СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Для регулирования социально-трудовых отношений, согласования социально-экономических интересов сторон социального партнерства в Камчатском крае действует Краевая трехсторонняя Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае, деятельность которой осуществляется в соответствии с законом Камчатского края "О краевой трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае" от 11.03.2008 г. № 17.



Заседание Краевой трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае

Федерация профсоюзов Камчатки во главе с Координатором стороны профсоюзов Зиминым А.В. принимает активное участие в работе Краевой трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае, благодаря которой достигаются соглашения в сфере социально-экономических интересов Правительства Камчатского края, краевых профессиональных союзов, их объединений (ассоциаций) и краевых объединений (ассоциаций, союзов) работодателей.



Заседание Краевой трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае – 2014 год

За прошедшие 5 лет было подписано два региональных трехсторонних Соглашения между Правительством Камчатского края, Федерацией профсоюзов Камчатки и объединением работодателей, каждый сроком действия 3 года. За отчетный период было проведено 17 заседаний, на которых были рассмотрены наиболее важные вопросы социально-трудовой сферы, приняты поправки в законодательство Камчатского края, осуществлялся контроль за выполнением Постановлений Камчатского края и Указов Президента РФ, также были достигнуты положительные результаты, касающиеся экономического развития Камчатского края, уровня жизни, оплаты труда и доходов населения, пенсионного



Заседание Краевой трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае – 2013 год

обеспечения, были приняты решения в области обеспечения занятости населения и развития рынка труда, социальной поддержки населения.

Важным решением, по инициативе Федерации профсоюзов Камчатки, стало заключение регионального Соглашения между Правительством Камчатского края, Федерацией профсоюзов Камчатки и объединением работодателей о минимальной заработной плате в Камчатском крае. Основная задача Соглашения - повышение гарантированного уровня оплаты труда работников организаций Камчатского края.



Подписание Соглашения о минимальной заработной плате в Камчатском крае на 2015 год

Таким образом, 1 июня 2012 года в Камчатском крае в рамках Соглашения о минимальной заработной плате был установлен минимальный размер оплаты труда в Камчатском крае - 7 500 рублей, ежегодно велась работа по повышению данной величины, в 2014 году Федерация профсоюзов Камчатки добивалась увеличения размера минимальной заработной платы судебными решениями. В 2015 году впервые в Соглашении было отражено дифференцированное повышение минимальной заработной платы с учетом отдаленных от краевого центра районов, где цены на товары и услуги первой необходимости гораздо выше (в Корякском округе и Алеутском муниципальном районе). Позиция профсоюзов остается неизменной: минимальная заработная плата не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

Результатом совместной работы за три года действия Соглашения является увеличение размера минимальной заработной платы в Камчатском крае более чем в 2 раза, и с 01 января 2015 года размер МРОТ в Камчатском крае составляет 15 550 рублей, а с 01 июля 2015 года - 15 800 рублей.



Подписание Соглашения о минимальной заработной плате в Камчатском крае на 2015 год

Также в рамках социального партнерства в Камчатском крае ежегодно проводится большая работа по инициированию, разработке и заключению коллективных договоров - гарантии защиты прав трудящихся в организациях всех форм собственности. Основными инициаторами заключения коллективных договоров в организациях и на предприятиях являются профсоюзные организации, при этом Федерация профсоюзов Камчатки часто сталкивается с нежеланием работодателей участвовать в коллективных переговорах, несмотря на заявление органов власти сотрудничать с профсоюзами. Также необходимо отметить, что на

практике нет должной помощи и со стороны Правительства Камчатского края, ведется откровенно слабая, неэффективная работа.

По итогам 2014 года можно сказать, что действие коллективных договоров охватывало 43 233 работающих, в том числе 21 307 членов профсоюза. Этот факт подтверждает социальное иждивенчество, так как в соответствии со ст. 43 ТК РФ действие коллективного договора распространяется на всех работников. Таким образом, более 21 тысячи работающих пользуются прямой заслугой работы членов профсоюза. В прошлые годы ситуация была аналогична.

