камчатки

Правовая инспекция труда ведет учёт взаимодействия с членскими организациями Федерации профсоюзов Камчатки и членами их первичных профсоюзных организаций. Из приведенной таблицы можно не только установить члены профсоюза каких отраслевых организаций наиболее часто обращаются в правовую инспекцию труда профсоюзов и наиболее тесно взаимодействуют в решении вопросов трудовых правоотношений, но и какие виды правовой помощи они получили.

Правозащитная работа Федерации профсоюзов Камчатки является востребованным направлением деятельности, требующем дальнейшего развития, поскольку ежегодно не теряет своей актуальности. В целях активизации работы по защите трудовых прав граждан всех отраслей в Камчатском крае, работники правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Камчатки выделяют отдельным направлением работу по информированию членов профсоюза и иных представителей работающего населения о возможности защиты своих трудовых прав в Правовой инспекции труда профсоюзов. Информирование проводится через сайт профсоюзов <http://www.profkam.ru/> и газету "Голос Камчатки". Еженедельно раздел сайта "Правовая защита" пополняется новыми материалами, консультациями, примерами судебной практики и один раз в две недели инспекция труда Федерации профсоюзов готовит информацию для опубликования в газете "Голос Камчатки" в рубрике "юридическая неотложка".

Начиная с 2015 года на сайте Федерации профсоюзов реализуется новый проект "Профсоюзное телевидение" где, в том числе правовые инспекторы труда профсоюзов, будут размещать краткие видеоуроки на тему защиты трудовых прав работников - членов профсоюза, давать рекомендации и консультации.

СМОТРИ! ПРОФСОЮЗНОЕ ТЕЛЕВИДЕНИЕ – (www.profkam.ru)

ТЕЛЕВИДЕНИЕ! БЕЗ ЦЕНЗУРЫ!

Вас интересует реальная ситуация с заработной платой, государственными гарантиями и компенсациями, выплатой социальных пособий, угрозой сокращения и безработицы?

ТОГДА СМОТРИТЕ ПРОФСОЮЗНОЕ ТЕЛЕВИДЕНИЕ!

ЗАЙДИТЕ НА САЙТ (www.profkam.ru)

ВЫ ЗНАЕТЕ КАК ЗАЩИТИТЬ СВОИ ПРАВА?
наш сайт: www.profkam.ru
тел.: 42-10-10, 42-04-74
e-mail: profsoyuz@mail.kamchatka.ru