За прошедшие 5 лет планка в 100% охвата коллективными договорами так и не достигнута, из 325 первичных профсоюзных организаций 90 не имеет коллективных договоров. В этой связи необходимо помнить известную истину: там, где нет коллективного договора - там нет профсоюза.

Позитивным моментом является тот факт, что многие первичные профсоюзные организации при заключении коллективных договоров стремятся устанавливать минимальную заработную плату в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, и закреплять индексацию заработной платы. При заключении отраслевых соглашений различных уровней, также закрепляют положения по заработной плате работникам отрасли.

По данным председателей членских организаций Федерации профсоюзов Камчатки в Камчатском крае в 2014 г. всего действовали 37 отраслевых соглашения, в том числе 29 заключенных на федеральном уровне, 5 заключенных на региональном уровне, 2 заключенных на территориальном уровне и 1 иное соглашение. За отчетный период количество отраслевых соглашений увеличилось более, чем в 4,5 раза, почти во всех Краевых организациях профсоюза действует отраслевое соглашение.

В течение отчетного периода представители Федерации профсоюзов Камчатки участвовали в комиссиях, контролирующих вопросы невыплаты заработной платы, налогов и сборов, противодействия теневой заработной плате в Камчатском крае. На сегодняшний день внесены изменения в работу межведомственной Комиссии по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и содействию в осуществлении контроля за полнотой уплаты налогов (сборов) в бюджеты всех уровней и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. По настоянию Федерации профсоюзов Камчатки в рамках данной Комиссии создана отдельная рабочая группа по снижению неформальной занятости, легализации "серой" заработной платы, повышению собираемости страховых взносов в Пенсионный фонд РФ. Такие же рабочие группы созданы во всех муниципальных образованиях Камчатского края. Необходимо отметить, что в организациях, где имеются первичные профсоюзные организации, проблем, связанных с выплатой "серой" заработной платы работникам, нелегальным заемным трудом, оплатой труда в размере меньше величины минимальной заработной платы в Камчатском крае не выявлено.

14 апреля 2010 года было заключено первое Соглашение о сотрудничестве с Пенсионным Фондом РФ и Федерацией профсоюзов Камчатки по реализации Федерального закона № 56-ФЗ "О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений". До этого момента совместная работа с ПФ РФ проходила исключительно в рамках трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Продолжая сотрудничество, уже 13 мая 2010 года состоялось подписание Соглашения между Отделением ПФ РФ по Камчатскому краю и Федерацией профсоюзов Камчатки о взаимодействии по вопросам развития пенсионного страхования в Российской Федерации, обеспечения перехода от единого социального налога к страховым взносам.



Подписание Соглашения с Отделением ПФ РФ по Камчатскому краю – 01 октября 2014 года

В целях осуществления совместной организационной работы по реализации пенсионной реформы в Камчатском крае, защите пенсионных прав застрахованных лиц и исполнению работодателями обязанностей по пенсионному (в том числе дополнительному) страхованию работников между Отделением ПФ РФ по Камчатскому краю и Федерацией профсоюзов 01 октября 2014 года заключено Соглашение о взаимодействии по вопросам развития пенсионного страхования в Российской Федерации, реализации федеральных законов по обязательному пенсионному страхованию в Российской Федерации, которое действует и на данный момент.

Федерация профсоюзов Камчатки на основании сведений, предоставляемых Отделением ПФ РФ по Камчатскому краю, информирует краевые отраслевые организации профсоюза о задолженности предприятий и организаций соответствующих видов экономической деятельности, размещает информацию о должниках по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование на сайте Федерации профсоюзов Камчатки www.profkam.ru и в газете "Голос Камчатки", а также отстаивает интересы работников - членов профсоюза предприятий в части своевременной и полной уплаты страхователями начисленных страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование, принимает меры по недопущению неофициальных выплат заработной платы и не денежных ее форм.



Подписание Соглашения с Отделением ПФ РФ по Камчатскому краю – 01 октября 2014 года